



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

13. september 2024

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 339 (Alm. del) af 20. august 2024 stillet efter ønske fra Nick Zimmermann

Spørgsmål

Hvilke initiativer vil ministeren tage for at sikre, at regioner og ministerier overholder gældende regler om fratrædelsesaftaler, og hvilke konsekvenser forestiller ministeren sig, at der vil være for de institutioner, der ikke har overholdt reglerne? Der henvises til beretning nr. 19/2023 om revisionen af statens forvaltning i 2023, jf. FIU alm. del - bilag 240, og artiklen "Fratrådte regionschefer har fået gyldne håndtryk mod reglerne" bragt på nyheder.tv2.dk den 12. august 2024.

Svar

Rigsrevisionens beretning vedrører fratrædelsesaftaler, dvs. aftaler mellem en ansættelsesmyndighed og en ansat, der bringer ansættelsen til ophør (aftalt fratræden).

For så vidt angår det statslige område anfører Rigsrevisionen, at to ministerier har indgået fratrædelsesaftaler som led i besparelser og opgaveomlægninger, hvilket ifølge Rigsrevisionen er i strid med statens regler. Rigsrevisionen henviser i den forbindelse til Finansministeriets Personaleadministrative Vejledning.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen oplyser, at der ikke er grundlag for i de forvaltningsretlige eller ansættelsesretlige regelsæt at indfortolke et forbud mod aftalt fratræden. Udtalelsen i den Personaleadministrative Vejledning om aftalt fratræden i forbindelse med besparelser, opgaveomlægninger o.l. er vejledende for de statslige ansættelsesmyndigheder.

Ifølge kapitel 31.9 i den Personaleadministrative Vejledning er udgangspunktet, at ansættelsesforhold inden for det statslige område bringes til ophør efter de regler, der gælder om opsigelse og afskedigelse. I visse tilfælde kan såvel ansættelsesmyndigheden som den ansatte imidlertid finde det hensigtsmæssigt at indgå en aftale, der bringer ansættelsen til ophør (aftalt fratræden). Efter Medarbejder- og Kompetencestyrelsens vurdering vil det kun i helt særlige tilfælde være relevant at indgå sådanne aftaler på det statslige område. Det vil afhænge af en konkret vurdering, om dette er tilfældet.

Afskedigelse på grund af besparelser, opgaveomlægninger o.l. er ifølge den Personaleadministrative Vejledning ikke situationer, hvor der bør indgås aftale om fratræden. I sådanne situationer kan det derimod være relevant at overveje frivillig fratræden, hvor den ansatte, efter selv at have sagt op, fratræder på særlige vilkår i henhold til den generelle aftale om frivillig fratræden.

Det er derfor efter Medarbejder- og Kompetencestyrelsens opfattelse ikke dækkende at karakterisere de indgåede aftaler som ”regelbrud”, som det sker i Rigsrevisionens beretning.

Det er den enkelte ansættelsesmyndighed, der er ansvarlig for behandlingen af de konkrete sager. Medarbejder- og Kompetencestyrelsen yder rådgivning, hvis den enkelte ansættelsesmyndighed anmoder om det.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen vurderer, at den Personaleadministrative Vejledning på tilfredsstillende vis vejleder de statslige ansættelsesmyndigheder i deres håndtering af sager om aftalt fratræden.

Det regionale område er ikke omfattet af de statslige vejledninger om aftalt fratræden. Finansministeriet kan i stedet henvise til Indenrigs- og Sundhedsministeriet.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister