

EU-specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold



Sendt på mail til

Kirstine Wichmand (kjw@bm.dk) og Marie Vergo (mve@bm.dk)

Vedrørende Kommissionens forslag til direktiv og rådshenstilling om forbedring af arbejdsvilkår for praktikanter

F&P Arbejdsgiver har modtaget høring i regi af EU-specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold vedrørende Kommissionens forslag til direktiv og rådshenstilling om forbedring af arbejdsvilkår for praktikanter (COM/2024/132) og (COM/2024/133 final).

Resumé

F&P Arbejdsgiver kan overordnet ikke støtte direktivforslaget og har en række væsentlige bekymringer. Det er F&P Arbejdsgivers holdning, at direktivet griber ind i den danske model og medfører administrative byrder for arbejdsgiverne på et i forvejen velfungerende område af det danske arbejdsmarked.

Derudover er definitionen af praktikanter er for bred og der er en risiko for, at definitionen kan medføre sammenfald af regler fra overenskomster og fra øvrig dansk lovgivning på området, fx erhvervsuddannelsesloven og dermed uklarhed om hvilke regler medarbejderne er omfattet af.

Udvidede bemærkninger

Der er tale om et direktiv og en rådshenstilling, der potentielt set kan have stor indflydelse på danske arbejdsmarkedsforhold og uddannelsesforhold, som i den finansielle sektor i Danmark anses for velreguleret og velfungerende.

Sektoren anvender både erhvervsuddannelsesforløb og praktikforløb som væsentlige indgange til det finansielle arbejdsmarked. Området er reguleret og rammesat gennem forskellige aktører, fx arbejdsmarkedets parter og uddannelsesinstitutioner.

Definitionen i art. 2 kan forstås aldeles bredt idet "trainee" generelt kan betragtes som mange forskellige stillinger på arbejdsmarkedet hvori der er en

12.04.2024

F&P Arbejdsgiver

Philip Heymans Allé 1

2900 Hellerup

Tlf.: 41 91 91 11

www.fogp.dk/arbejdsgiver

CVR 44 43 68 33

Morten Holm Bundgaard

Arbejdsmiljøchef

Dir. 41919118

mhb@fogp.dk

Vores ref. mhb

Sagsnr. GES-1910-00001

DokID 337214

Deres ref. BM Id nr.: 501799

lærings- eller træningsdel i ansættelsesforholdet. Fx kan det omfatte elever, studerende i praktikforløb eller personer ansat i uddannelsesstillinger. I medfør af bekendtgørelse om kompetencekrav til medarbejdere der udfører forsikringsdistribution, er der krav om oplæring og uddannelse. Det er uklart, om direktivet forudsætter disse stillinger omfattet af trainee-definitionen.

F&P Arbejdsgiver

Vores ref. mhb
Sagsnr. GES-1910-00001
DokID 337214

Derfor ser F&P Arbejdsgiver ikke behov for, at der indføres yderligere regulering, der skaber barrierer og bureaukrati for virksomhederne. F&P Arbejdsgiver er bekymret for, at reguleringen af et i forvejen velreguleret område, vil medføre, at der vil blive ansat færre praktikanter fremover.

Derudover vurderer F&P Arbejdsgiver, at direktivet berører forhold, som arbejdsmarkedets parter allerede regulerer gennem overenskomsterne. Det fremgår således af direktivets § 3, at medlemsstaterne bliver forpligtede til praktikanter arbejdsforhold, herunder løn. Dette er således et indgreb i den danske model, hvor arbejdsmarkedets parter fastsætter løn og arbejdsforhold generelt. Helt konkret har F&P Arbejdsgiver sammen med Forsikringsforbundet bl.a. reguleret løn og arbejdsforhold for elever i overenskomsten, så vilkårene passer ind i de rammer, eleverne fortsætter i efter uddannelsens afslutning. Tilsvarende er der aftalt en ramme for ansættelse af trainees. Arbejdsmarkedets parter har således allerede reguleret de forhold, som forslaget søger at regulere.

Derudover pålægges virksomhederne også nye administrative byrder, idet direktivets kapitel 3 fastlægger en lang række krav, som arbejdsgivere skal kunne levere på, hvis den kompetente myndighed anmoder om oplysningerne. Derudover stiller direktivet i art. 5, stk. 3 krav til stillingsopslag og stillingsannoncer for alle praktikophold.

Med venlig hilsen
Morten Holm Bundgaard