



FOLKETINGET

Åben høring om fremtidens beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesudvalget

Onsdag d. 8. november 2023 kl. 9-12



FOLKETINGET

Claus Thustrup Kreiner

Formand for Ekspertgruppen for fremtidens
beskæftigelsesindsats og professor i økonomi ved
Københavns Universitet

Introduktion til arbejdet i Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

November 2023

Claus Thustrup Kreiner
Formand for Ekspertgruppen

Ekspertgruppen



Iben Bolvig
(medlem)

- PhD, Aarhus BSS
- Seniorforsker ved VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd
- Tidl. seniorforsker KORA
- Tidl. fuldmægtig i Aarhus Kommune



Vibeke Jensen
(medlem)

- PhD, AU
- Tidl. Chef for arbejdsmarked Aarhus Kommune
- Tidl. forsket i uddannelse og arbejdsmarked
- Tidl. medlem af Arbejdsmarkedskommissionen og Carsten Koch-udvalget



Peter Karm
(medlem)

- HA, AAU
- HD, Aarhus BSS
- Kommunaldirektør, Haderslev Kommune
- Tidl. økonomi-, arbejdsmarkeds- og sundhedschef, Vejle Kommune



Claus Thustrup Kreiner
(formand)

- Professor, KU
- Leder, Grundforskningscentret CEBI
- Tidl. vismand, De Økonomiske Råd
- Tidl. medlem af Skattekommissionen og Ekspertgruppen for en grøn skattereform



Michael Rosholm
(medlem)

- Professor, AU
- Formand for Arbejderbevægelsens Erhvervsråd
- Tidl. vismand, De Økonomiske Råd
- Tidl. medlem af Dagpengekommissionen og 'Carsten Koch'-udvalget



Jakob Egholt Søgaard
(medlem)

- Adjunkt, KU
- Tidl. Chefkonsulent, Skatteministeriet
- Tidl. Specialkonsulent, Finansministeriet
- Arbejdet i sekretariatet for Dagpengekommissionen

Hovedopgaver i kommissoriet

- **Nedlægge jobcentrene** og komme med bud på en **ny organisering** af beskæftigelsesindsatsen samt fokus på hvordan **a-kasser og private leverandørers rolle** kan styrkes
- Kortlægge, undersøge og foreslå modeller for en reform af beskæftigelsesindsatsen, der **forenkler indsatsen** og **tilvejebringer 3 mia. kr. i 2030.**
- Sikre at beskæftigelsesindsatsen fortsat understøtter et fleksibelt arbejdsmarked med **høj strukturel beskæftigelse og lav strukturel ledighed.**
- Have fokus på **værdighed og ordentlighed** i beskæftigelsesindsatsen.

Høj beskæftigelse er en betingelse for velfærd og velstand i Danmark. Danmark har et af verdens mest fleksible arbejdsmarkeder med høj beskæftigelse, lav ledighed og økonomisk tryghed for borgerne. Det skyldes blandt andet den danske flexicurity-model med en aktiv beskæftigelsesindsats, som er med til at sikre, at den enkelte har en tilskyndelse til at tage et arbejde på trods af forholdsvis generose ydelser. For mange borgere er mødet med beskæftigelsesystemet dog forbundet med komplekse og ulogiske regler og kan opleves som et system, der ikke i tilstrækkelig grad sætter den enkelte borgers behov i centrum.

Regeringen vil nedlægge eksperten til at risikere opgaver vil være at beskæftigelsesindsatsen spørgsmålet skal blive

- Den eksisterende i sammenhæng med fætte indsatserne i

- Hvordan A-kasser uden at det svækker

- Kommunernes ind Det skal også ses i gruppe, selvom eff indsatsen kan være

- Det styringsmæssigt kære kommunerne med videre, og om hensigtsmæssigt i i

- De kommunale ud ng vejledning og o nomiske styring af hensigtsmæssigt i i holde rådighed.

Ekspertgruppen kan i grad end i dag kan lav skafteindsatsen, be ikke komme med ans skafteindsatsområdet.

Ekspertgruppen kan i ende. Ekspertgruppen om arbejde. Ekspert til en beskæftigelses 2030. Ekspertgruppen satsen fortsat undersø ge og lav strukturel

Ekspertgruppen omh konsekvenser, fx hvis en indsats ændretes eller målgrupper sammenlægges, men ekspertgruppen skal ikke arbejde med en egenslg gennemgang og reform af ydel sesystemet.

Vurderingen af de økonomiske konsekvenser af ekspertgruppens anbefalinger skal ske på baggrund af gældende regnearbejdsprincipper. Det er væsentligt, at ekspertgrup pen anbefaler konkrete løsninger, der kan understøttes digitalt og er administrer- bare i praksis. Forslagene må ikke samlet svække den strukturelle beskæftigelse.

Regeringen vil styrke og reformere beskæftigelsesindsatsen og sætte den enkelte borger i centrum. Der skal gives frihed til dem, der kan selv, uden at gå på kompromis med jobfokus. Målet er stadig, at ledige borgere skal komme hurtigst muligt i arbejde ved at stå aktivt til rådighed for arbejdsmarkedet og gennem formidling af arbejdskraft til virksomhederne lokalt og regionalt. Samtidig vil regeringen målrette og prioritere udgifterne, så de reduceres med 3 mia. kr. i 2030.

Regeringen ønsker en mere værdig beskæftigelsesindsats. Der skal findes den rette balance mellem en aktiv beskæftigelsesindsats bygget op om ret og pligt, men hvor indsatsen i højere grad bygger på værdighed og ordentlighed. Der er for mange negative historier om uværdig behandling af syge og udsatte borgere, som aktive- res, uden at det hjælper dem tættere på et job. For mange borgere kommer i dag i klemme i et uforståeligt og komplekst system. Der skal derfor tænkes nyt og ses på indsatserne for de borgere, der er på kanten af arbejdsmarkedet.

Målet med fremtidens beskæftigelsesindsats skal være større frihed for både bor- gere og kommuner, hvor den enkelte borger mødes af værdighed og ordentlighed, og hvor der er fokus på indsatser, der hjælper og tilskynder den enkelte tættere på job. Det skal ske ved:

- At nedlægge jobcentrene, sætte kommunerne fri af statslige proceskrav og pri- oritere de indsatser, der hjælper ledige tættere på arbejdsmarkedet. Den ledige får frihed til at vælge den bedste vej frem. Kommunerne får frihed til at orga- nisere beskæftigelsesindsatsen. Målet med indsatsen skal være, at de ledige kommer hurtigere i arbejde.

- A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle i indsatsen, uden at det svækker tilskyndelsen til job.

- De mest udsatte skal flyttes ud af beskæftigelsesystemet. I stedet skal de have en bredt funderet indsats med afsæt i det enkelte menneskes konkrete udfor- dringer.

- Den øvrige beskæftigelsesindsats skal i højere grad prioritere de borgere, der har større udfordringer med at finde et job. De skal i stedet omfattes af mere værdige indsatser med større effekt.

- Socialt bedragen skal mødes med en hånd og markant konsekvens.

Ekspertgruppen omh konsekvenser, fx hvis en indsats ændretes eller målgrupper sammenlægges, men ekspertgruppen skal ikke arbejde med en egenslg gennemgang og reform af ydel sesystemet.

Vurderingen af de økonomiske konsekvenser af ekspertgruppens anbefalinger skal ske på baggrund af gældende regnearbejdsprincipper. Det er væsentligt, at ekspertgrup pen anbefaler konkrete løsninger, der kan understøttes digitalt og er administrer- bare i praksis. Forslagene må ikke samlet svække den strukturelle beskæftigelse.

Arbejdsform

- Ekspertgruppemøder
- Arrangementer med følgegruppen
- Møder med andre interessenter
- Site visits
- Forskningsworkshops
- Indsamling af eksisterende viden
- Nye analyser



Følgegruppe

- Centrale interessenter og aktører, som vil følge ekspertgruppens arbejde og løbende give input hertil.

Medlemmer

- Akademikerne
- Borgerrådgivere (Ballerup og Randers)
- Dansk Arbejdsgiverforening
- Dansk Socialrådgiverforening
- Danske A-kasser
- Fagbevægelsens Hovedorganisation
- HK Kommunal
- Kommunernes Landsorganisation
- Rådet for Socialt Udsatte
- Marselisborg

Udfordringsbilledet

Fire overordnede målsætninger for beskæftigelsesindsatsen



Høj beskæftigelse



Enkelt og gennemsigtigt



Lave omkostninger



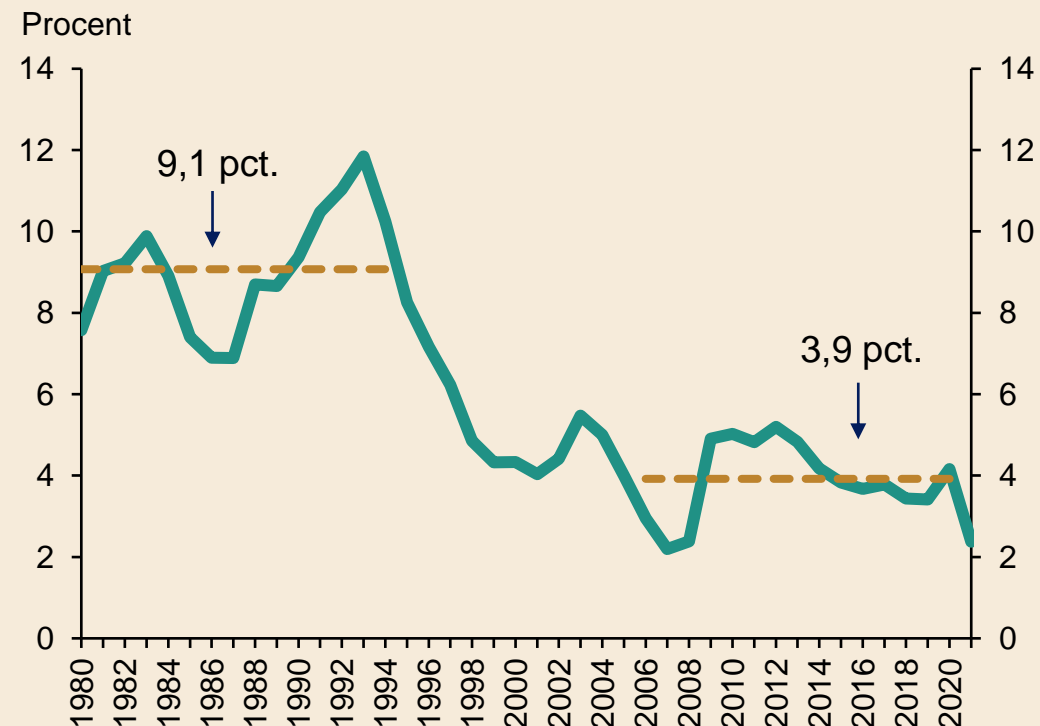
Høj borgertilfredshed

Den danske succeshistorie

Regimeskifte i 90'erne:

- Stor udbygning af den aktive beskæftigelsesindsats
- Indførelse af “ret og pligt”
- Ny kurs mod vores nuværende system med **mange målgrupper** der varierer mht. love og regler, ydelser, “ret og pligt” for borger, “kan og skal” for sagsbehandler mv.
- **Succes** med nedbringelse af ledigheden

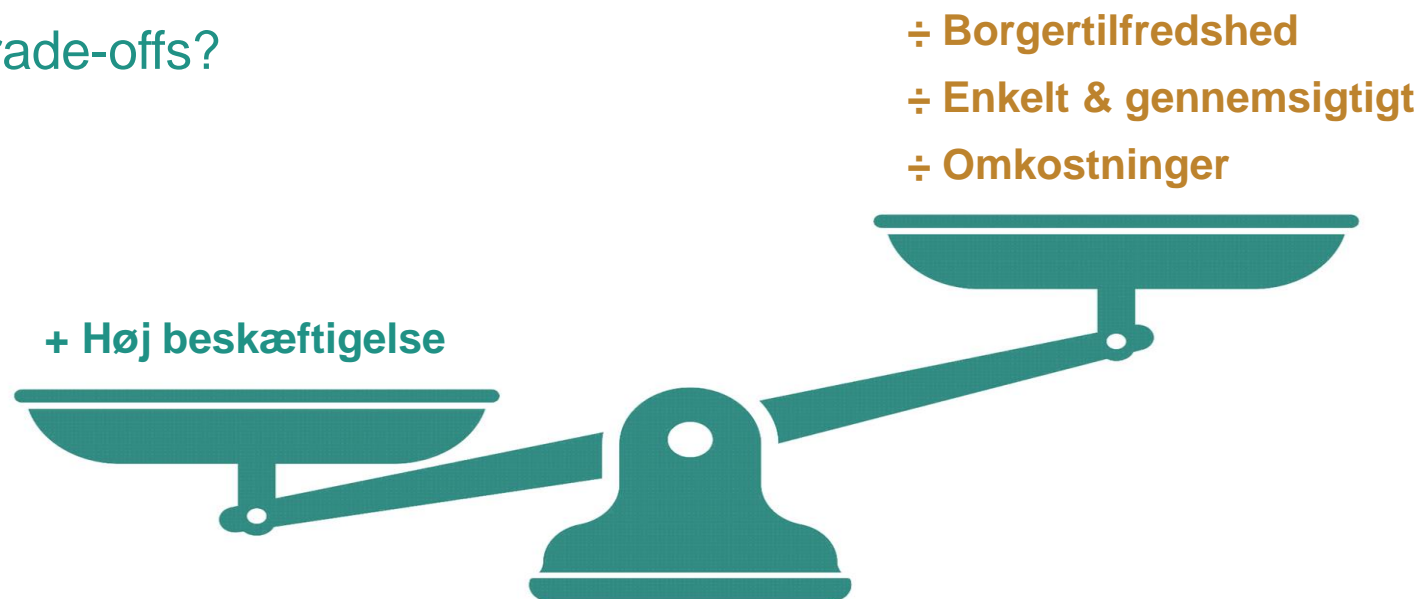
Udvikling i ledigheden de sidste 40 år



Note: Sample er alle i den erhvervsdygtige alder, 18–64 år. Ledighedsprocent er ledige som andel af arbejdsstyrken. Genskabt fra bm.dk/media/kfohd52e/analyse-af-befolkningens-arbejdstilknytning.pdf

Men er vi endt det rigtige sted?

- Er balancen tippet?
- Får vi nok for pengene?
- Hvor store er trade-offs?



Analyser

Centrale analyser i vores arbejde



#1 Systembeskrivelse

Beskæftigelsessystemets virkemåde, styring, indretning, kontrol, incitamenter mv. ⇒ **enkelt og gennemskueligt**



#3 Tids- og ressourceanalyse

Åbne “driftskassen” op ved at undersøge **jobcentrenes ressourceforbrug** på forskellige aktiviteter, målgrupper eller



#5 A-kasseforsøget

Evaluering af **beskæftigelseseffekter og tilfredshed** for deltagerne i A-kasse forsøget



#2 Beskæftigelseseffekt

Eksisterende og nye analyser af **beskæftigelses-effekterne af hele systemet** og af **enkelte indsatser**



#4 Borgersurvey

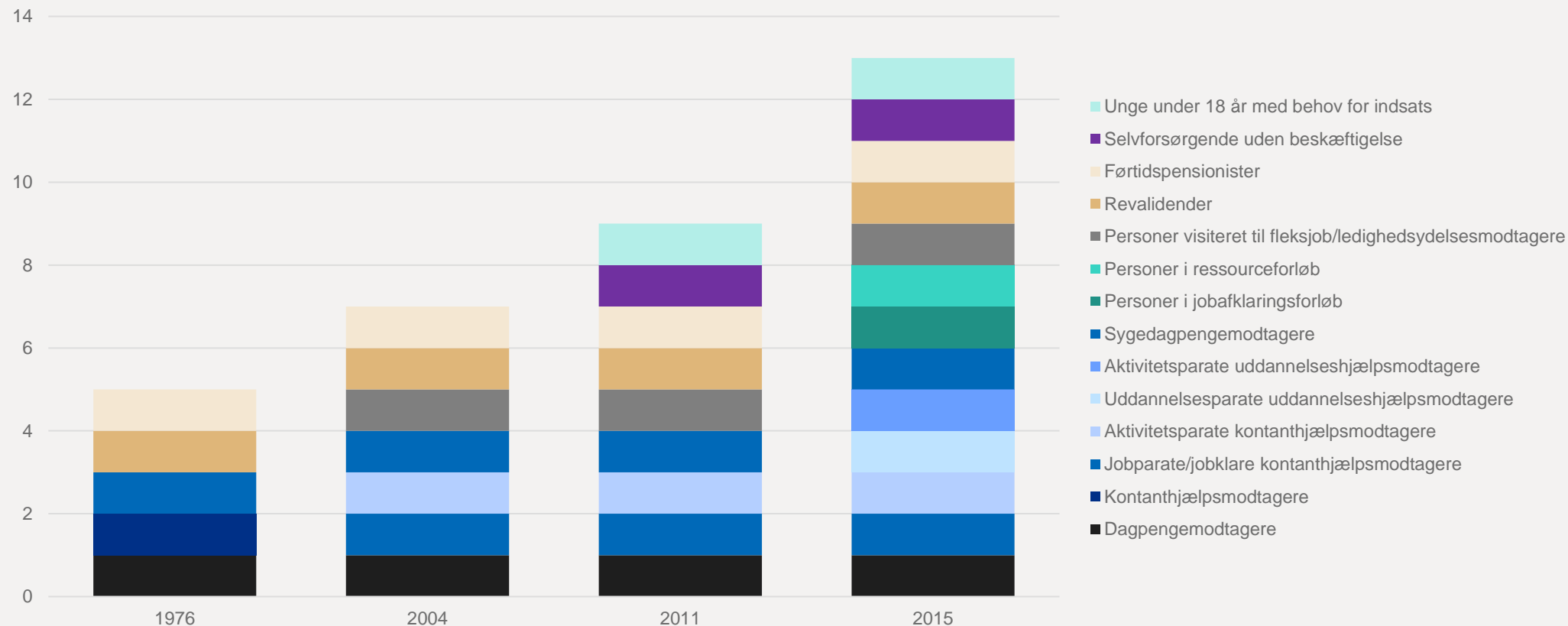
Fagligt grundlag for at tale om **værdighed** og **tilfredshed** med jobcentrene

#6 ...

...

#1 Systembeskrivelse

#1 Inddeling af ledige i målgrupper



Anm.: Figuren viser målgrupper i beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i nedslag for hhv. 1976, 2004, 2011 og 2015, og figuren viser derfor ikke, hvilke årstal evt. nye målgrupper blev introduceret.

Noter: I 1976 og 1994 fik sygedagpengemodtagere alene indsats efter sygedagpengeloven og revalidender fik alene indsats efter lov om social bistand (bistandsloven). Indtil 2003 fik kontanthjælpsmodtagere, revalidender og førtidspensionister (skånejob/løntilskudsjob) hovedparten af deres indsats via reglerne i bistandsloven og senere via lov om aktiv socialpolitik (LAS), ligesom fleksjobordningen indtil 2003 alene fremgik af bistandsloven og senere LAS (ordningen blev indført i 1998). I perioden 2003-2020 var der desuden en målgruppe for nyuddannede personer med handicap (isbryderordningen) i LAB. Isbryderordningen stod før 2003 i kompensationsloven og blev fra 2020 flyttet tilbage til kompensationsloven.

Kilde: Egen lovgennemgang.

#1 Central styring af indsats

Eksempel på detaljegraden i LAB

CV-oplysningerne skal registreres på Jobnet.
Tilgængelige for arbejdsgivere senest:

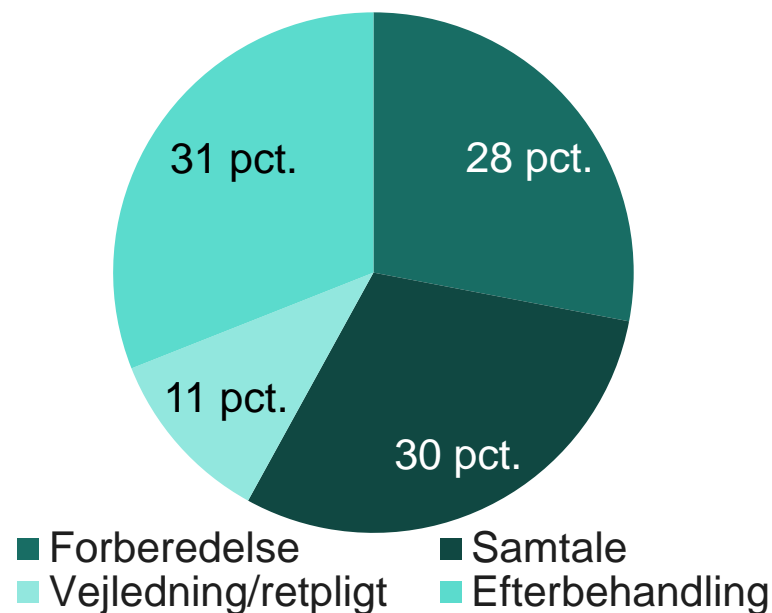
- 2 uger efter tilmelding som jobsøgende for personer der modtager dagpenge
- 3 uger efter tilmelding som jobsøgende for de jobparate kontanthjælpsmodtagere
- 3 uger fra første henvendelse til kommunen om hjælp for åbenlyst uddannelsesparate
- 3 uger efter overgang til ledighedsydelse for ledighedsydelsesmodtagere
- Umiddelbart i forbindelse med man får indsatsen for unge under 18 år og selvforsørgende
- Hurtigst muligt for aktivistparat kontanthjælpsmodtager

Bestemmelser i LAB med forskellige regler på tværs af målgrupper	1. Dagpengemodtagere	2. Jobparate kontanthjælpsmodtagere	3. Aktivistsparate kontanthjælpsmodtagere	4a. Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere	4b. Åbenlyst uddannelsesparate	5. Aktivistsparate uddannelseshjælpsmodtagere	6. Sygedagpengemodtagere	7. Personer i jobafklaring	8. Personer i ressourceforløb	9. Personer visiteret til fleksjob/ledighedsydelse	10. Personer i revalidering	11. Personer på førtidspension	12. Selvforsørgende	13. Unge under 18 år
	Tidspunkt for cv-oplysninger													
Lovens formål														
Ansvar for indsatsen														
Inddragelse af a-kasserne														
Målgrupper														
Opgørelse af tidsperioder														
Tidsperioden regnes fra														
Pålægge af søge konkrete job														
Skal registreres/tilmeldes som jobsøgende														
Aktivt jobsøgende														
Dokumentation af jobsøgning (joblog)														
Cv-oplysninger på Jobnet														
Cv-oplysninger jobmål														
Opdatere cv-oplysninger løbende														
Oplysninger ved gentilmelding														
Cv-samtale														
Målgrupper omfattet af kontaktførelse/ret til samtaler														
Tilbud om samtale ifm. afslutning af barsel														
Formål med kontaktførelse														



#1 Borgerne og kommunerne i systemet

Samtale med en kontanthjælpsmodtager fyldt
30 år i tilbud



Kilde: Data fra et tidsstudie af samtaler foretaget af Aarhus Kommune i 2022.

Referat, Beskæftigelsesudvalget, Viborg
Kommune 5. juni 2023

Manglende overholdelse af proceskrav

“Viborg Kommune har modtaget en skrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, hvoraf det fremgår, at flere **borgere i jobafklaringsforløb** i perioden november 2022 til januar 2023 **ikke har modtaget minimum fire samtaler i de første seks måneder af deres ledighedsperiode**. På den baggrund har Viborg Kommune udarbejdet en **redegørelse** og en **genopretningsplan**, som er sendt til styrelsen den 8. maj 2023. Viborg Kommune **har nu seks måneder** til at sikre, at minimum 80 pct. af borgerne i jobafklaringsforløb modtager fire eller flere samtaler i den første del af ledighedsperioden.”

#2 Beskæftigelseseffekt

#2 Modsvares det store fald i ledigheden af tilsvarende højere beskæftigelse?

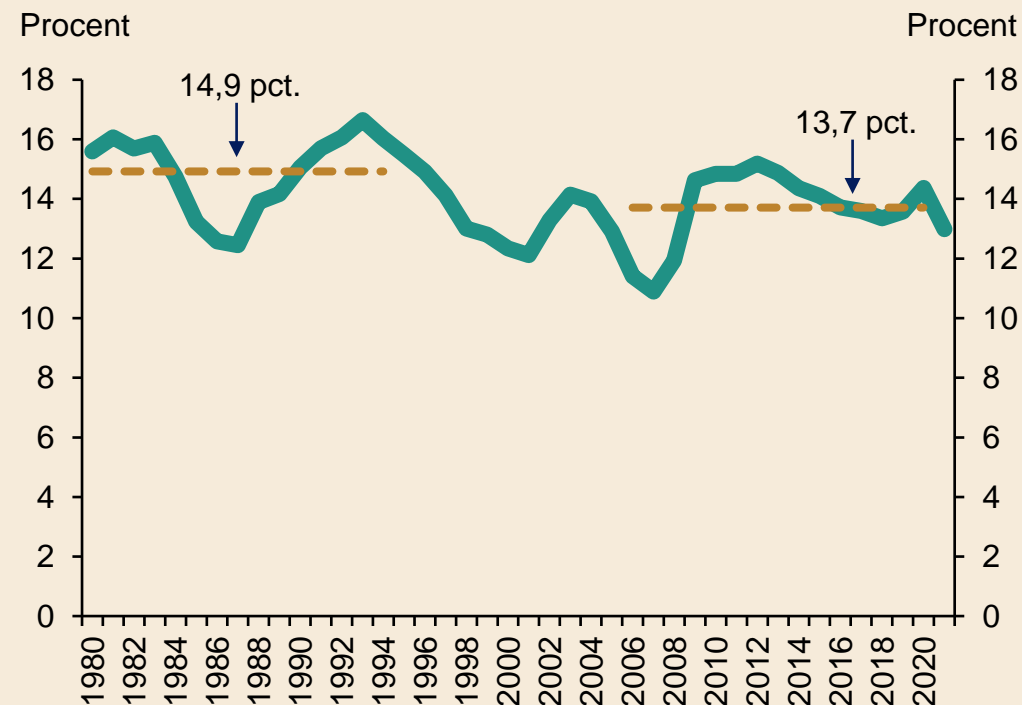
Nej, resultater tyder på væsentlig mindre effekt på beskæftigelsen

Årsag: færre uden job registreres i dag som ledige

Rum for større reformer af beskæftigelses-systemet, end hvis det modsatte havde været tilfældet

Analyse → fremtidensbeskæftigelsesindsats.dk

Andel hverken i job eller uddannelse



Note: Sample er 30–49 årige med dansk herkomst. Genskabt fra bm.dk/media/kfohd52e/analyse-af-befolkningens-arbejdstilknytning.pdf

Fremtidens beskæftigelsesindsats?



FOLKETINGET

Thomas Bredgaard

Professor ved Institut for Politik og Samfund ved
Aalborg Universitet



Operationen lykkedes, men patienten døde?

Beskæftigelsesudvalgets høring om
fremtidens beskæftigelsesindsats

Christiansborg,
8. november 2023

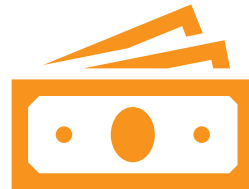
THOMAS BREDGAARD
(PROFESSOR, PH.D.)

CENTER FOR
ARBEJDSMARKEDSFORSKNING
AALBORG UNIVERSITET

Tre budskaber



Jobcentrene er bedre end sit
rygte



Det kan betale sig at
investere i
beskæftigelsesindsatsen

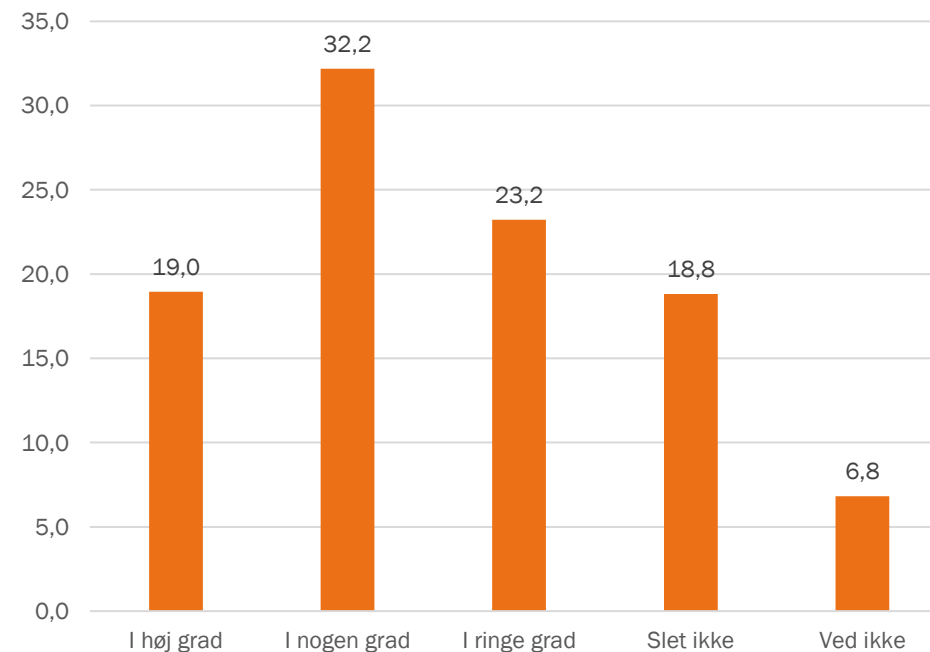


Arbejdsgiverne har nøglen til
en succesfuld
beskæftigelsesindsats

Jobcentrene er bedre end sit rygte!

- Der er behov for reformer af beskæftigelsesindsatsen, men jeg er bekymret for at man ødelægger noget der fungerer
- Jobcentrene er ikke i sig selv problemet, og at nedlægge dem, løser ikke problemet
- Den negative retorik skader samarbejdet med virksomhederne, medarbejdernes motivation og borgernes forventninger
- Der er fortsat brug for en kommunal forankring og implementering af den aktive beskæftigelsesindsats
- Det er nødvendigt at de dårligste kommuner forbedrer sine resultater og kommunale forskelle reduceres
- Der er fortsat behov for en national beskæftigelsesindsats, styring og koordination af kommunerne

I hvilken grad gjorde jobcenteret eller a-kassen nok for at hjælpe dig i arbejde?



Kilde: Tryghedsundersøgelse (CARMA, udkommer januar 2024)

Det kan betale sig at investere i beskæftigelsesindsatsen!

- Beskæftigelsen er rekordhøj, ledigheden er lav og langtidsledigheden er meget lav
- Det kunne næppe være sket uden den aktive beskæftigelsesindsats
- Den aktive beskæftigelsesindsats spiller en væsentlig rolle i den danske flexicurity-model (motivations- og opkvalificeringseffekt)
- Vi har solid viden om hvad, der virker på beskæftigelsesområdet (f.eks. virksomhedsrettede beskæftigelsesindsatser, samtaler, lave sagsmængder, stærk beskæftigelsesfaglighed)
- Vi mangler bedre viden om de mest udsatte borgere (f.eks. ledige med handicap, langvarige ydelsesmodtagere)



Arbejdsgiverne har nøglen til en succesfuld beskæftigelsesindsats

- Arbejdsgiverne afgør, hvem der står inden for og uden for arbejdsmarkedet
- Jobcentrene har øget deres samarbejde med private og offentlige virksomhederne og bruger i stigende grad virksomhedsrettede redskaber
- Der er fortsat mange arbejdsgivere, som ikke har kontakt med beskæftigelsessystemet og stort potentiale til at forberede jobformidlingen



Kilde: Bredgaard, T., & Salado-Rasmussen, J. (2021). Attitudes and behaviour of employers to recruiting persons with disabilities. *Alter*, 15(1), 61-70. <https://doi.org/10.1016/j.alter.2020.04.004>.

Referencer

- Bredgaard, T. & Rasmussen, S. (red.). Dansk arbejdsmarkedspolitik, Jurist- og Økonomforbundets forlag (3 udgave) ([link](#)).
- Det er uklogt af regeringen at droppe en national beskæftigelsesindsats. Debatindlæg på Altinget, 20 marts 2023 ([link](#)).
- Bredgaard, T. (2022, sep. 6). Kritikken af jobcentrene bygger på enkeltsager og anekdoter. Debatindlæg på Altinget, 6. september 2022. ([link](#))





FOLKETINGET

Pia Lund Jeppesen

Næstformand i HK Kommunal



Borgere i revalidering

Borgere i særligt tilrettelagte forløb

Borgere i ressourceforløb (førtidspension)

Ledige på dagpenge eller kontanthjælp

Flygtninge

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Seniorpensionsansøgere (-2021)

Borgere på sygedagpenge

Unge under 30 uden uddannelse

Ledige dimittender

Fleksjob / ledighedsydelse



jobcenter

Det skal vi bevare: Kommunal forankring

Jobcentret som indgang
til kommunen for de
fleste målgrupper



Samarbejdet med
de lokale
virksomheder



Kontakten til de lokale
uddannelsesinstitutioner





Det skal vi ændre: Styringsparadigmet



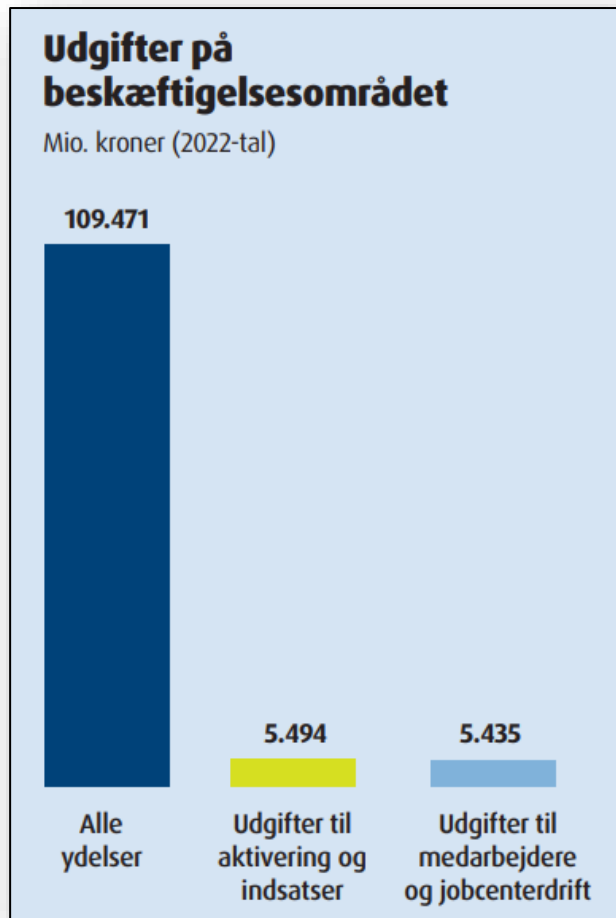
Vi vil måles på, om folk kommer job, uddannelse eller bliver afklaret til anden indsats – ikke hvornår vi holder samtaler eller hvad vi taler med borgerne om.

Vi vil måles på, om borgere og virksomheder er tilfredse med vores arbejde – og vi vil lære af dem, der gør det bedre end os.



STAR skal identificere og understøtte best practice – ikke bruges til at dunke os i hovedet med benchmarking.

Pas nu på: Indsats og ydelser



Der er allerede sparet 1 mia. kroner, og nu vil man spare yderligere 3 mia. kroner ud af en ramme på 11 mia. Hvad betyder det for ydelserne?



Strukturel stigning i ledigheden på 1% vil koste omkring 8 mia. kroner




Overset funktion: Beredskab

Jobcentrene stod klar, da syriske flygtninge skulle integreres.



Mange steder var det jobcentret, der koordinerede bolig, pasning og job til de ukrainske flygtninge.



Jobcentrene var åbne under corona, behandlede hundredtusindvis af sygedagpengesager og hjælp med rekruttering, da landet genåbnede.



pia.lund.jepesen@hk.dk
<https://www.hk.dk/10pejlemaerker>

HK Kommunals pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats



1: Indsatsen skal bygge på tillid til den enkelte

- Den nye beskæftigelsesindsats skal møde borgerne med tillid, når medarbejderne understøtter borgernes vej til arbejde eller uddannelse med gode, individuelle løsninger.
- Målgruppeinddelinger skal ikke begrænse mulighederne for, at borgere og medarbejdere kan finde gode løsninger sammen, og digitale løsninger skal bringes i spil, når det giver værdi for indsatsen.
- Sanktioner skal først bringes i spil, hvis tilliden brydes og de fælles aftaler ikke overholdes.

2: Fortsat stærk virksomhedsrettet indsats

- Den virksomhedsrettede indsats skal fortsat være en hovedhjørnesten i den nye beskæftigelsesindsats, der både skal understøtte virksomhedernes ordinære rekrutteringsbehov og samtidig skabe plads til borgere med andre udfordringer end ledighed ved at sikre kendskab, virksomhedspraktik, fleksjob mm.
- Et formelt samarbejde mellem virksomheder og aktører på beskæftigelsesområdet skal sikre regional koordinering, der spejler arbejdskraftens bevægelighed, men samtidig sikrer, at virksomhederne ikke kontaktes unødigt af for mange aktører.

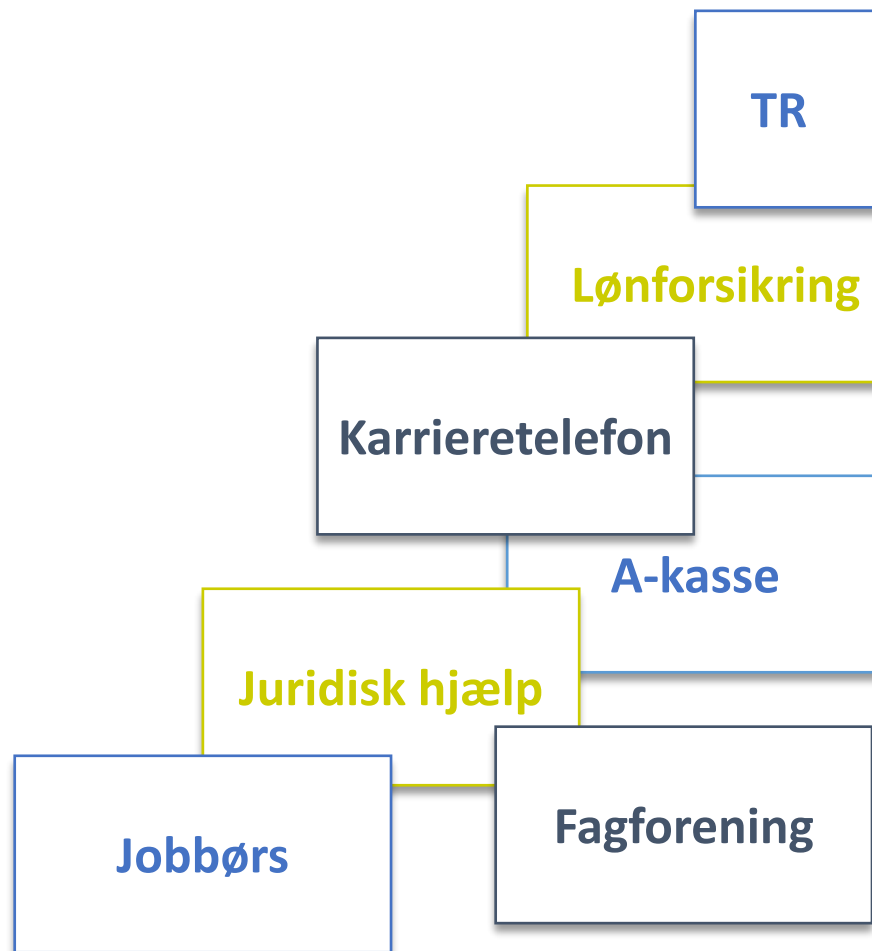
3: Behov for en ny måde at sikre borgernes retssikkerhed på

- Den nye beskæftigelsesindsats skal indeholde klare rettigheder for borgerne, så det er let at overskue, hvad man har ret til.
- Borgernes forpligtelser i forhold til rådighed mm. skal defineres tydeligt, så der er klarhed om, hvad borgeren forventes at bidrage med.
- Der skal udarbejdes lokalt forankrede servicemål for indsatsen, så borgerne ved, hvad de kan forvente af samarbejdet.

4: Styrket indsats for forebyggelse og fastholdelse

- Alle kommuner skal arbejde aktivt med fastholdelse, så virksomheder og medarbejdere understøttes i at bevare tilknytningen til arbejdspladsen på trods af sygdom eller handicap.
- Det skal være lettere at iværksætte fastholdelsesfleksjob, hvis fortsat ansættelse på ordinære vilkår ikke er muligt.

5: Helhedsorienteret indsats





FOLKETINGET

Verner Sand Kirk

Direktør i Danske A-kasser



Høring om fremtidens beskæftigelsesindsats

Verner Sand Kirk

8. november 2023

Danske A-kasser

Danske
A- Kasser

Baggrundstæppet

- Det går faktisk rigtigt godt med at få de forsikrede ledige i arbejde
- Langtidsledigheden er Europas laveste. Udfordringen er primært, at der ikke er uddannet nok håndværkere og nok til at løfte den offentlige velfærd
- Kritikken af jobcentrene har primært handlet om de 80% af jobcentrenes "kunder", der er på kontanthjælp, syge, under jobafklaring, i ressourceforløb m.v.
- Fokus har været på, at vi i vores iver for at pushe flere i arbejde har givet for mange en uværdig behandling i systemet. Men er det jobcentrenes eller reglernes skyld?

Hvad kan a-kasserne bidrage med?

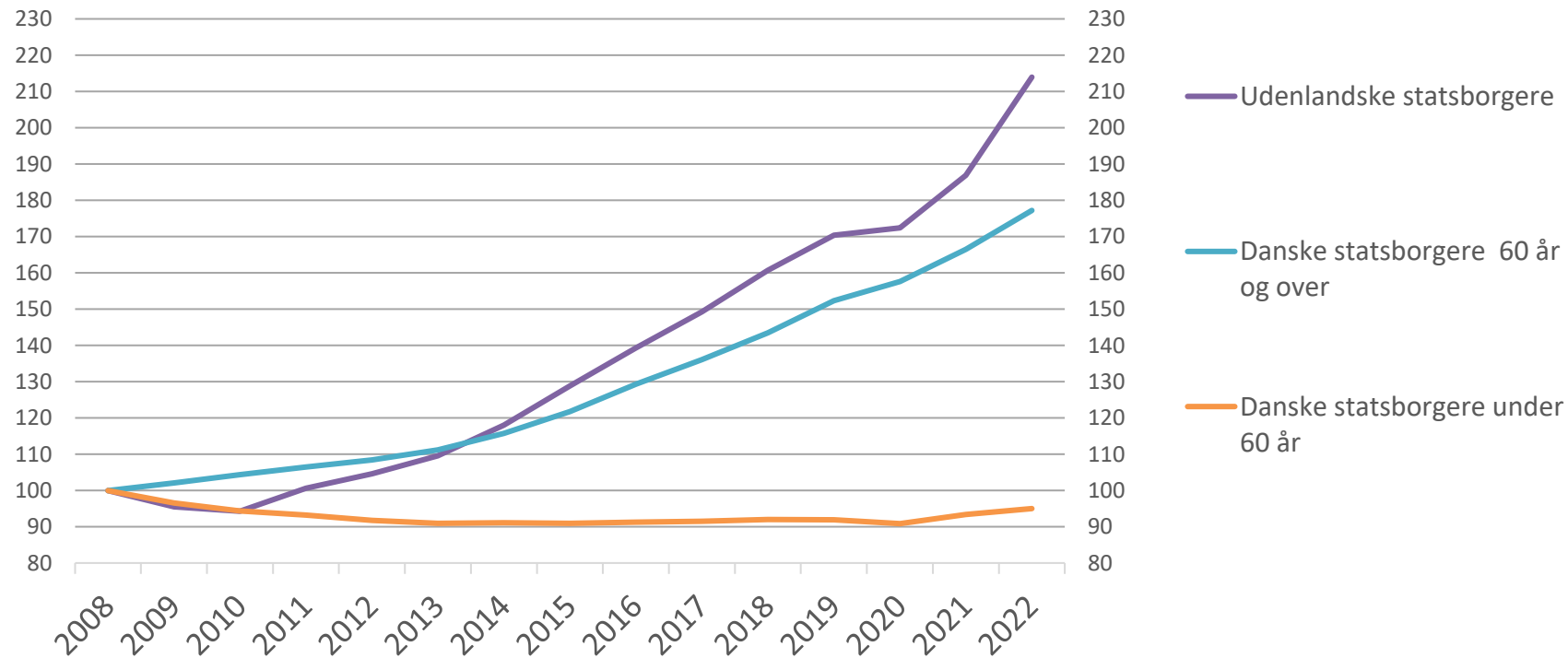
- Fra årsskiftet får vi en mere hensigtsmæssig og logisk model for kontaktforløbet
- De første 3 måneder i a-kassen og derefter i jobcentret
- Kan med fordel udvides til 6 måneder.

Kan vi gå videre end 6 måneder?

- Måske en god ide
- A-kasserne kan gøre det lige så godt – og samtidig aflaste jobcentrene, så de får frigjort ressourcer til at gøre en bedre indsats for de andre / svagere målgrupper
- Men vær opmærksom på, at a-kasserne også har en økonomi, der skal hænge sammen, hvis de uden kompensation overtager flere opgaver
- Der bør gives flere uddannelsesmuligheder og rettighedsbaserede ordninger, som a-kasserne kan visitere til
- Og der bør ryddes op i komplicerede regler og kontrolprocedurer, som koster en masse i administration

Beskæftigelsesfremgangen

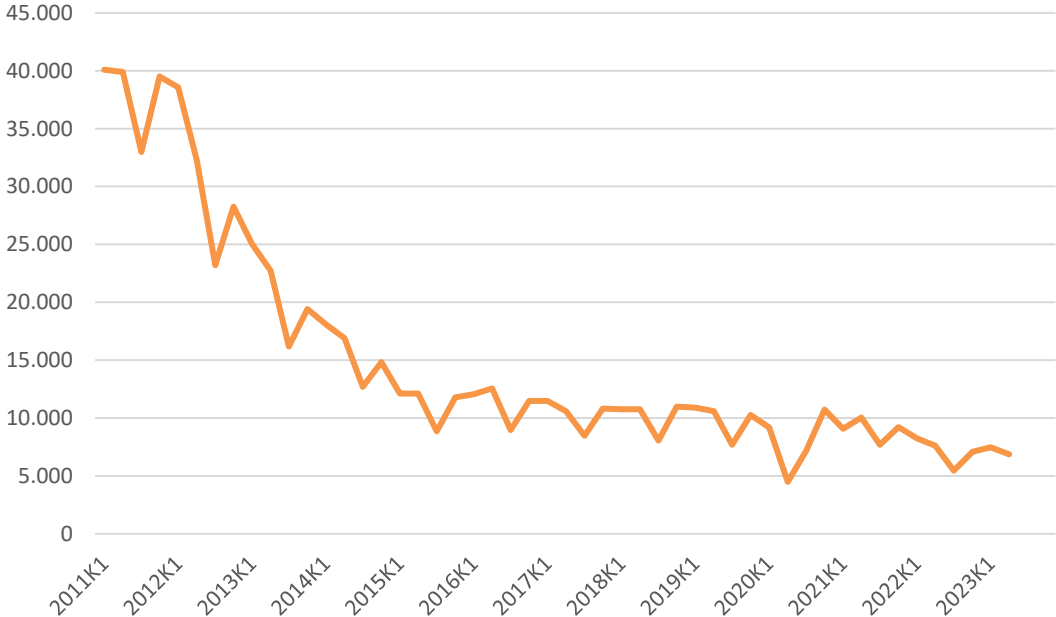
Beskæftigelsesfremgang siden 2008 i fuldtidspersoner.
2008=Indeks 100 (lønmodtagere)



Aktiveringsomfang af dagpengemodtagere

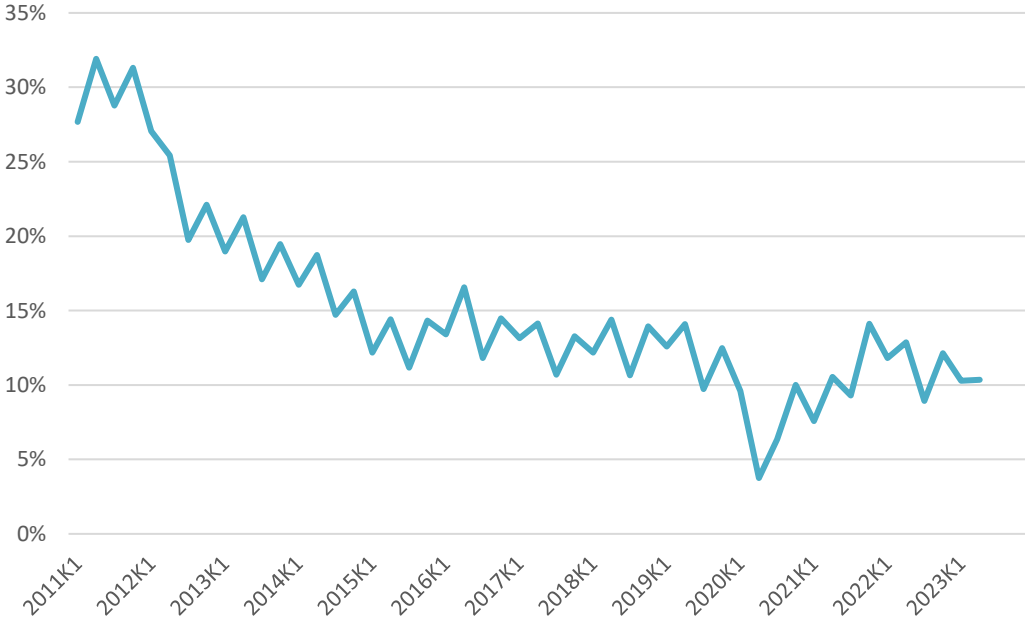
Fuldtidspersoner

Aktiverede dagpengeberettigede



Fuldtidspersoner

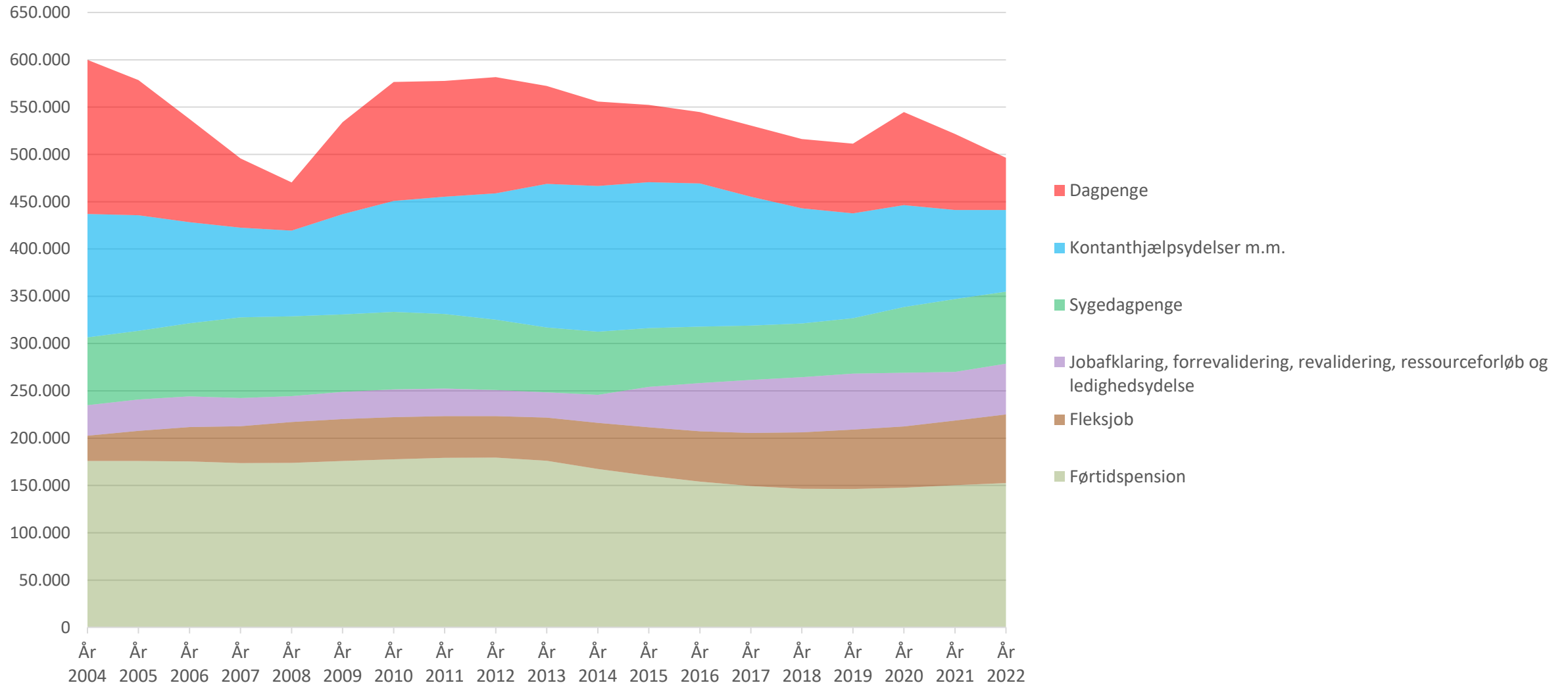
Aktiverede som andel af alle ledige dagpengemodtagere



Kilde: DST

De forbundne kars lov

Fuldtidspersoner på ydelser 16-59 år





FOLKETINGET

Peter Rahbæk Juel (S)

Borgmester i Odense Kommune og formand for
KL's Arbejdsmarkeds- og borgerserviceudvalg

Fremtidens beskæftigelsesindsats – KL's anbefalinger

v. Peter Rahbæk Juel, Formand for KL's
Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg

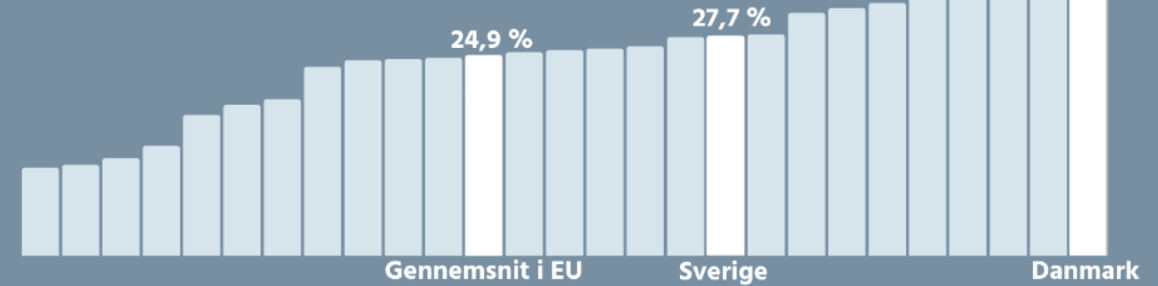


Resultater i verdensklasse...

DANMARK ER DET LAND I EU, DER FÅR FLEST LEDIGE I JOB INDEN FOR 3 MÅNEDER

KL

46,1 %



Andelen af ledige i job efterfølgende kvartal fra 3. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022. Kilde: Eurostat

- Beskæftigelsen er tårnhøj og Danmark er europamestre i at få ledige tilbage i job
- Den strukturelle ledighed er nedbragt med næsten 6 procentpoint siden 1994 og har aldrig været lavere
- Beskæftigelsesfrekvensen blandt indvandrere – vestlige såvel som ikke-vestlige – stiger år for år

...virksomheder og borgere er tilfredse...



- Størstedelen af borgerne er tilfredse med deres forløb i jobcentret – og især med deres sagsbehandler
- Næsten 9 ud af 10 virksomheder er tilfredse med samarbejdet med jobcentrene
- 3 ud af 4 virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets evne til at finde en kandidat der passede til virksomhedens behov

...virksomhedsservice er en kerneopgave i jobcentrene...



Opgaven

- Understøtter virksomhedernes konkrete behov for arbejdskraft
- Understøtte erhvervsudviklingen
- Rekruttering på tværs af kommunegrænser

Hvordan

- Direkte rekruttering
- Substitutionsarbejdskraft
- Opkvalificering af brancheskifttere
- Voksen- og efteruddannelse

Resultater

- Formidling kandidater til mere end 8 ud af 10 stillinger, som jobcentrene modtager fra virksomhederne.
- Mere end hver tredje stilling besættes med en kandidat fra jobcentret – også i **brancher med store rekrutteringsudfordringer.**

...men der er også
udfordringer



- Et uoverskueligt og bureaukratisk system, hvor regler og proceskrav er for styrende – for meget giver ikke mening.
- For mange udsatte og sygemeldte føler sig klemte i systemet
- Vi skal have flere ledige på kanten med i arbejdsfællesskabet

Mere tillid og fleksibilitet – mindre kontrol og bureaukrati

KL's forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats



KL

Vi skal bevare og videreudvikle styrken i beskæftigelsessystemet

– som både borgere og virksomheder er tilfredse med.

Vi skal ændre det, der ikke virker og skabe et mere effektivt system

– hvor tiden bruges på de borgere, der har størst behov, hvor vi undgår unødigt lange forløb og hvor vi sætter yderligere kul på digitaliseringen.

Vi skal med andre ord bevare styrken i den aktive og enstrengede beskæftigelsesindsats

– og tage et grundlæggende opgør med bureaukrati, der ikke skaber værdi for borgere og virksomheder

KL anbefaler

Der skal være én indgang til beskæftigelsesindsatsen

...og den skal være lokalt forankret!



Én indgang for virksomhederne



Kommunerne skal have myndighedsansvaret og der skal være sammenhæng mellem opgave og økonomi

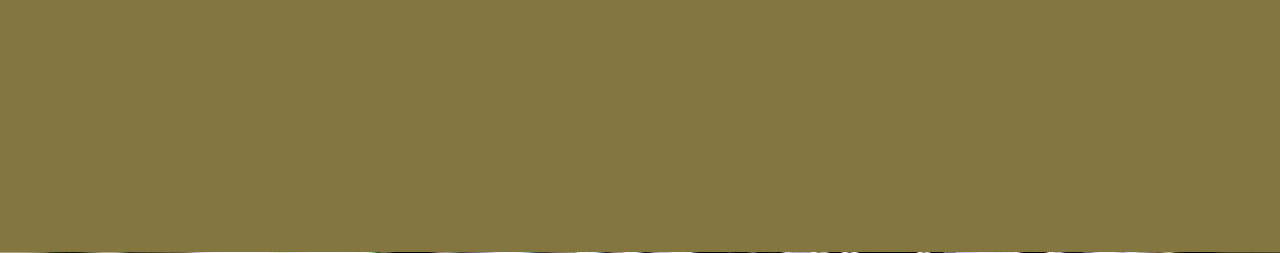


Varig tilknytning til arbejdsmarkedet skal fastholdes som den styrende målsætning

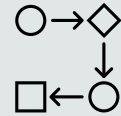


Bedre lovgivningsmæssige rammer for helhedsorienteret indsats på tværs af myndhedsområder

KL anbefaler
Vi skal gøre op med
bureaukrati, kontrol og
mistillid



Tag et opgør med fokus på aktivitet og ”tælleri”. Tilfredshedsmålinger skal indgå i opfølgningen på kommunernes indsats



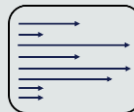
Gør op med proceskrav og ”one size fits all”



Jobafklaringsforløb, ressourceforløb og regler om rehabiliteringsteams skal afskaffes



Kontanthjælp skal for nogle være en ydelse, hvor man midlertidigt kan fritages fra krav og sanktioner



Det skal være muligt at fokusere indsatsen på sygemeldte med risiko for lange forløb

En ny og enkel beskæftigelseslov...

...med et klart formål og få hegnspæle

...der gør op med de mange målgrupper

...med fokus på resultater frem for kontrol,
proceskrav og unødigt tælleri

...hvor uddannelsesordningerne samles og
forenkles

...med en mere fleksibel ramme om udsatte
borgere

...som understøtter en mere digital
beskæftigelsesindsats

Tak for ordet!

KL



FOLKETINGET

Jens-Kristian Lütken (V)

Beskæftigelses- og integrationsborgmester i
Københavns Kommune

Fremtidens beskæftigelsesindsats

- Det kommunale perspektiv

Jens-Kristian Lütken
Beskæftigelses- og Integrationsborgmester
Københavns Kommune

8. november 2023



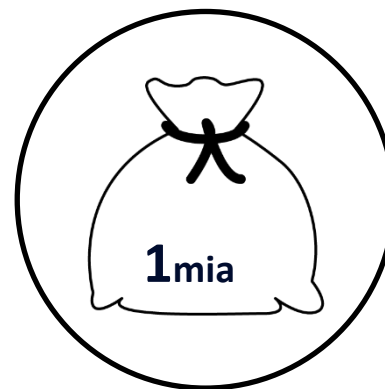
Agenda



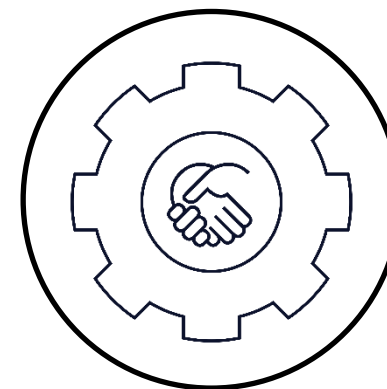
Intro



6-byernes
principper for
fremtidens
beskæftigelsesind
sats



Konkrete
besparelser – den
første mia.

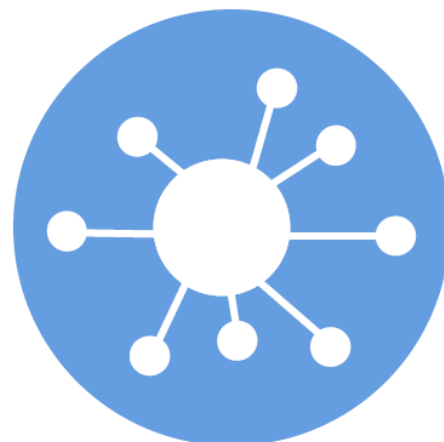


Konkrete forslag –
mere samarbejde og
mere frihed

Intro



Beskæftigelsesindsatsen står overfor markante besparelser i fremtiden.



Der er mange aktører i beskæftigelses-systemet.



Den største aktør er pt. kommunerne – og det er også her, besparelsen er lagt.



Vi deler det fælles mål – at få borgerne i job eller uddannelse og samtidig sikre arbejdskraft til virksomheder.



Vi tror det er muligt at spare og samtidig fastholde den høje beskæftigelse i Danmark.

6-byernes principper for fremtidens beskæftigelsesindsats

”

7 principper lanceret i maj 2023 for fremtidens beskæftigelsesindsats.

- Kommunerne vil ikke bevare status quo – vi vil også gerne nytænke beskæftigelsessystemet.
- Det vigtigste formål er at sikre et sammenhængende og strømlinet beskæftigelsessystem for vores ledige borgere og virksomhederne.
- Beskæftigelsesindsatsen skal være mindre detailstyret og processtyret med flere frihedsgrader for den enkelte borger og mere tillid i hele systemet.
- Kommunerne har en vigtig rolle – sammen med de andre aktører. Vi skal bedømmes på resultaterne og ikke på procesmål.
- Mere og bedre digitalisering – både i forhold til borgere og virksomheder – men også i den digitale understøttelse af vores arbejde.

Konkrete besparelser – den første mia.

Hvor kan der spares



- Færre målgrupper og ydelser – vi foreslår halvt så mange.
- Færre proceskrav – fx fastlagte samtaler og bestemte indsatser.
- Generel besparelse på beskæftigelsesindsatsen – ikke kun den kommunale del af indsatsen.
- Ingen indsats ved kortvarige sygdomsforløb – lad borger og virksomhed selv ordne det.
- Afskaffelse af seniorjobordning og en halvering af 6-ugers jobrettet uddannelse.
- Dette giver en estimeret besparelse på 1 mia. kr.

Konkrete forslag

Mere samarbejde og mindre indbyrdes konkurrence

- I en tid, hvor der skal nytænkes, skal vi undgå at konkurrere med hinanden om de ledige og om de sparsomme midler.
- Vi skal holde fokus på, hvad der er bedst for borgerne og virksomhederne. Én indgang til beskæftigelsessystemet og individuelt tilpassede forløb for den enkelte.
- Derfor skal vi samarbejde. A-kasser, kommuner, de regionale arbejdsmarkedsråd, private leverandører og civilsamfundet skal hver især bidrage med det vi er særligt gode til.
- Det er vejen til et skarpt og sammenhængende beskæftigelsessystem, der giver den enkelte mere frihed og er væsentligt billigere.



Konkrete forslag

Frihedstrappen

- Et grundlæggende opgør med bureaukratiet, kontrollen og de mange procesmål vil føre til et bedre og billigere beskæftigelsessystem.
- Særligt de nyledige bør mødes med langt færre kontrol- og proceskrav og have langt flere frihedsgrader i selv at tilrettelægge eget jobsøgningsforløb.
- Frihedstrappen viser hvordan forløbet for den enkelte ledige kan udvikle sig over tid

Trin 1 - Nyledige

I første del af ledighedsforløbet er der ingen krav, men kun frivilligt tilbud om deltagelse i aktivering. Den ledige kan i stor udstrækning selv vælge hvem der ønskes hjælp fra.

Trin 2 – Flere krav

Der er flere krav om at deltage i aktivering og myndighedsdelen fylder mere, men den ledige vælger selv blandt flere muligheder og søger generelt bredere i forhold til brancher og stillingsbetegnelser.

Trin 3 – Langtidsledige

Når borgerne bliver langtidsledige (mere end 1 år), beslutter myndigheden i dialog med den ledige, hvilken aktivering den ledige er forpligtet til at deltage i og kan stille krav om jobsøgningen indenfor specifikke stillingsbetegnelser og brancher.



FOLKETINGET

Signe Færch

Forkvinde i Dansk Socialrådgiverforening

Fremtidens beskæftigelsesindsats

Tilliden tilbage - til medarbejdere og borgere

Oplæg fra Signe Færch

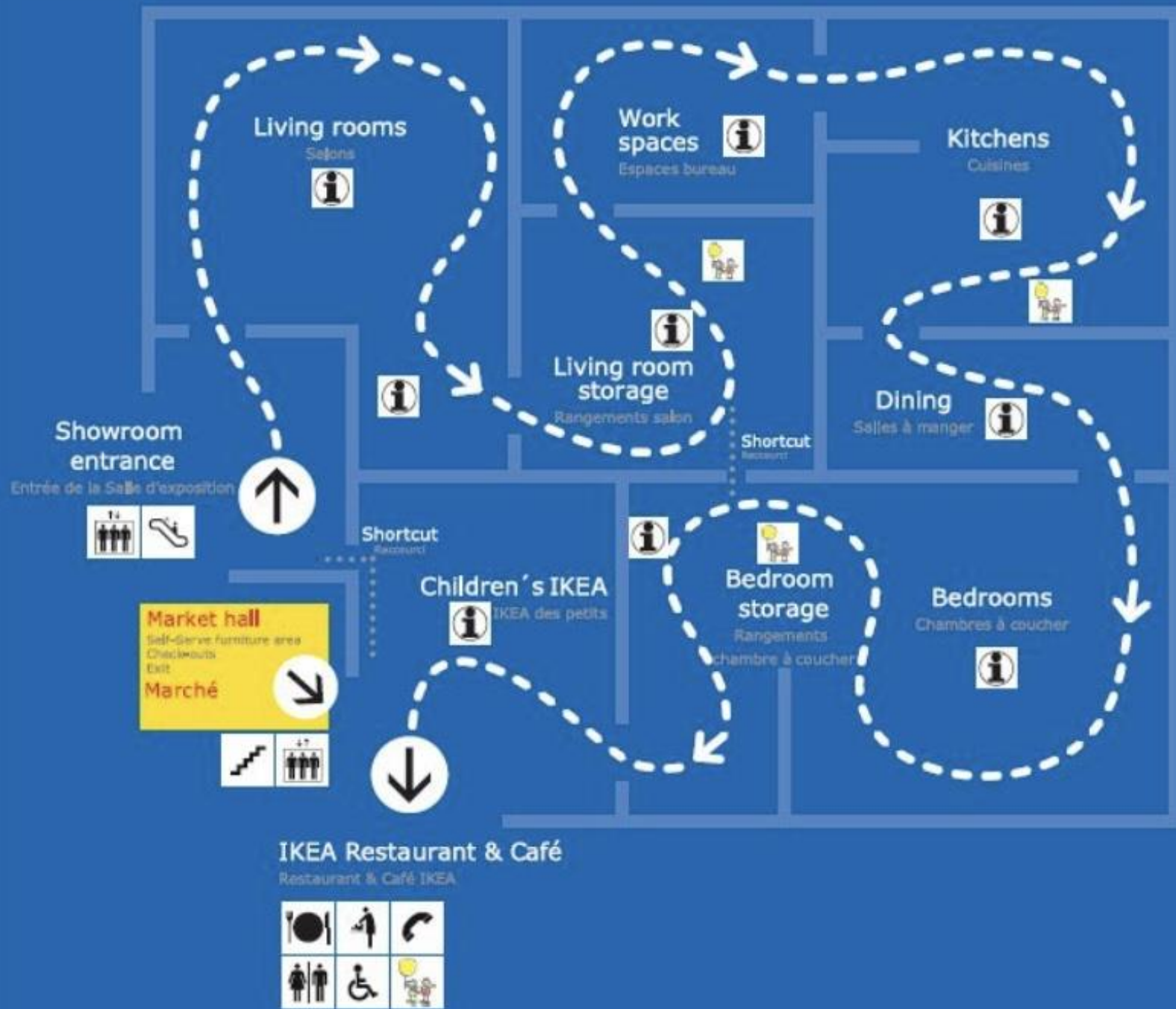


Dansk Socialrådgiverforening

Peter - problemer, sagsbehandlere, ansvarspersoner og planer

Før Helhedsorienteret Indsats (HOI)





Fremtidens beskæftigelsesindsats

Et godt
fundament

- Loft over sagstal
- Faglighed til opgaven
- Styring og mål på reel beskæftigelse og afklaring



Fremtidens beskæftigelsesindsats

Et godt fundament

- Loft over sagstal
- Faglighed til opgaven
- Styring og mål på reel beskæftigelse og afklaring

Byggesten til en ny indsats

- Ny organisering – med tværgående enhed
- Frisættelse med grundrettigheder, herunder afklaringsret
- Afklaring af arbejdsevne i praksis i udviklingsfleksjob



Bespareselsadvarsel – vi ved hvad der virker...



Sagsbehandlere på beskæftigelsesområdet er i stand til at løfte meget komplekse sager, der går på tværs af beskæftigelse og socialpolitik, sundhed og psykiatri, når de bare bliver bakket op af ordentlige rammer, ordentlig tid og fleksibilitet. (.....)

Mikkel Bo Madsen, forsker, ph.d, i evalueringen af "Forsøg med lave sagsstammer på Lærkevej"



Socialrådgiverne ønsker sig:

- Fleksibel indsats - tro på at borgeren vil og medarbejderne kan
- Gode rammer for sammenhængende indsats
- Loft over sagstal – tid til borgerne

...så vi kan hjælpe mennesker i arbejde eller til afklaring.



Tak for ordet



Signe Færch



24692853



sif@socialraadgiverne.dk





FOLKETINGET

Erik E. Simonsen

Vicedirektør for Beskæftigelse og arbejdskraft i
Dansk Arbejdsgiverforening



BEDRE OG BILLIGERE JOBCENTRE

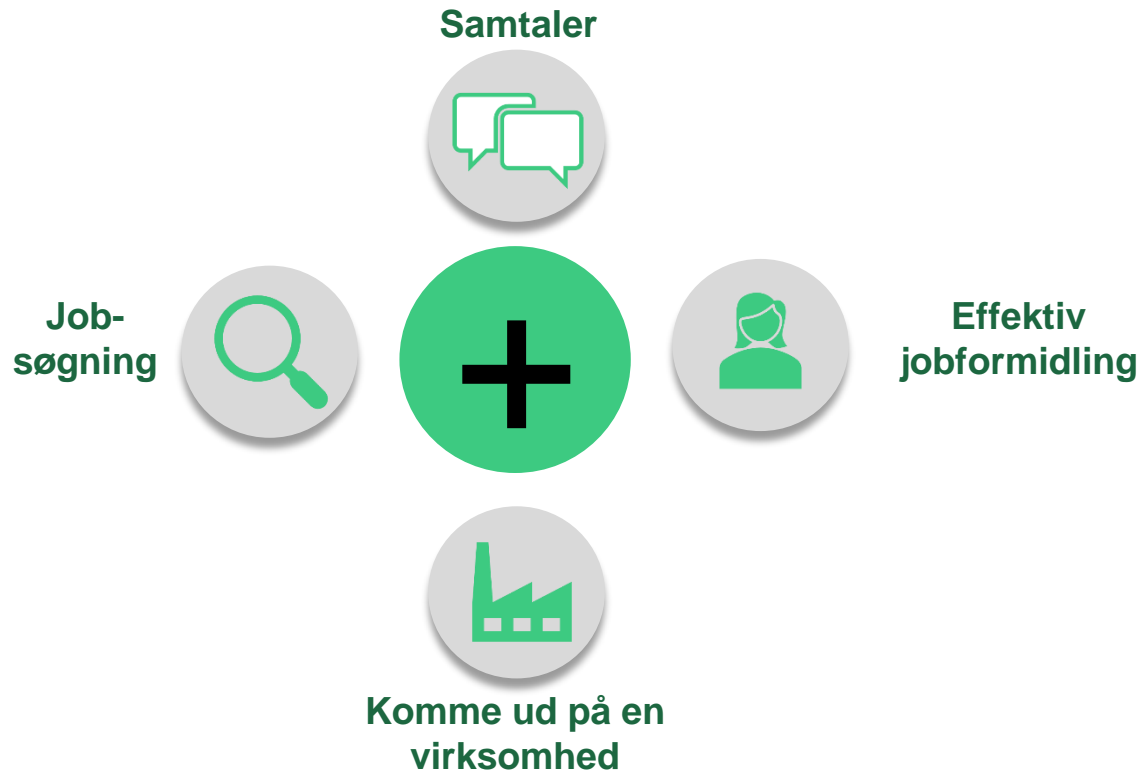
v/ Erik Simonsen

Høring om beskæftigelsessystemet | 8. November 2023

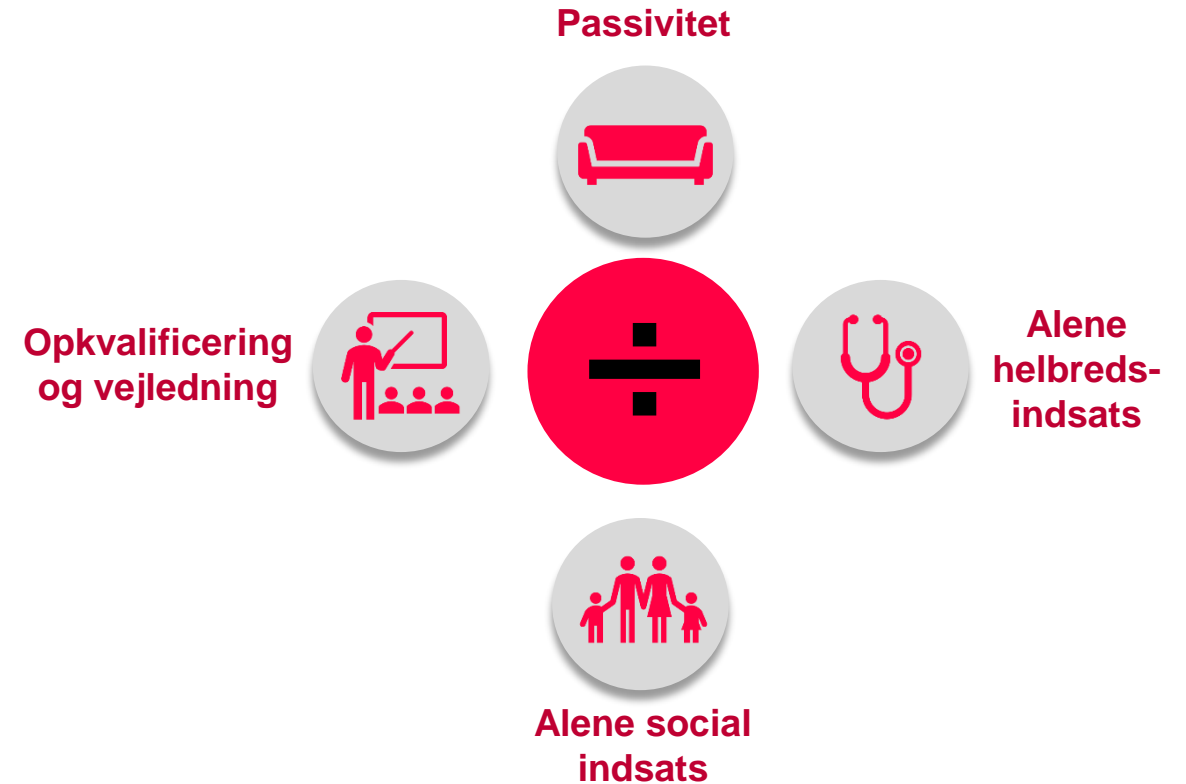


Der skal spares **3 mia. kr.** på
beskæftigelsesindsatsen i 2030

Det virker



Det virker ikke



Anm: Grøn farve viser positive beskæftigelseseffekter og rød viser negative beskæftigelseseffekter. Sociale og helbredsindsatser kan have en positiv effekt, hvis de gives sammen med en virksomhedsrettet indsats.

Hensynet til flexicurity

Fleksibilitet



Høje ydelser



Aktiv
arbejdsmarkedspolitik



Muligt at effektivisere indsatsen

.... dvs. få flere i job og spare penge

Forenkling

Digitalisering

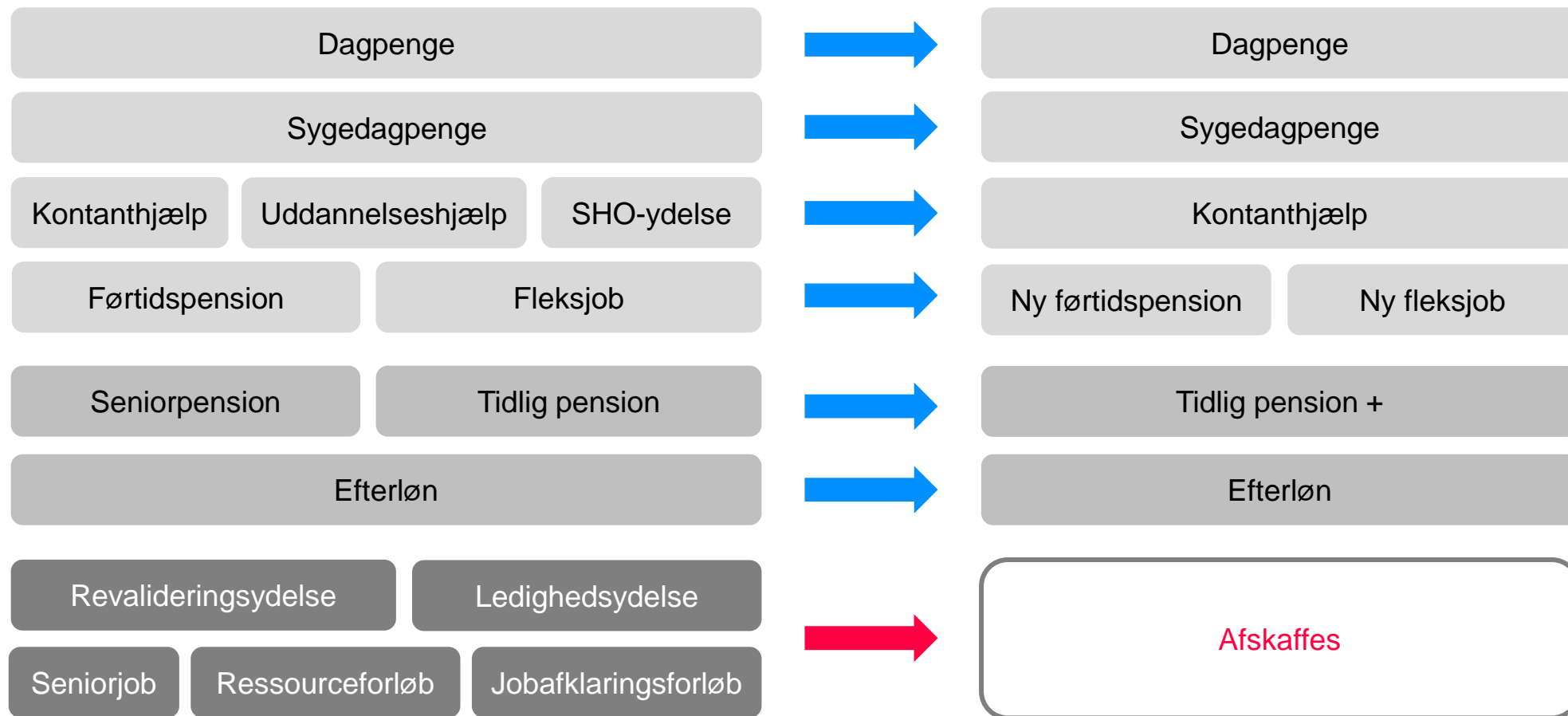
Gør det der virker



BEDRE OG BILLIGERE
JOBCENTRE

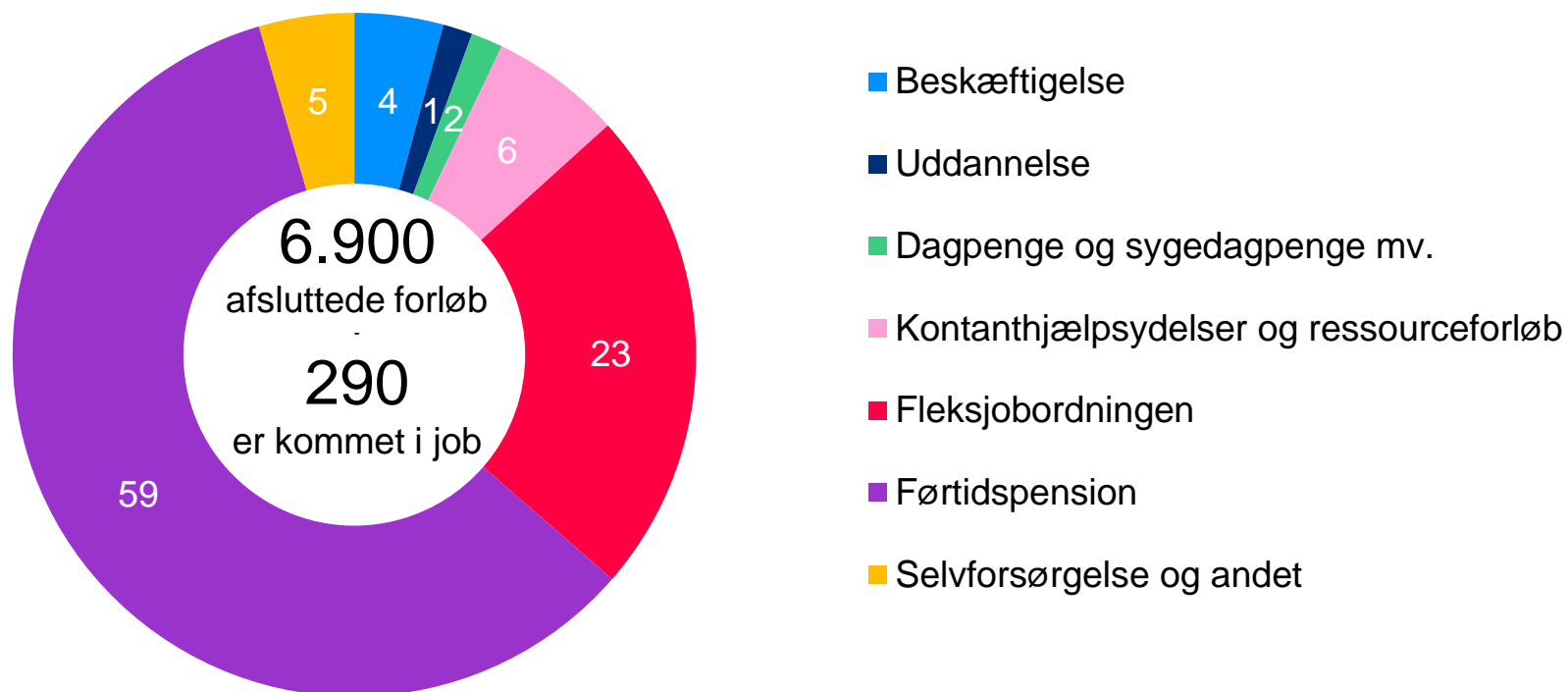


Forenkling – færre ydelser



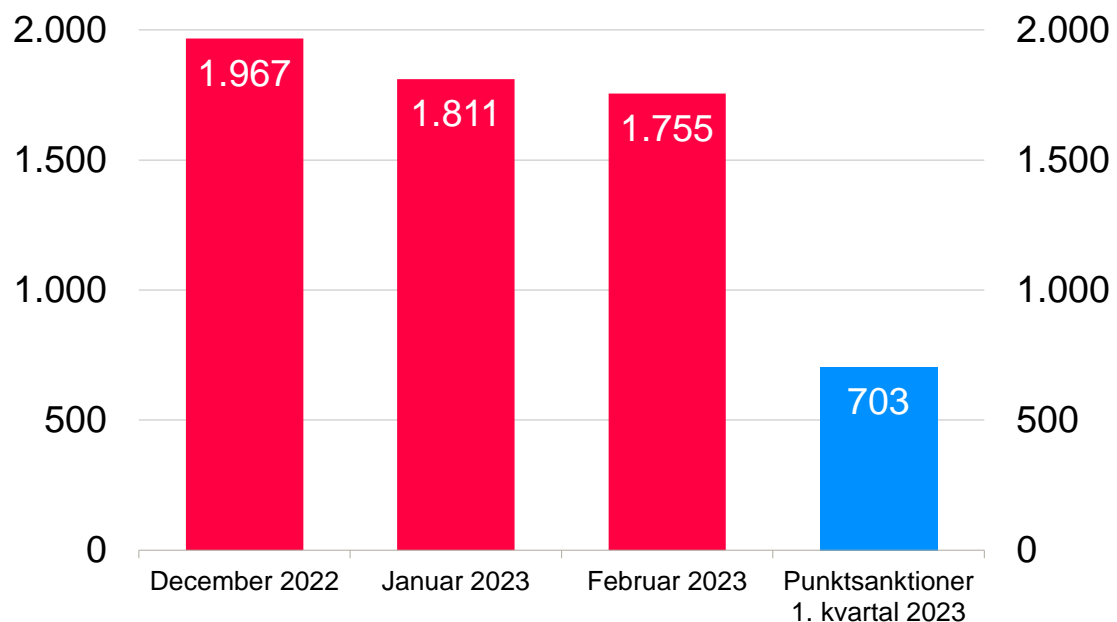
Ressourceforløb fører næsten aldrig til job

Status 3 måneder efter afsluttet ressourceforløb, 2022, pct.



Digitalisering

Antal ledige kontanthjælpsmodtagere, der ikke har søgt et eneste job i løbet af én måned

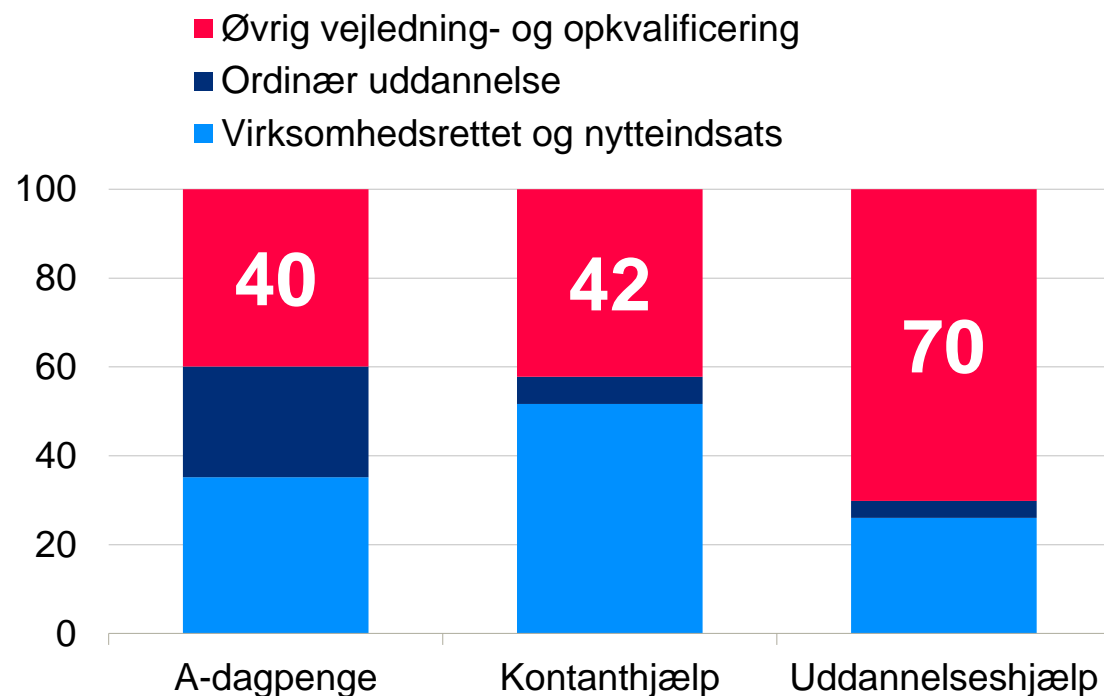


Kilde: Jobindsats.dk

- Sanktioner bør effektueres automatisk via de digitale udbetalingsystemer, og uden at den ledige først skal indkaldes til samtale i a-kassen eller jobcentret.
- Digital adgang til relevant information om borgeren – færre tværgående møder
- Kan AI bruges til screening og visitation til indsats og tilbud?

Gør kun det der virker

Fuldtidsaktiverede fordelt på tilbud, 2022, pct.



- Indfør et mål om at 75 pct. af den aktivering, der sker, skal være virksomhedsrettet. I perioder, hvor ledigheden er højere end i dag, kan målet lempes.
- Bedre muligheder for at virksomhederne kan bidrage.
- Åbn op for brugen af flere godkendte aktører og skab større åbenhed om udbydere, pris, kvalitet og tilfredshed.