



Fremtidens beskæftigelsesindsats – KL's anbefalinger

v. Peter Rahbæk Juel, Formand for KL's
Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg

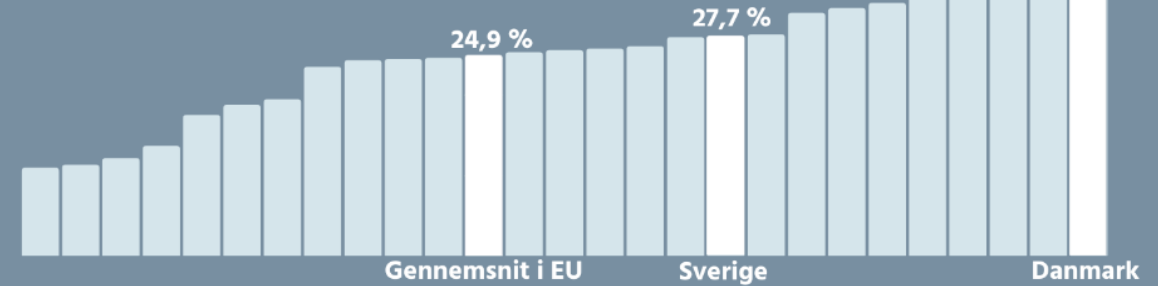


Resultater i verdensklasse...

DANMARK ER DET LAND I EU, DER FÅR FLEST LEDIGE I JOB INDEN FOR 3 MÅNEDER

KL

46,1 %



Andelen af ledige i job efterfølgende kvartal fra 3. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022. Kilde: Eurostat

- Beskæftigelsen er tårnhøj og Danmark er europamestre i at få ledige tilbage i job
- Den strukturelle ledighed er nedbragt med næsten 6 procentpoint siden 1994 og har aldrig været lavere
- Beskæftigelsesfrekvensen blandt indvandrere – vestlige såvel som ikke-vestlige – stiger år for år

...virksomheder og borgere er tilfredse...



” Jeg var meget glad for forløbet, og det allervigtigste var, at alle sagsbehandlere udviste tillid og gav mig troen på, at jeg nok skulle komme i arbejde men uden at presse eller stresse. Jeg har ingen dårlige oplevelser haft. Fik kun kærlige skub og begejstret indlevelse, der ledte mig videre til to jobsamtaler. Og nu er jeg i arbejde

- Størstedelen af borgerne er tilfredse med deres forløb i jobcentret – og især med deres sagsbehandler
- Næsten 9 ud af 10 virksomheder er tilfredse med samarbejdet med jobcentrene
- 3 ud af 4 virksomheder er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets evne til at finde en kandidat der passede til virksomhedens behov

...virksomhedsservice er en kerneopgave i jobcentrene...



Opgaven

- Understøtter virksomhedernes konkrete behov for arbejdskraft
- Understøtte erhvervsudviklingen
- Rekruttering på tværs af kommunegrænser

Hvordan

- Direkte rekruttering
- Substitutionsarbejdskraft
- Opkvalificering af brancheskifttere
- Voksen- og efteruddannelse

Resultater

- Formidling kandidater til mere end 8 ud af 10 stillinger, som jobcentrene modtager fra virksomhederne.
- Mere end hver tredje stilling besættes med en kandidat fra jobcentret – også i **brancher med store rekrutteringsudfordringer.**

...men der er også udfordringer



- Et uoverskueligt og bureaukratisk system, hvor regler og proceskrav er for styrende – for meget giver ikke mening.
- For mange udsatte og sygemeldte føler sig klemte i systemet
- Vi skal have flere ledige på kanten med i arbejdsfællesskabet

Mere tillid og fleksibilitet – mindre kontrol og bureaukrati

KL's forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats



KL

Vi skal bevare og videreudvikle styrken i beskæftigelsessystemet

– som både borgere og virksomheder er tilfredse med.

Vi skal ændre det, der ikke virker og skabe et mere effektivt system

– hvor tiden bruges på de borgere, der har størst behov, hvor vi undgår unødigt lange forløb og hvor vi sætter yderligere kul på digitaliseringen.

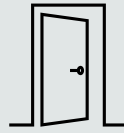
Vi skal med andre ord bevare styrken i den aktive og enstrengede beskæftigelsesindsats

– og tage et grundlæggende opgør med bureaukrati, der ikke skaber værdi for borgere og virksomheder

KL anbefaler

Der skal være én indgang til beskæftigelsesindsatsen

...og den skal være lokalt forankret!



Én indgang for virksomhederne



Kommunerne skal have myndighedsansvaret og der skal være sammenhæng mellem opgave og økonomi

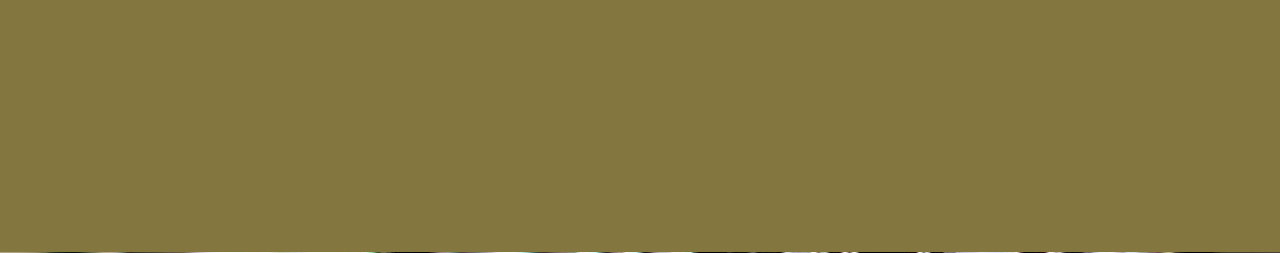


Varig tilknytning til arbejdsmarkedet skal fastholdes som den styrende målsætning

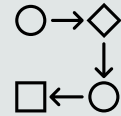


Bedre lovgivningsmæssige rammer for helhedsorienteret indsats på tværs af myndhedsområder

KL anbefaler
Vi skal gøre op med
bureaukrati, kontrol og
mistillid



Tag et opgør med fokus på aktivitet og ”tælleri”. Tilfredshedsmålinger skal indgå i opfølgningen på kommunernes indsats



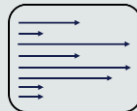
Gør op med proceskrav og ”one size fits all”



Jobafklaringsforløb, ressourceforløb og regler om rehabiliteringsteams skal afskaffes



Kontanthjælp skal for nogle være en ydelse, hvor man midlertidigt kan fritages fra krav og sanktioner



Det skal være muligt at fokusere indsatsen på sygemeldte med risiko for lange forløb

En ny og enkel beskæftigelseslov...

...med et klart formål og få hegnspæle

...der gør op med de mange målgrupper

...med fokus på resultater frem for kontrol,
proceskrav og unødigt tælleri

...hvor uddannelsesordningerne samles og
forenkles

...med en mere fleksibel ramme om udsatte
borgere

...som understøtter en mere digital
beskæftigelsesindsats

Tak for ordet!

KL