

Det skal vi bevare: Kommunal forankring

Jobcentret som indgang
til kommunen for de
fleste målgrupper



Samarbejdet med
de lokale
virksomheder



Kontakten til de lokale
uddannelsesinstitutioner





Det skal vi ændre: Styringsparadigmet



Vi vil måles på, om folk kommer job, uddannelse eller bliver afklaret til anden indsats – ikke hvornår vi holder samtaler eller hvad vi taler med borgerne om.

Vi vil måles på, om borgere og virksomheder er tilfredse med vores arbejde – og vi vil lære af dem, der gør det bedre end os.

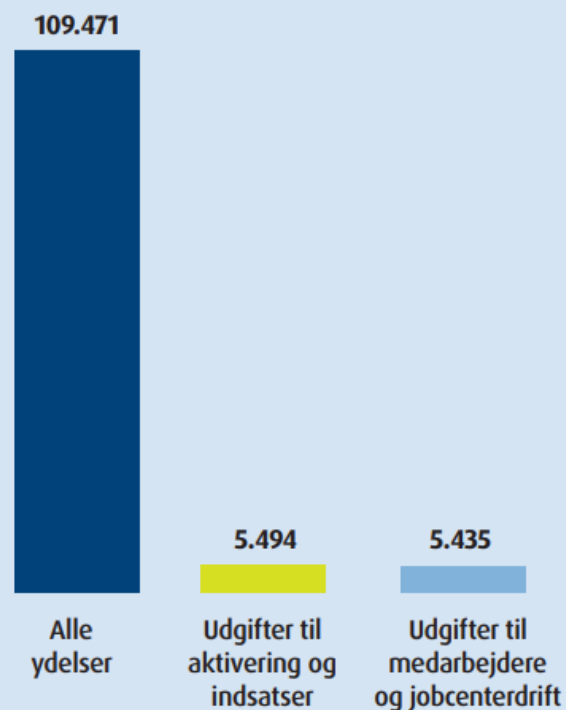


STAR skal identificere og understøtte best practice – ikke bruges til at dunke os i hovedet med benchmarking.

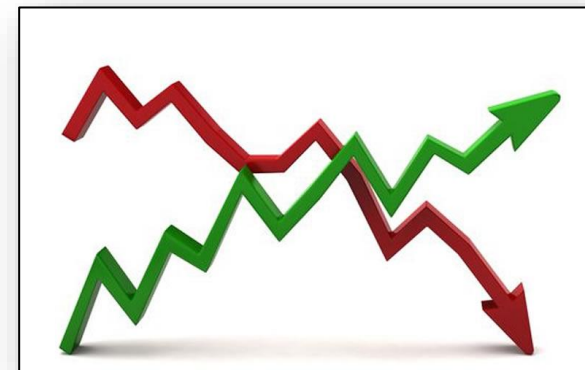
Pas nu på: Indsats og ydelser

Udgifter på beskæftigelsesområdet

Mio. kroner (2022-tal)



Der er allerede sparet 1 mia. kroner, og nu vil man spare yderligere 3 mia. kroner ud af en ramme på 11 mia. Hvad betyder det for ydelserne?



Strukturel stigning i ledigheden på 1% vil koste omkring 8 mia. kroner




Overset funktion: Beredskab

Jobcentrene stod klar, da syriske flygtninge skulle integreres.



Mange steder var det jobcentret, der koordinerede bolig, pasning og job til de ukrainske flygtninge.




Jobcentrene var åbne under corona, behandlede hundredtusindvis af sygedagpengesager og hjalp med rekruttering, da landet genåbnede.



pia.lund.jepesen@hk.dk
<https://www.hk.dk/10pejlemaerker>

HK Kommunals pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats



1: Indsatsen skal bygge på tillid til den enkelte

- Den nye beskæftigelsesindsats skal møde borgerne med tillid, når medarbejderne understøtter borgernes vej til arbejde eller uddannelse med gode, individuelle løsninger.
- Målgropeinddelinger skal ikke begrænse mulighederne for, at borgere og medarbejdere kan finde gode løsninger sammen, og digitale løsninger skal bringes i spil, når det giver værdi for indsatsen.
- Sanktioner skal først bringes i spil, hvis tilliden brydes og de fælles aftaler ikke overholdes.

2: Fortsat stærk virksomhedsrettet indsats

- Den virksomhedsrettede indsats skal fortsat være en hovedhjørnesten i den nye beskæftigelsesindsats, der både skal understøtte virksomhedernes ordinære rekrutteringsbehov og samtidig skabe plads til borgere med andre udfordringer end ledighed ved at sikre kendskab, virksomhedspraktik, fleksjob mm.
- Et formelt samarbejde mellem virksomheder og aktører på beskæftigelsesområdet skal sikre regional koordinering, der spejler arbejdskraftens bevægelighed, men samtidig sikrer, at virksomhederne ikke kontaktes unødigt af for mange aktører.

3: Behov for en ny måde at sikre borgernes retssikkerhed på

- Den nye beskæftigelsesindsats skal indeholde klare rettigheder for borgerne, så det er let at overskue, hvad man har ret til.
- Borgernes forpligtelser i forhold til rådighed mm. skal defineres tydeligt, så der er klarhed om, hvad borgeren forventes at bidrage med.
- Der skal udarbejdes lokalt forankrede servicemål for indsatsen, så borgerne ved, hvad de kan forvente af samarbejdet.

4: Styrket indsats for forebyggelse og fastholdelse

- Alle kommuner skal arbejde aktivt med fastholdelse, så virksomheder og medarbejdere understøttes i at bevare tilknytningen til arbejdspladsen på trods af sygdom eller handicap.
- Det skal være lettere at iværksætte fastholdelsesfleksjob, hvis fortsat ansættelse på ordinære vilkår ikke er muligt.

5: Helhedsorienteret indsats

