



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
15. august 2024

J.nr. 2022-10/500
2024-1629

Orientering om nye forskningsresultater fra NFA om betydningen af decentraliseret og tværfaglig ledelse for sygefravær på sygehuse

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Til jeres orientering vedlægger jeg en videnskabelig artikel med nye forskningsresultater fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA). Resultaterne indikerer, at jo mere beslutningskompetencen decentraliseres, og jo mere tværfaglig ledelsen er, jo lavere er sygefraværet på tilhørende afdelinger. Det kræver dog flere undersøgelser at bekræfte resultaterne med større sikkerhed.

Resultaterne indikerer, at jo flere områder førstelinje-lederen (dvs. den nærmeste leder med personaleansvar) og medarbejdere under førstelinje-lederen kan tage beslutninger på, jo mindre sygefravær ses i den pågældende afdeling. Resultaterne indikerer også, at jo flere faggrupper førstelinje-lederen er leder for, jo mindre sygefravær ses i den pågældende afdeling.

Undersøgelsen er baseret på en spørgeskemaundersøgelse gennemført blandt 300 førstelinje-ledere på to sygehuse, som er blevet spurgt, i hvor høj grad førstelinje-lederne eller medarbejdere under førstelinje-lederne træffer beslutninger, og i hvor høj grad førstelinje-lederne leder medarbejdere på tværs af faggrupper. Spørgeskemaadataene er efterfølgende koblet til data om sygefravær i afdelinger for ca. 7.000 medarbejdere.

Resultaterne peger på, at der kan være potentiale for at forebygge sygefravær ved at decentralisere beslutningskompetence og se på organiseringen af fagpersonalet i sundhedsvæsenet.

Der er tale om en enkeltstående undersøgelse, hvor alle resultater ikke er statistisk signifikante. Alle undersøgelsens risiko-estimerer peger dog i samme retning, og tendenserne er tydelige. Resultaterne ændrer sig ikke, når der tages højde for fx lederens erfaring eller uddannelse, eller når der opdeles på årstal eller sygehus. Der er dog behov for flere undersøgelser baseret på data fra flere forskellige arbejdspladser for at bekræfte resultaterne.

Arbejdstilsynet oplyser, at resultaterne ikke giver anledning til ændringer i Arbejdstilsynets praksis. Undersøgelsen understøtter det eksisterende vidensgrundlag i forhold til indflydelse i arbejdet.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister