



Finansministeriet  
Christiansborgs Slotsplads  
1218 København K

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

14. august 2024

J.nr.

## **Udmøntning af midler i *Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår af december 2023* til forbedring af arbejdsmiljøet i kommuner og regioner**

Beskæftigelsesministeriet er sindet at skrive således til Finansudvalget:

”a. Beskæftigelsesministeriet anmoder om Finansudvalgets tilslutning til følgende dispositioner i 2024 som led i udmøntning af *Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår af december 2023*:

- Der tilføres 52,0 mio. kr. til § 17.21.10. *Arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner* til forbedring af arbejdsmiljøet i kommuner og regioner.
- Der tilføres 8,0 mio. kr. til § 07.11.02. *Effektivisering af offentlige institutioner* til videreførelse og udvikling af kommunernes og regionernes egne fuldtidsprojekter.
- Der tilføres 3,0 mio. kr. til § 07.16.01. *Medarbejder- og Kompetencestyrelsen* til udvalg for fleksibel løndannelse.

Udgiften på 63,0 mio. kr. i 2024 finansieres af den på finansloven for 2024 opførte reserve på § 35.11.15. *Reserve til trepartsaftale om løn- og arbejdsvilkår*.

Beskæftigelsesministeriet anmoder endvidere om, at der under § 17. *Beskæftigelsesministeriet* ved optagelse af en tekstanmærkning etableres materiel hjemmel til, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler for bevillingens anvendelse.

b. I forbindelse med *Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår af december 2023* blev det mellem regeringen, KL, Danske Regioner, FH og Akademikerne aftalt at afsætte samlet 216,0 mio. kr. i 2024-2026 til at styrke arbejdsmiljøet i kommuner og regioner, der er én af fem målsætninger i aftalen. I 2024 er der afsat 52,0 mio. kr. hertil, som søges udmøntet med nærværende aktstykke.

Efterfølgende er det aftalt med parterne, at midlerne til forbedring af arbejdsmiljøet i kommuner og regioner udmøntes som en ansøgningspulje for kommunale og regionale arbejdspladser.

Der gives økonomisk tilskud til at planlægge og igangsætte indsatser, der har til formål at forbedre arbejdsmiljøet, og som i forlængelse heraf understøtter attraktive arbejdspladser i kommuner og regioner.

Med aktstykket oprettes § 17.21.10. *Arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner* som en ny konto. Med aktstykket søges endvidere om at tilvejebringe hjemmel til at administrere det afsatte beløb på den nye konto, idet beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler for bevillingens anvendelse, herunder for ydelse af tilskud, regnskab og revision samt om tilbagebetaling og afvisning af ansøgninger. Ansøgningspuljen administreres af Arbejdstilsynet. Den regnskabsmæssige håndtering af udbetalinger fra puljen foretages i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilskudsadministrative system. Der er på §17.21.10. *Arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner* adgang til at overføre op til 1,6 mio. kr. i 2024 til administration til § 17.21.01. *Arbejdstilsynet*, dog maksimalt svarende til de faktiske udgifter. Der kan samlet overføres op til 1,0 mio. kr. i lønsum.

Midlerne kan udmøntes ved tilsagn om tilskud.

Trepartsaftalen har også til formål at bidrage til at få flere fra deltid på fuldtid. Aftaleparterne er allerede i dag i gang med projekter, der skal sikre at flere kommer på fuldtid i kommuner og regioner. Der er derfor i trepartsaftalen afsat 8,0 mio. kr. årligt i 2024-2026 til at videreføre kommunernes og regionernes egne fuldtidsprojekter i KL og Danske Regioner. Midlerne afsættes på § 07.11.02. *Effektivisering af offentlige institutioner*. Der overføres henholdsvis 6,0 og 2,0 mio. kr. til KL og Danske Regioner.

Der er endvidere i forbindelse med trepartsaftalen afsat 3,0 mio. kr. årligt i 2024-2025 til et udvalg for fleksibel løndannelse. Midlerne afsættes på § 07.16.01. *Medarbejder og Kompetencestyrelsen*. Udvalget skal frem mod næstkommende overenskomstforhandlinger drøfte veje til en mere bæredygtig og fleksibel løndannelse på de tre offentlige aftaleområder.

Udgifterne fra 2025 og frem søges indarbejdet på kommende bevillingslove.

Dispositionerne på forslag til lov om tillægsbevilling for 2024 specificeres således:

	Udgift
§ 07.11.02. Effektivisering af offentlige institutioner ( <i>Driftsbev.</i> )	
30. Parternes fuldtidsprojekter ( <i>Ny underkonto</i> )	
22. Andre ordinære driftsomkostninger	8,0 mio. kr.
§ 07.16.01. Medarbejder- og Kompetencestyrelsen ( <i>Driftsbev.</i> )	
15. Overenskomstmidler ( <i>Ny underkonto</i> )	
22. Andre ordinære driftsomkostninger	3,0 mio. kr.
§ 17.21.10. Arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner ( <i>Reservationsbev.</i> ) ( <i>Ny konto</i> )	
10. Arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner	
43. Interne statslige overførselsudgifter	1,6 mio. kr.
46. Tilskud til anden virk./investeringstilskud	50,4 mio. kr.
§ 35.11.15. Reserve til trepartsaftale om løn- og arbejdsvilkår	
10. Reserve til trepartsaftale om løn- og arbejdsvilkår	
49. Reserver og budgetregulering	-63,0 mio. kr.

c. Aktstykket forelægges Finansudvalget nu med henblik på at sikre materiel og bevillingsmæssig hjemmel til at kunne afgive tilsagn om tilskud til forbedring af arbejdsmiljøet på kommunale og regionale arbejdspladser samt bevillingsmæssig hjemmel til at afholde udgifter til udvalg for fleksibel løndannelse og videreførelse og udvikling af kommunernes og regionernes egne projekter i 2024.

e. Under henvisning til ovenstående anmodes om Finansudvalgets tilslutning til, at der i 2024 tilføres 8,0 mio. kr. til § 07.11.02. *Effektivisering af offentlige institutioner* til videreførelse og udvikling af kommunernes og regionernes egne fuldtidsprojekter, 3,0 mio. kr. til § 07.16.01. *Medarbejder- og Kompetencestyrelsen* til udvalg for fleksibel løndannelse og 52,0 mio. kr. til § 17.21.10. *Arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner* til forbedring af arbejdsmiljøet i kommuner og regioner, således at der på forslag til lov om tillægsbevilling for 2024 opføres følgende:

	Udgift
§ 07.11.02. Effektivisering af offentlige institutioner ( <i>Driftsbev.</i> )	8,0 mio. kr.
§ 07.16.01. Medarbejder- og Kompetencestyrelsen ( <i>Driftsbev.</i> )	3,0 mio. kr.
§ 17.21.10. Arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner ( <i>Reservationsbev.</i> ) ( <i>Ny konto</i> )	52,0 mio. kr.
§ 35.11.15. Reserve til trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår	-63,0 mio. kr.

Der anmodes endvidere om, at der på forslag til lov om tillægsbevilling for 2024 optages følgende tekstanmærkning nr. 174 under § 17. *Beskæftigelsesministeriet*:

*Materielle bestemmelser*

”Nr. 174 ad § 17.21.10.

Beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler for bevillingens anvendelse, herunder for ydelse af tilskud, regnskab og revision samt om tilbagebetaling og afvisning af ansøgninger.”

f. Finansministeriets tilslutning foreligger.”

Venlig hilsen

Anne Pontoppidan Sørensen  
Kontorchef  
Kontor for økonomi

T +45 72205115  
E aps@bm.dk