



LIGESTILLINGSREDEGØRELSE 2023

MINIRAPPORT FOR MINISTERIER, STATSLIGE INSTITUTIONER OG STATSLIGE VIRKSOMHEDER

Sammenligning af nøgletal på personaleområdet i Familieretshuset på tværs af køn og gennemsnit af samtlige statslige institutionstyper

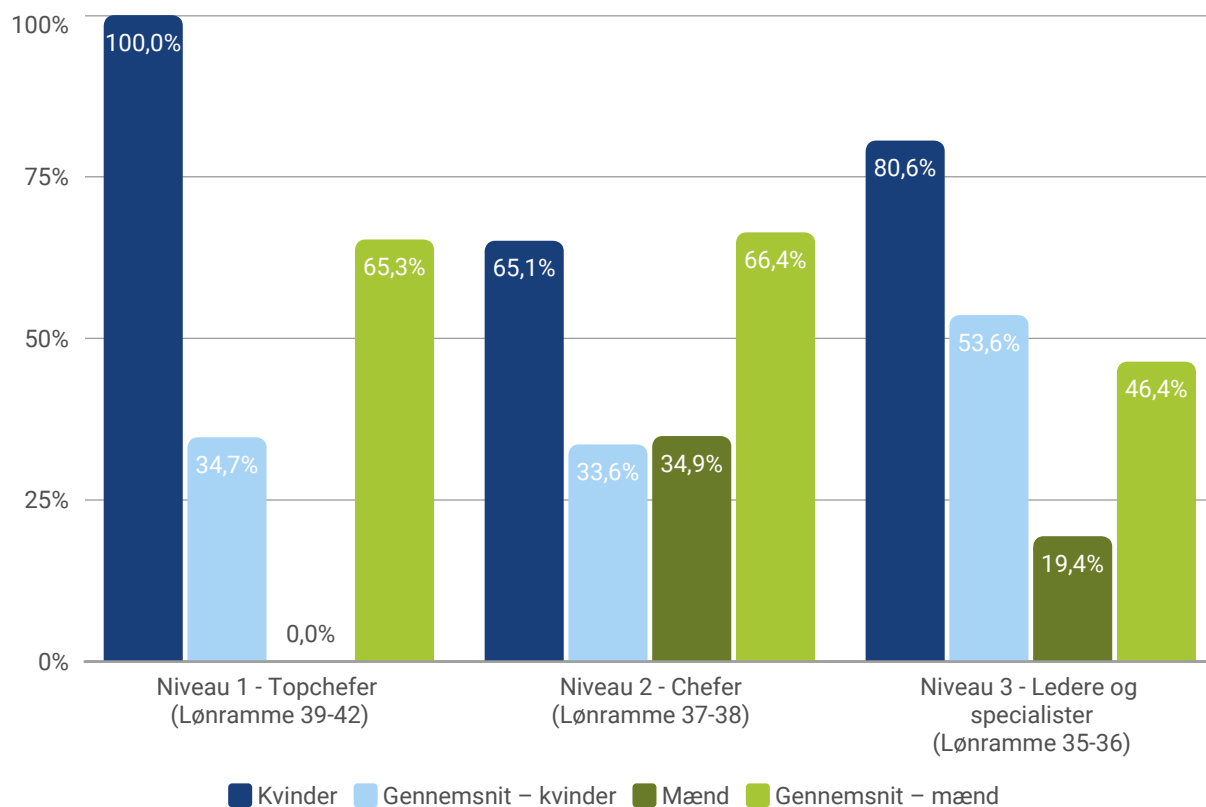
Alle kommuner, regioner og staten skal efter ligestillingslovens §§ 5 og 5 a indberette en ligestillingsredegørelse om deres arbejde med ligestilling hvert tredje år.

I indberetningen til ligestillingsredegørelserne 2023 er ministerier, statslige institutioner og statslige virksomheder blevet præsenteret for en række udvalgte nøgletal for den respektive institutions personaleområde. Hertil er institutionerne blevet bedt om at forholde sig til tallene ud fra et ligestillingsperspektiv. Nøgletallene for Familieretshuset vil i denne rapport præsenteres.

Opgørelserne har til formål at tydeliggøre eventuelle forskelle mellem mænd og kvinder på personaleområdet i Familieretshuset samt sammenligne den eventuelle forskel i forhold til gennemsnittet på det statslige område. Ved at tydeliggøre eventuelle forskelle er hensigten endvidere at skabe refleksion hos det indberettende ministerie, statslige institution eller statslige virksomhed om forskellene og eventuelle behov for at arbejde med at fremme ligestilling.

Kønsfordeling i ledelse

Nedenstående figur viser kønsfordeling på relevante ledelsesniveauer i Familieretshuset. Figuren viser den procentvise fordeling mellem kønnene samt gennemsnittet på tværs af samtlige statslige institutionstyper.

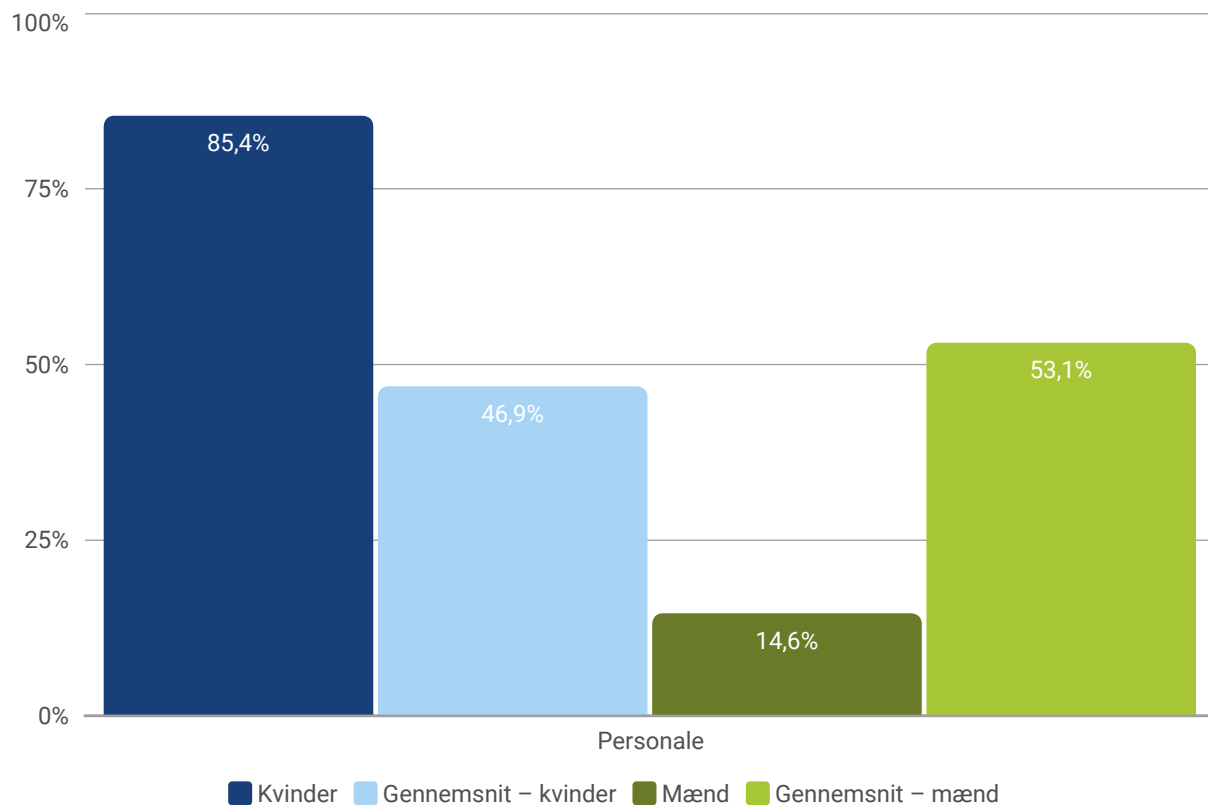


Kilde: ISOLA, 3. kvartal 2022.

Note: Gennemsnittet er beregnet på tværs af samtlige institutionstyper, herunder ministerier, statslige institutioner samt statslige virksomheder.

Kønsfordeling i personalet som helhed

Nedenstående figur viser kønsfordeling på relevante ledelsesniveauer og personale som helhed i Familieretshuset. Figuren viser den procentvise fordeling mellem kønnene samt gennemsnittet på tværs af samtlige statslige institutionstyper.

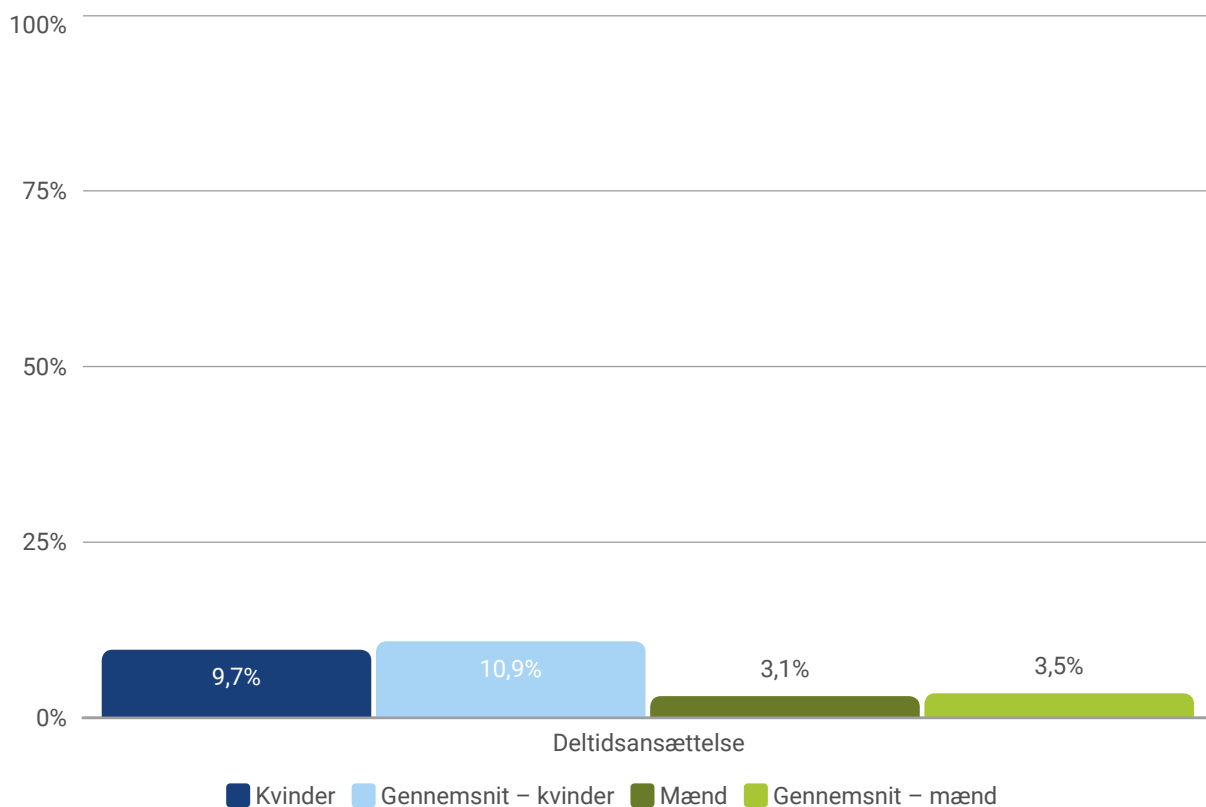


Kilde: ISOLA, 3. kvartal 2022.

Note: Gennemsnittet er beregnet på tværs af samtlige institutionstyper, herunder ministerier, statslige institutioner samt statslige virksomheder.

Fordelingen mellem kvinder og mænd efter deltidsansættelse

Nedenstående figur viser kønsfordelingen i personale ansat på deltid i Familieretshuset. Figuren viser den procentvise fordeling mellem kønnene samt gennemsnittet på tværs af samtlige statslige institutionstyper.

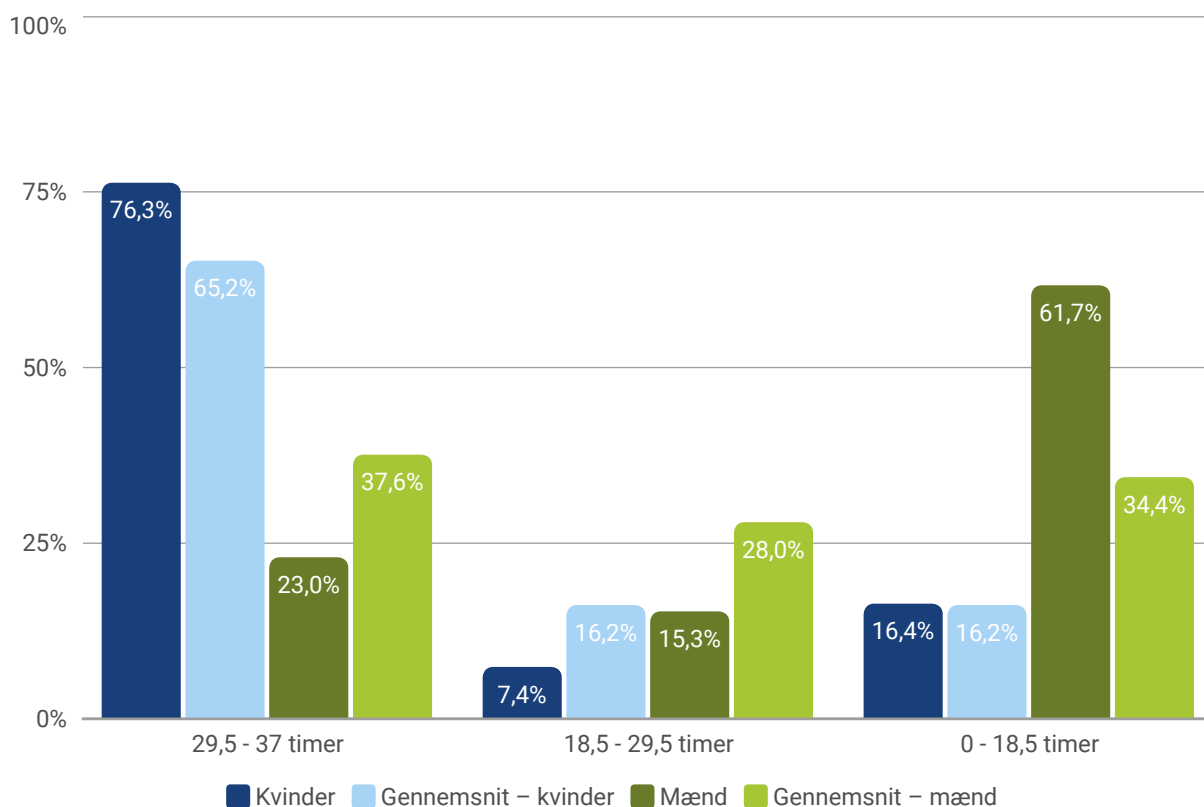


Kilde: ISOLA, 3. kvartal 2022.

Note: Deltidsansatte er defineret som medarbejdere, som arbejder mindre end 37 timer om ugen (1.923 timer om året eller færre). Gennemsnittet er beregnet på tværs af samtlige institutionstyper, herunder ministerier, statslige institutioner samt statslige virksomheder.

Fordelingen mellem deltidsansatte kvinder og mænd efter hvor mange timer om ugen de er ansat til

Nedenstående figur viser kønsfordelingen i personale ansat i forskellige tidsintervaller af arbejdstid i Familieretshuset. Figuren viser den procentvise fordeling mellem kønnene samt gennemsnittet på tværs af samtlige statslige institutionstyper.



Kilde: ISOLA, 3. kvartal 2022.

Note: Deltidsansatte er defineret som medarbejdere, som arbejder mindre end 37 timer om ugen (1.923 timer om året). Grupper med mindre end 3 personer indgår ikke. Gennemsnittet er beregnet på tværs af samtlige institutionstyper, herunder ministerier, statslige institutioner samt statslige virksomheder.