



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

**Beskæftigelsesministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 2306  
7. juni 2024

Kære Beskæftigelsesudvalg

Jeg skriver til jer for at orientere jer om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet en evaluering af forsøget med suspendering af referenceperioden for seks ugers jobrettet uddannelse og af forsøget med ret til realkompetencevurdering for faglærte. Begge forsøg var gældende i perioden 1. september 2021 til 31. december 2022. Endvidere er der udarbejdet en samlet evaluering af tre forsøg med jobrotationsordningen som jeg også vil orientere jer om.

Forsøgene med 6 ugers jobrettet uddannelse og realkompetencevurdering blev vedtaget med *Aftale om tiltag målrettet langtidsledige under coronakrisen*, som blev indgået i maj 2021 af S, V, DF, SF, RV, EL, K og Å. Forsøgene med jobrotationsordningen blev bl.a. besluttet i tidligere politiske aftaler som led i afbødning af eftervirkningerne af covid-19, og forlænget med den senere trepartsaftale fra 2021 om mangel på arbejdskraft.

***Forsøg med suspendering af referenceperioden for seks ugers jobrettet uddannelse***

Som følge af nedlukning af beskæftigelsesindsatsen under coronakrisen har dele af målgruppen for 6 ugers jobrettet uddannelse ikke haft mulighed for at gøre brug af ordningen.

Med aftalen blev referenceperioden, som er et udtryk for, hvornår de seks ugers uddannelse skal være afholdt, suspenderet. Ledige i målgruppen havde derfor ret til seks ugers jobrettet uddannelse i hele dagpengeperioden. Normalt har målgruppen kun ret til seks ugers jobrettet uddannelse de første seks måneders ledighed for personer under 25 år og ni måneder for personer over 25 år.

Hovedkonklusionerne fra evalueringen af forsøget viser følgende:

- Med suspendering af referenceperioden fik cirka 37.500 flere dagpengemodtagere mulighed for at tage seks ugers jobrettet uddannelse. Af dem benyttede fem pct. sig af muligheden – nedenfor kaldt for forsøgsgruppen.
- Forsøgsgruppen er i forhold til køn, alder, uddannelses, og brancher ikke nævneværdig anderledes end gruppen, der i forvejen havde ret til seks ugers jobrettet uddannelse.
- Forsøgsgruppen har haft næsten fem gange længere ledighedsanciennitet end gruppen, der i forvejen havde ret til seks ugers jobrettet uddannelse. Dette kunne

tyde på, at det er mere udsat gruppe, der har benyttet sig af seks ugers jobrettet uddannelse efter suspenderingen.

- 10 uger efter seks ugers jobrettet uddannelse er afsluttet, er 22 pct. af forsøgsgruppen i ustøttet beskæftigelse, mens det er 34 pct. for gruppen, der i forvejen havde ret til seks ugers jobrettet uddannelse.

### ***Forsøg med ret til realkompetencevurdering for faglærte***

Retten til realkompetencevurdering (RKV) blev som et forsøg udvidet til også at gælde faglærte dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år. Almindeligvis har kun ufaglærte ret til RKV. Med udvidelsen kunne eksempelvis en faglært med behov for et brancheskifte også få vurderet sine kompetencer i forhold til en anden erhvervsuddannelse.

Evalueringen viser overordnet, at retten til RKV for faglærte ikke har haft en betydning for, hvor mange RKV'er der er igangsat af kommunerne. Kommunerne vurderer, at deres praksis ikke ændrede sig med forsøget og peger på, at RKV i forvejen benyttes, når faglærte ledige skal starte på en erhvervsuddannelse for voksne som et afklarende og motiverende værktøj i samtaler med borgere.

### ***Forsøg med jobrotationsordningen***

Der har været tre forsøg under jobrotationsordningen, som har 1) lempet kravet om forudgående ledighed fra seks til tre måneder for jobrotationsvikaren 2) udvidet varigheden af jobrotationsvikariater fra seks til ni mdr. og 3) gjort det muligt for erfarne medarbejdere, der er over 25 år og har mindst to års relevant erhvervs erfaring, at tage en erhvervsuddannelse (euv1) gennem jobrotationsordningen. Med denne aftale blev forsøget med udvidelse af vikariatets varighed forlænget. Forsøgene er evalueret samlet og følgende resultater er værd at fremhæve:

- I forbindelse med forsøgene er der ikke set en stigning i antal påbegyndte jobrotationsforløb. Det kan skyldes gunstige beskæftigelsesmuligheder i perioden og færre ledige at rekruttere til vikariatene.
- Forsøget med længere vikariater var det mest brugte af de tre forsøg. 27 pct. af de 1.500 jobrotationsvikariater har gjort brug af den længere varighed.
- I forsøgsperioden er der sket en stigning i antallet af vikarer, som er ufaglærte fra 18 pct. før forsøgsperioden til 25 pct. i forsøgsperioden.

Jeg har vedhæftet evalueringerne til jeres orientering.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen