



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20245000596 / 2024 -
1499
30. august 2024

Orientering om høring over udkast til ændring af bekendtgørelse om arbejdets udførelse (gravides natarbejde)

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

I orienteres hermed om, at Arbejdstilsynet sender vedlagte udkast til ændring af bekendtgørelse om arbejdets udførelse i ekstern høring, herunder i Arbejdsmiljørådet.

Ændringerne i bekendtgørelsen pålægger arbejdsgiveren at sikre, at arbejdet tilrettelægges, så gravide ansatte højst udfører natarbejde én gang om ugen. Det betyder, at hvis arbejdsgiver ikke kan tilbyde anden passende beskæftigelse, har den gravide ret til fravær.

Reglerne for gravides natarbejde skal ses i forlængelse af det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's anbefaling om, at gravide maksimalt bør have én ugentlig nattevagt. Anbefalingen har afsæt i forskningsmæssige konklusioner om, at gravide med mere end én nattevagt om ugen har øget risiko for ufrivillig abort og andre graviditetskomplikationer.

Bekendtgørelsen ændres som følge af en opfordring fra arbejdsmarkedets parter om at sikre, at arbejdsmiljøreglerne indeholder regler om, at gravide maksimalt må arbejde én nattevagt om ugen, og hermed også omfattes af barselslovens refusionsregler.

Opfordringen kommer efter arbejdsmarkedets parter er blevet enige om at skrive anbefalingerne fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø om gravides natarbejde ind i de private og offentlige overenskomstaftaler i hhv. 2023 og 2024.

Bekendtgørelsesændringen forventes at træde i kraft den 1. oktober 2024.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen