



# Danmarks Veteraner

Protector H.K.H. Prins Joachim

16 SEP 2024

bkh/-

Til

Beskæftigelsesministeren

Emne:

Høringsudtalelse vedr. aktuelle overvejelser omkring en omlægning af beskæftigessystemet.

Eft.:

Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Forsvarsministeren  
Kommunernes Landsforening.

Danmarks Veteraner (DV) har noteret sig det i 2023 igangsatte og siden da udførte arbejde vedr. en omlægning af beskæftigessystemet, idet det fremgår, at Regeringen i JUN 2024 officielt har modtaget den bestilte anbefaling fra den nedsatte kommission til formålet, jf. herved <https://www.regeringen.dk/nyheder/2024/regeringen-modtager-anbefalinger-til-fremtidens-beskaeftigelsesindsats/>.

Det fremgår også, at regeringen iværksat en "åben" høring af anbefalingen med svarfrist medio SEP 2024.

På vegne Danmarks Veteraner (DV) kvitteres hermed for den iværksatte høring.

DV noterer sig, at der overordnet set synes at være tale om et relativt gennemarbejdet oplæg, som for DV veteranmålgruppe vil kunne indebære ikke uvæsentlige forbedringsmuligheder – herunder administrative forenklinger.

DV peger dog umiddelbart på følgende bemærkninger/opmærksomhedspunkter forbundet med en (sådan) omlægning af beskæftigessystemet:

Mange kommuners veteranindsats er placeret under beskæftigelsesområdet, hvilket også fremadrettet kalder på en særlig årvågenhed forbundet med håndtering af veteranernes vilkår i det kommunale system.

DV understreger herved, at en omstrukturering/nedlæggelse af den eksisterende beskæftigelsesindsats forudsætter en aktiv og "klog" stillingtagen til og anvisning af, at veteranindsatsen ikke uforvarende usynligt nedgraderes, men derimod 'passes på' og opretholdes gennem en tydelig anvist indgang i til den enkelte kommune (for eksempel gennem i alle kommuner at udfolde tilgangen til veteranindsatsen fra ikke kun at være forankret på et specialiseret område til en mere bredspektret forankring via f.eks. Borgerservicefunktionen for derved også bedre at inkludere

3/14

variationen i henvendelser fra veteraner og i markant højere grad end nu og mere "naturligt" inkludere pårørende).

Behovet for en bredspektret forankring og udførelse af veteranindsatsen i den enkelte kommune understreges også af, at det – som DV fornemmer det på bl.a. dialog med kommunale veterankoordinatorer \* - forholder sig således, at henvendelser fra veteraner for (kun) ca. halvdelen drejer sig om beskæftigelse, hvorfor behovet for støtte på anden vis for nogle veteraner og deres pårørende således rækker langt videre end blot beskæftigelsesområdet.

DV understreger herved endnu en gang behovet for at sikre, at en så relativ stor økonomisk besparelse, som regeringen oplyser at ønske at opnå med omlægningen, særligt de kommuner, hvor beskæftigelsesindsatsen aktuelt er forankret omkring beskæftigelse, ikke gør, at den samlede veteranindsats derved uforvarende nedtones.

Uanset hvorledes den påtænkte omlægning konkret sker, peger DV på, at der må indgå en forudsætning om fokus på at etablere samarbejdsrelationer/-konstruktioner på tværs af beskæftigelsesindsatserne i "veteranlandskabet" – der tænkes herved på aktører såsom - f.eks. \* - Forsvarets Veterancenters beskæftigelsesrådgivere, kommunale veterankoordinatorer, initiativer såsom "Velkommen Hjem", "CABI" m.fl.

DV understreger herved behovet for det officielle Danmarks fortsatte anerkendelse af veteraner og deres pårørende gennem en optimal indsats også i form af støtte til jobudfordrede veteraner.

For at opnå det fulde udbytte af hensigten med de relativt mange identificerede nye tiltag og forenklinger finder DV mere konkret at anbefale, at der sker en integration og forenkling af de aktuelle muligheder for hjælp og støtte på veteranområdet og dermed undgå mange sagsbehandlende funktioner (såsom Veterankoordinator, Borgerrådgiver, Beskæftigelsesvejleder, Jobkonsulent, Ydelsesrådgiver osv., osv.)

Ekspertgruppens anbefaling indebærer efter DV opfattelse mulighed for, at der i forbindelse med de foreslåede forenklinger med større kommunal kompetence og de foreslåede opkvalificeringer af de kommunale medarbejdere, der skal forestå for indsatsen, kan italesætte begrebet Veterankoordinator til at være lovmæssigt definerede og deciderede sagsbehandlere, der er særligt uddannet til at behandle veteransager med et bredt forankret perspektiv på arbejdet for veteraner og deres pårørende.

Der er nævnt andre konkrete forbedringer, som - efter DV opfattelse - særligt veteraner langt fra arbejdsmarkedet vil kunne nyde gavn af. Der foreslås bl.a., at borgere længere fra arbejdsmarkedet (kun) skal have én årlig opfølgende samtale samt få af mulighed for at få op til 6 mdrs. pause i beskæftigelsesindsatsen, såfremt det vurderes at ville være til gavn for den pågældende. (Til illustration kan det være til stor hjælp f.eks. for en veteran (og dennes pårørende), der er i et behandlingsforløb (misbrug/psykiatri o.l.) således, denne kan koncentrere sig om behandlingsforløbet uden krav om arbejdsmarkedsrelaterede aktiviteter.)

Ligeledes rummer ekspertpanelets anbefaling efter DV opfattelse også mulighed for forbedring for gruppen af veteraner uden for arbejdsmarkedet. Der tænkes herved på mulighed for et uddannelsesløft med mulighed for at oppebære 110% af dagpengesatsen, hvis den pågældende som faglært ikke længere kan arbejde med denne uddannelse af helbredsmæssige årsager - samt øget mulighed for arbejdsgivere til at få tilskud til at tage både faglærte (som altså ikke længere af helbredsmæssige årsager kan arbejde med deres uddannelse) og ufaglærte i voksenlære, altså en reel opkvalificering til en reel selvforsørgelse i civil job.

Ekspertpanelets anbefaling om lukning af jobcentre giver ikke DV anledning til særskilt bemærkning bortset fra, at DV ovennævnte forudsætninger herved lægges til grund og de nævnte

forberedelsesmuligheder forudsættes implementeret som beskrevet – med nøje øje for veteraner og deres pårørende.

...

Af hensyn til at understøtte muligheden for, at Danmarks Veteraner aktivt kan bidrage til regeludviklingen, anmoder foreningen afslutningsvis om at blive optaget på ministeriets høringsliste i f. m. lovforslag, bekendtgørelsesudstedelser etc., jf. herved f.eks. senest kontanthjælpsreformen (ændring af lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen – med forventet ikrafttrædelse), hvor foreningen ikke optrådte på adressatfortegnelsen over høringsparter.

m.v.h.



Birger Kjer Hansen

*Medlem af hovedbestyrelsen for Landsforeningen Danmarks Veteraner  
Sagsbehandler retlige forskrifter m.v.*

Note ad \*:

Funktionen som kommunal Veterankoordinator som er ofte en mangeartet funktion, alt efter hvilken kommune, der er tale om. Nogle kommuner har oprettet en sådan funktion med få ugentlige timer til rådighed; andre kommuner har fuldtidsbeskæftigede til formålet. Nogle steder er stillingen tilknyttet job- og beskæftigelsesindsatsen, andre steder fx tilknyttet ældre/handicapområdet – og den enkelte veterankoordinators mulighed for indsats for veteraner og deres pårørende er ofte afhængig af muligheder og begrænsninger tilknyttet den organisatoriske tilværelse.

Note ad \*\*:

Der er pt. en relativ bred kreds af aktører/interessenter omkring veteraner/pårørende til veteraner også uden for beskæftigelsesområdet – alt efter om, om en veteran eller dennes pårørende har henvendt sig/givet fuldmagt til støtte m.v.

Sammen med de allerede nævnte er der ikke mindst tale om følgende:

- Veterancentrets jobrådgivere
- Veterancentrets socialrådgivere
- Veterancentrets psykologer
- PTSD klinikernes socialrådgivere
- PTSD klinikernes psykologer
- PTSD klinikernes psykiatere
- PTSD klinikernes fysioterapeuter
- PTSD klinikernes psykoterapeuter
- Egen praktiserende læge
- Kommunale misbrugsklinikker
- Socialrådgivere på forsorgshjem
- Veteranmedarbejdere på Soldaterhjem
- Medarbejdere på Veteranhjem
- Socialrådgivere fra fagforeninger.