

Center for arbejdsmiljøviden

Forslag til at gøre viden og metoder tilgængelig for virksomhedernes forebyggende indsats gennem systematisk opsamling og deling af viden

1. Baggrund

Problemer og muligheder:

- **Mange generelle arbejdsmiljøproblemer er stadig uløste – ude i virksomhederne og på tværs af virksomhederne**
 - Nærværende forslag er tænkt som et bidrag til at reducere disse problemer

Forslaget har fokus på:

- **Manglende systematisk opsamling og deling:**
 - Ringe organiseret opsamling og deling af viden mellem aktørerne
 - Megen eksisterende viden om forebyggelsesmuligheder inddrages ikke i virksomhedernes egenindsats eller udvikling af arbejdsmiljøindsatser og -politik
- **Fordele ved systematisk videndeling:**
 - Direkte adgang til viden for professionelle, virksomheder og organisationer
 - Øget overblik over eksisterende viden og videnshuller
 - Styrket kvalitet og praktisk anvendelighed af viden om forebyggelse
 - Mulighed for mere sammenhængende forebyggende indsatser gennem samarbejde mellem aktørerne
- **Hindringer for videndeling:**
 - Systematisk videnopsamling er ikke en del af de offentlige aktørers opgavebeskrivelser
 - Videndeling er ikke fakturerbar for kommercielle aktører fx private arbejdsmiljørådgivere

1. Baggrund - fortsat

Viden og erfaringer fra forskellige arbejdsmiljøaktører:

- **Arbejdstilsynet:** Kendskab til arbejdsmiljøproblemer, udviklinger og indsatser
- **Organisationer:** Kendskab til branchespecifikke og lokale udfordringer i de virksomheder og faggrupper, de repræsenterer
- **Arbejdsmedicinske sygehusenheder:** Viden om sammenhængen mellem arbejdsmiljø og helbredsskader fra forskning og patientbehandling
- **Forskere:** Indsigt i udbredelse, årsager, mekanismer og indsatser
- **Forsikrings- og pensionselskaber:** Viden om arbejdsmiljøindsatsens økonomiske potentiale
- **Arbejdsmiljøprofessionelle i virksomhederne:** Praktisk indsigt i arbejdsmiljøarbejdet, især i store virksomheder
- **Virksomheder:** Erfaring med praktiske arbejdsmiljøindsatser og de udfordringer de møder
- **Formidlings- og forebyggelsestjenester*:** Omfattende viden om arbejdsmiljø og forebyggelsesmuligheder i specifikke brancher
- **BFA'er og arbejdsmiljørådgivere:** Viden om arbejdsmiljøudfordringer og erfaring med implementering af arbejdsmiljøindsatser i virksomheder

*fx Byggeriets Arbejdsmiljøbus, Seges, SPARK, Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning mv.)

2. Netværks- og formidlingscentrets opgaver

Dialog med brugere af arbejdsmiljøviden:

- Inddragelse af de forskellige aktører i feltet for at sikre, at viden om arbejdsmiljø-problemer, -løsninger og forebyggelseindsatser indsamles og formidles på en måde, der er relevant og anvendelig.

Systematisk vidensopsamling:

- Indsamling af forskningsbaseret og erfaringsbaseret viden om arbejdsmiljø fra nationale og internationale forskningsinstitutioner, rådgivere, virksomheder, Arbejdstilsynet, formidlings- og forebyggelsestjenester mv.

Formidling af viden:

- Målrettet formidling af forebyggende metoder til samarbejdspartnere og løbende orientering af organisationer og beslutningstagere om ny arbejdsmiljøviden

4. Organisering og forankring

Uafhængig Struktur:

- Centret bør være en selvstændig institution - ikke en del af fx Arbejdstilsynet eller NFA
- Bestyrelse eller repræsentantskab med alle relevante aktører, evt. inspireret af 'Sammen om Mental Sundhed'

Finansiering:

- Fast finansiering ønskes via en tværministeriel finanslovsbevilling.
- Enkeltstående projekter finansieres af andre kilder fx Arbejds miljøforskningsfonden

Organisation:

- Kerne på 4-6 medarbejdere
- Mulighed for at supplere tidsbegrænset med deltidsansættelse af arbejdsmiljøprofessionelle fra virksomheder og eksperter fra vidensinstitutioner for at sikre samarbejde og brobygning

Målgruppe:

- Fokus på formidle viden så den kan anvendes på såvel virksomhedniveau, som organisations- og politikudviklingsniveau

5. Visionen om et netværks- og formidlingscenter

Centret bidrager til forbedring af arbejdsmiljøet og det betyder:

På virksomhedsniveau:

- At der udvikles et mere forebyggende og bæredygtigt arbejdsmiljø, at medarbejdere fastholdes, at sygdom og ulykker reduceres, og at kerneopgaverne optimeres. Det sker ved at virksomhederne direkte kan anvende den viden centeret stiller til rådighed, og indirekte ved at kvaliteten af indsatsen fra de arbejdsmiljø-professionelle, arbejdsmiljørådgiverne, organisationerne, BFA'erne, Arbejdstilsynet og øvrige aktører forbedres

På samfundsniveau:

- At der skabes rummelige arbejdspladser, sygefravær reduceres, og udstødning fra arbejdsmarkedet undgås, hvilket er vigtigt i en aldrende arbejdsstyrke og med øgede krav om ligestilling

5. Visionen ... - forsat

Hvad er centrets særlige styrker:

Synergieffekter:

- Samle erfaringer på tværs af aktører i arbejdsmiljøindsatsen (virksomheder, arbejdsmiljøprofessionelle, myndigheder, forskningsinstitutioner, BFA, forsikring/pension, formidlings- og forebyggelsestjenester)

Skabe et fælles sprog:

- Udvikling af en fælles sproglig ramme for arbejdsmiljøindsatsen for ensartet brug af arbejdsmiljøbegreber på tværs af aktører

Hvem er AM-PRO?

AM-PRO er en paraplyorganisation for arbejdsmiljøfaglige foreninger og selskaber

AM-PRO's formål er at forbedre arbejdsmiljøet på virksomheder i Danmark ved at arbejde for:

- at fremme en bedre arbejdsmiljøfagligt funderet forebyggende arbejdsmiljøindsats
- at udvikle og koordinere samarbejdet mellem arbejdsmiljøprofessionelle foreninger og selskaber
- at bidrage til den arbejdsmiljøfaglige og -politiske debat
- at styrke det internationale samarbejde blandt arbejdsmiljøprofessionelle

Læs mere om AM-PRO her: <https://am-pro.dk/formaal/>

AM-PRO er det danske medlem af ENSHPO

- Det europæiske netværk af arbejdsmiljøprofessionelle organisationer)

Læs mere om ENSHPO her: <https://enshpo.eu>