



# FOLKETINGET

## Beskæftigelsesudvalget

**Til:** Beskæftigelsesministeren

**Dato:** 1. juli 2024

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

### BEU alm. del

#### Spørgsmål 339

I et svar fra den tidligere beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen, jf. BEU alm. del – spørgsmål 362 (folketingsåret 2017-18), redegjorde ministeren for, hvilke indtægter der medfører modregning og hvilke indtægter, der ikke medfører modregning i flekslønstilskuddet. Ministeren oplyste bl.a., at der foretages ”fradrag i flekslønstilskuddet for indtægter, der kan betragtes som lønindtægter. Det gælder også for løn i form af resultatlø mv., der dækker arbejde udført over en længere periode, og som er udtryk for en medarbejders individuelle indsats. Andre udbetalinger, der ikke kan karakteriseres som løn for en individuel arbejdsindsats, f.eks. et kontant beløb i julegave, som alle medarbejdere får, medfører ikke fradrag i flekslønstilskuddet”. Ministeren oplyste desuden, at hvis der opstår tvivl om, hvorvidt f.eks. en udbetalt bonus skal betragtes som en lønindtægt, er det op til kommunen at vurdere dette. På trods af den daværende ministers svar, sker der alligevel modregning i flekslønstilskuddet i nogle virksomheder, herunder konkret i virksomheder, der udbetaler ens bonus til alle ansatte helt uanset den enkelte medarbejders individuelle indsats. Vil ministeren bekræfte, at der ikke skal ske modregning i flekslønstilskuddet i sådanne situationer? Ministeren bedes desuden oplyse, om ministeren vil tage initiativ til at præcisere begrebet ”individuel indsats”, med henblik på at mindske den usikkerhed, reglerne skaber for virksomhederne og som medfører stor frustration for borgere i fleksjob og risiko for fejlbehandling.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på [Karsten.Honge@ft.dk](mailto:Karsten.Honge@ft.dk) og til [lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk).

På udvalgets vegne  
Bjarne Laustsen  
formand