



Til Beskæftigelsesministeren

Den 28. juni 2024

Nyt arbejdstidsdirektiv - konsekvenser for de kommunale redningsberedskaber

1. juli 2024 træder nye regler som følge af Arbejdstidsdirektivet i kraft. Reglerne i deres nuværende form vil få indgribende betydning for muligheden for at drive et kommunalt beredskab, i særdeleshed der hvor man bygger på en deltidsstruktur, hvilket gør sig gældende for størstedelen af landets kommuner. Danmark har haft mulighed for at undtage redningsberedskaberne fra direktivets arbejdstidsbestemmelser, men har undladt at gøre dette. Som borgmestre med ansvar for det kommunale beredskab er vi dybt bekymrede, og opfordrer Ministeren til at genoverveje beslutningen.

De nye regler er ikke endeligt på plads, men selv med de opt out muligheder Arbejdstidsdirektivet giver mulighed for, er der en række forhold som medfører, at beredskaberne fra 1. juli ikke længere kan opretholde det nuværende serviceniveau eller garantere en robust indsats i alle situationer.

Det er kravet om **en samlet øvre arbejdstid**, samt særligt det forhold, at **rådighedstid tæller som arbejdstid** for visse personalegrupper, der rammer beredskaberne. Det vil ikke være muligt at drive beredskaberne så omkostningseffektivt som i dag med det nye regelsæt og reglerne vil potentielt have alvorlig betydning for robustheden.

Konsekvenserne af disse forhold er bl.a.:

- Arbejdsgivere der i dag har deltidsbrandfolk ansat i et hovederhverv, kan fremover forventes at begrænse eller helt forbyde deres ansatte at anvende arbejdstid i brandvæsenet, idet disse timer risikerer at influere på medarbejderens mulighed for at opfylde sin arbejdsforpligtigelse hos hovedarbejdsgiver. Da beredskabet i vores kommuner udelukkende består af deltidsbrandfolk, vil dette umuliggøre fortsat drift af det kommunale beredskab i dets nuværende form.
- På grund af reglen om øvre arbejdstid er der risiko for at beredskabet løber tør for mandskab under indsatser, særligt ved større, længerevarende eller samtidige hændelser, fordi mandskab når deres maksimale antal arbejdstimer.
- Der bliver behov for betydeligt flere medarbejdere for at sikre vagtdækningen. Det kræver rekruttering af nye medarbejdere hvilket kan være en ikke ubetydelig udfordring, idet der allerede i dag vurderes at mangle 3-400 deltidsbrandfolk på landsplan.

- Muligheden for at en medarbejder i et beredskab kan stå til rådighed for et andet beredskab i sin fritid, vil sandsynligvis frafalde, idet hovedarbejdsgiveren har behov for alle medarbejderens timer, for at få vagten til at gå op. Det lægger yderligere pres på rekrutteringen.
- En indsatsledervagt dækkes i dag af 3 – 4 indsatsledere. Fremover vil det kræve minimum 4 indsatsledere. Fra 1. juli er der således ikke nok indsatsledere i de danske beredskaber til at dække vagterne. Uddannelse af nye indsatsledere tager under normale forhold ca. 2 år. Dertil kommer at det kan være vanskeligt at finde egnede kandidater.

For de kommunale beredskaber har Arbejdstidsdirektivet som beskrevet en helt afgørende indvirkning på muligheden for den fortsatte drift og robusthed. Vi anmoder derfor Ministeren om endnu engang at overveje at fritage de kommunale redningsberedskaber fra direktivets arbejdstidsbestemmelser.

Dorte West
Borgmester, Herning Kommune

Marianne Bredal
Borgmester, Struer Kommune

Hans Østergaard
Borgmester, Ringkøbing-Skjern Kommune

Peder Chr. Kirkegaard
Borgmester, Skive Kommune

Ib Lauritsen
Borgmester, Ikast-Brande Kommune

H.C. Østerby
Borgmester, Holstebro Kommune

Erik Flyvholm
Borgmester, Lemvig Kommune