



Forenkling af den lovmæssige styring af beskæftigelsesområdet

Indhold

Lovgivningen på beskæftigelsesområdet er gennemgået. På den baggrund fremstilles følgende ideer til forenkling af den lovmæssige styring af beskæftigelsesområdet:

- A. **Betydeligt mindre regulering gennem bekendtgørelser**
Detailstyring via love og særligt bekendtgørelser skal reduceres og erstattes af et træk mod rammelovgivning med gode vejledninger.
- B. **Fra fem hovedlove til tre med bedre sammenhæng**
Fem hovedlove skal reduceres til tre der indeholder den beskæftigelsesrettede indsats:
1) Organiseringslov, 2) Indsatslov, 3) Ydelseslov
Lovene skal forenkles væsentligt og samtænkes således, at der kommer en mere logisk afgrænsning af hvad der reguleres i hvilke love.
- C. **Antallet af særlove skal reduceres fra 16 til 6**
Lovene skal reduceres, forenkles og samtænkes sådan, at det samlede regelsæt bliver væsentligt nemmere at forstå for borgere og virksomheder og lettere at administrere i landets kommuner.
- D. **Færre registreringer - databekendtgørelsen skal gentænkes**
Kravene til indberetning er blevet for mange, for detaljeret og tager for meget tid fra kerneopgaven. Gentænkningen skal ske ud fra hensynene: 1) hvilke oplysninger er nødvendige, 2) hvilke data kan hentes fra andre systemer, 3) sikring af at oplysninger kun skal indtastes én gang, ét sted.

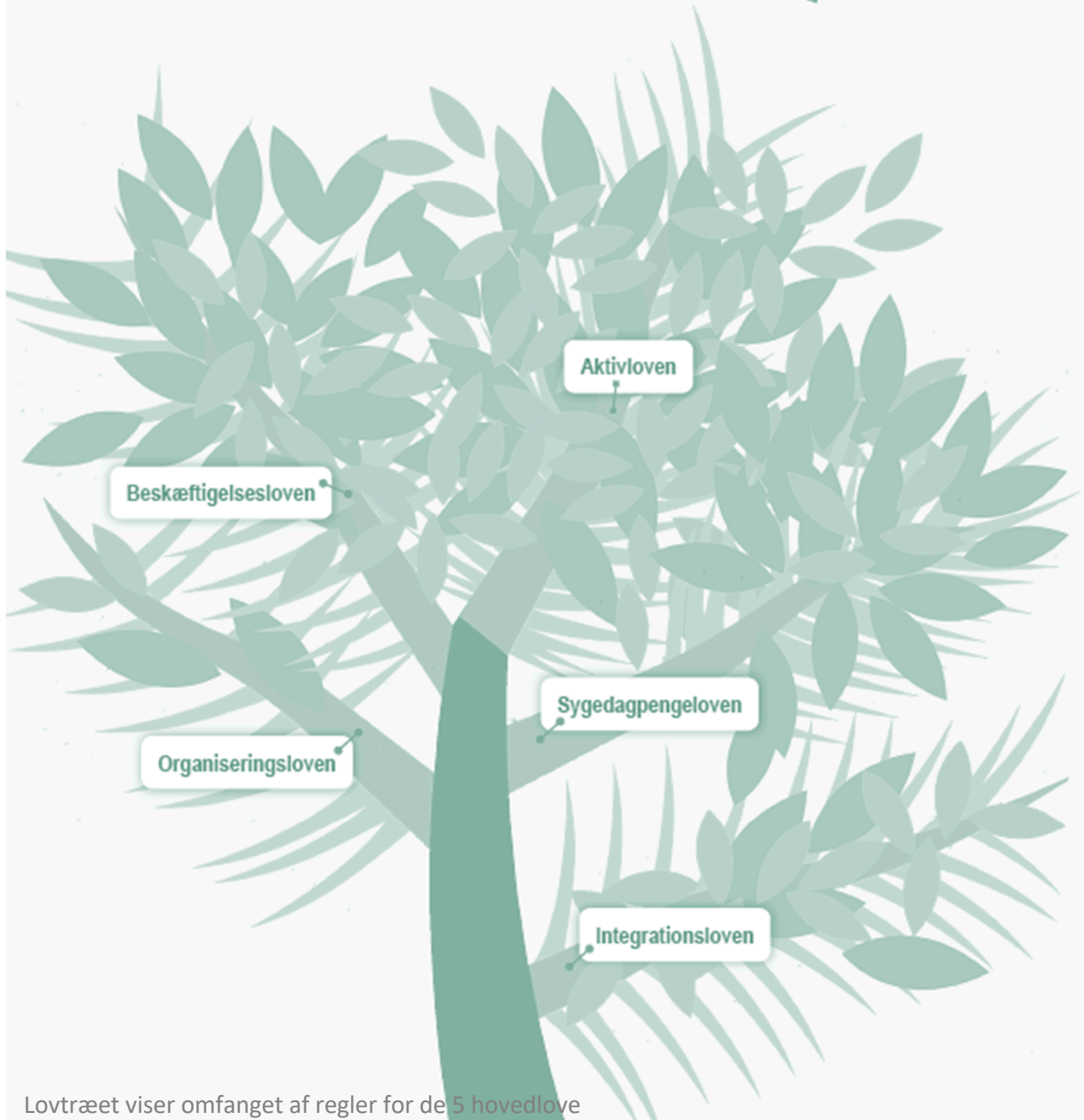
Det bemærkes, at lovgivningen er gennemgået i september 2023. Lovændringer, der er sket herefter, er derfor ikke indarbejdet.



Det vildtvoksende lovtræ

Folketinget vedtager lovene

Ministerierne har derefter administrativt udstedt alle bekendtgørelser, vejledninger og skrivelser med hjemmel i lov



Lovtræet viser omfanget af regler for de 5 hovedlove

A. Betydeligt mindre regulering gennem bekendtgørelser

Henvi sn ing	<p>Alle love på beskæftigelsesområdet dog særligt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen • Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats • Lov om aktiv socialpolitik • Lov om sygedagpenge • Lov om integration af udlændinge i Danmark
Forslag til l ø sning	<p>Love på beskæftigelsesområdet skal i langt højere grad end i dag være rammelove. Antallet af regler i love og bekendtgørelser skal kraftigt reduceres.</p> <p>Det kan bla. gøres ved at der udstedes færre og mere præcise bemyndigelsesbestemmelser i lovene. Dette vil medføre mindre detailregulering, og dermed vil kommunerne i højere grad kunne bringe fagligheden i spil i samarbejde med og til gavn for den enkelte borger.</p> <p>Styring af ens praksis på tværs af kommuner skal ske gennem lovbemærkninger og <u>gode vejledninger</u>, og kun i mindre omfang gennem bekendtgørelser. Det politiske formål skal stå helt klart i loven og sætte retningen. Retspraksis (der kræver tålmodighed) skal sætte grænserne i indsatsen, og ikke som i dag hvor det sker via detailstyring gennem bekendtgørelser. Det kræver at Ankestyrelsen er klar til den nye opgave, hvor de skal være garanter for, at omsætningen af det politiske formål i landets jobcentre, gøres på en for borger forståelig måde.</p>
Fordele	<ul style="list-style-type: none"> • Administrative besparelser i ministerier, styrelser, arbejdsmarkedskontorer, kommuner og a-kasser mm. • Mere enkle regler for borgere, virksomheder og andre samarbejdspartnere • Færre transaktionsomkostninger ift. forørgelsesydelser – en enklere sagsbehandling
Begrundelse	<p>Beskæftigelsesområdet styres af en uoverskuelig mængde af love, bekendtgørelser, vejledninger, skrivelser mm. De enkelte love er opstået af forskellige politiske hensyn gennem de sidste mange år, hvor detailregulering har været i fokus. Reguleringen udgår særligt fra Beskæftigelsesministeriet, men der er også adskillig regler fra Udlændinge- og Integrationsministeriet samt Børne- og Undervisningsministeriet.</p> <p>En manuel optælling på Retsinformation viser, at der alene med hjemmel i ovenstående fem love, er udstedt 136 bekendtgørelser, 64 vejledninger og 86 skrivelser. Der er tale om et uoverskueligt regelkompleks, der hver dag skal omsættes i praksis.</p> <p>Regulering af beskæftigelsesområdet skal gentænkes, så den fremtidige beskæftigelsesindsats tager udgangspunkt i de ledige borgere og deres situation, og ikke på at overskue og omsætte denne regelmastodont.</p>
Andre bem æ rkn in ger	

B. Fra fem hovedlove til tre, med bedre sammenhæng

<p>Henvisning</p>	<p>De fem hovedlove:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, • Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, • Lov om aktiv socialpolitik, • Lov om sygedagpenge, • Lov om integration af udlændinge i Danmark.
<p>Forslag til løsning</p>	<p>Fem hovedlove skal reduceres til tre der indeholder den beskæftigelsesrettede indsats:</p> <p>E. Organiseringslov F. Indsatslov G. Ydelseslov</p> <p>Lovene skal forenkles væsentligt og samtænkes således, at der kommer en mere logisk afgrænsning af hvad der reguleres i hvilke love.</p> <p>Konkrete forslag til hvordan de 5 hovedlove kan samtænkes og forenkles fremgår af bilag 1. De væsentligste elementer nævnes her:</p> <p>Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. En tilrettet organiseringslov skal sætte rammen for den beskæftigelsesrettede indsats, hvor kommunerne har frihed til selv at tilrettelægge og organisere indsatsen. Loven skæres til, så bl.a. regler om samarbejde med andre aktører, it-systemer og digital kommunikation samles i denne lov. Dette skal ske ved at:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kommuner skal selv kunne bestemme organisering af indsatsen mv. - Krav ift. koordinerende sagsbehandler afskaffes (Reformkommissionens anbefaling 2.2.b nr. 10) - Lovkrav om sammensætning af rehabiliteringsteams afskaffes, (Reformkommissionens anbefaling 2.2.b nr. 1) - Hvilke sager der skal behandles i rehabiliteringsteams ændres - Skærpet tilsyn og fokusrevision afskaffes (Reformkommissionens anbefaling 2.2.a) - Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet og de regionale Arbejdsmarkedsråd evalueres og samtænkes - De statslige it-systemer på beskæftigelsesområdet skal gennemgå en stor forenkling. (Reformkommissionens anbefaling nr. 2.4.e.). <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats En ny indsatslov skal samle reglerne <u>for indsatser</u> på tværs af alle målgrupper på beskæftigelsesområdet. Relevante indsatsregler fra sygedagpengeloven og integrationsloven foreslås derfor samlet i indsatsloven. Tilsvarende skal alle regler om rådighed og sanktion stå i indsatsloven. I indsatsloven harmoniseres reglerne på tværs af målgrupperne. Af fremhævede forslag kan nævnes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Antallet af målgrupper reduceres - Joblog kun obligatorisk for forsikrede ledige



- Uddannelsespålæg afskaffes
- Lovkravet om koordinerende sagsbehandler afskaffes (Reformkommissionens anbefaling 2.2.b. nr. 10)
- Ret for ledige, der er visiteret til et fleksjob, til at blive henvist til anden aktør afskaffes (Reformkommissionens anbefaling 2.2.b. nr. 14)
- Jobafklaringsforløb og Ressourceforløb afskaffes
- Reglerne om flekslønstilskud mm. flyttes til ydelsesloven
- Revalidering afskaffes.

Lov om aktiv socialpolitik

En ny ydelseslov skal samle reglerne for ydelser på tværs af alle målgrupper på beskæftigelsesområdet (dagpenge administreres af a-kasserne). Relevante ydelsesregler fra sygedagpengeloven foreslås derfor flyttet til ydelsesloven. Tilsvarende skal alle regler om rådighed og sanktioner flyttes fra ydelsesloven og samles i indsatsloven. Alle regler om indsatser samles i indsatsloven. Af fremhævede forslag kan nævnes:

- Reglerne om rådighed og sanktioner flyttes til indsatsloven for alle målgrupper, fordi kompetencen til at vurdere rådighed henhører under indsatsdelen
- Reglerne om STU-elevs fritagelse fra de almindelige rådighedsregler ophæves, da STU-elever skal have SU eller skoleydelse, og derfor ikke skal omfattes af ydelseslov og indsatslov
- Reglerne om ressourceforløbsydelse ophæves som følge af forslaget om ophævelse af reglerne om ressourceforløb og jobafklaringsforløb. Det foreslås at de relevante målgruppers fremtidige ydelse samtænkes med den nye politiske aftale om et nyt kontanthjælpssystem af oktober 2023.

Lov om integration af udlændinge i Danmark

Integrationsloven et sammensurium af regler fra Udlændinge- og Integrationsministeriet og Beskæftigelsesministeriet.

En stor del af integrationsloven er en pendant til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Konsekvensen er, at man skal orientere sig i to love, når regler skal omsættes i praksis.

Derfor foreslås:

- Regler der fremgår af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal ikke også stå i integrationsloven. Disse regler samles i en lov – Indsatsloven
- Regler vedr. enkeltydelser samles i en lov – Ydelsesloven
- Regler vedr. kontrakt flyttes til indsatsloven og samtænkes med Min Plan
- Reglerne vedr. opfølgning flyttes til indsatsloven og samtænkes med regler for andre målgrupper

Lov om sygedagpenge

Sygedagpengeloven foreslås afskaffet som selvstændig lov. Indsatsen for sygedagpengemodtagere skal indarbejdes i indsatsloven. Regler for selve ydelsen, sygedagpengerefusion mm. indarbejdes i ydelsesloven.

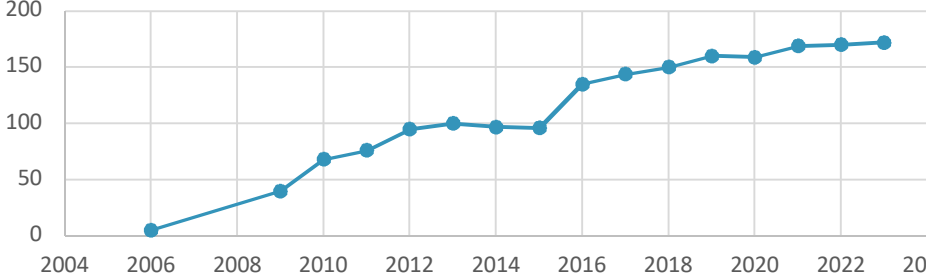
	<p>Derfor foreslås:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regler op opfølgning/kontaktforløb samtænkes med øvrige målgrupper. Borger der har en arbejdsgiver at vende tilbage til, undtages fra ordinært kontaktforløbet - Visitering til kategorier afskaffes - Oplysningskema afskaffes - Alle regler om forlængelse afskaffes, sygedagpenge skal være en ydelse der max kan modtages i nærmere fastsat periode.
Fordele	<ul style="list-style-type: none"> • Administrative besparelser i ministerier, styrelser, arbejdsmarkedskontorer, kommuner og a-kasser mm. • Mere enkle regler til gavn for borgere, virksomheder og andre samarbejdspartnere • Færre transaktionsomkostninger – en enklere sagsbehandling
Begrundelse	<p>Omfanget af detailregulering skal reduceres. Kun på den måde kan området gentænkes. De fem love bærer præg af flere års ændringslove, og det har med tiden medført knopskydninger. Det betyder, at overblik og systematik bliver ringere. Det er ikke altid logisk hvilken lov de enkelte regler står i. Det skal der ryddes op i.</p> <p>For borgere og virksomheder vil en forenkling og bedre sammenhæng mellem hovedlove være en gevinst. Den regeljungle, der er i dag, kan hverken borgere eller virksomheder forstå eller overskue, og regler er tæt på umulige af omsætte i praksis i kommunerne.</p>
Andre bemærkninger	



C. Antallet af særlove skal reduceres kraftigt

Henvisning	16 særlove som administreres af kommunerne (se bilag 1 for uddybning).
Forslag til løsning	<p>Antallet af love, som administreres af jobcentrene, reduceres fra 16 love til 6 love.</p> <p>Lovene skal reduceres kraftigt, forenkles og samtænkes sådan, at det samlede regelsæt bliver væsentligt nemmere at forstå for borgere og virksomheder og lettere at administrere i landets kommuner.</p>
Fordele	<ul style="list-style-type: none">• Administrative besparelse i ministerier, styrelser, arbejdsmarkedskontorer, kommuner og a-kasser• Mere enkle regler til gavn for borgere, virksomheder og andre samarbejdspartnere• Færre transaktionsomkostninger – en enklere sagsbehandling
Begrundelse	<p>En særlov har ofte den konsekvens, at de forhold den regulerer ikke har den nødvendige sammenhæng med den generelle indsats, og dermed heller ikke er en integreret del af "normalindsatsen" der er reguleret i hovedlovene. Der ses indimellem også modstridende hensyn ml. en særlov og en hovedlov – der kan være svært at forklare for borger og administrere i praksis.</p> <p>Særlove medfører også en stigning i den juridiske kompleksitet, hvilket gør det sværere for borgerne at forstå deres rettigheder, og for medarbejdere i jobcentrene at have et fuldt overblik over gældende regler på et område.</p>
Andre bemærkninger	

D. Færre registreringer – Databekendtgørelsen skal gentænkes

Henvisning	Bekendtgørelse om det fælles it-baserede datagrundlag og det statistiske datavarehus på beskæftigelsesområdet.																																						
Forslag til løsning	De oplysninger, som medarbejderne i jobcentre skal bruge tid på at indberette, skal være <i>need to</i> og ikke <i>nice to</i> . Tid der bruges på registreringer, tages fra borgerkontakten.																																						
Fordele	<ul style="list-style-type: none"> • Mindre administration i kommunerne • Mindre administration i STAR 																																						
Begrundelse	<p>Der er forskel på proceskrav og registreringskrav. Ift. registreringskrav er det databekendtgørelsen, der fastlægger hvilke oplysninger medarbejdere skal indskrive i fagsystemer - oplysninger der efterfølgende oversendes til STAR.</p> <p>Databekendtgørelsens regler sikrer fx at</p> <ul style="list-style-type: none"> • A-kassen får oplysninger fra jobcentret • Borgerne får vist afgørelser og konkrete aftaler på www.Jobnet • Data anvendes til monitorering af kommunerne • Finansministeriet m.fl. kan foretage beregninger vedr. arbejdsmarkedet mm. <p>Det er fire legale hensyn, der også fremtidigt skal tilgodeses. Men kravene til indberetning er blevet for mange, for detaljeret og tager alt for meget tid fra kerneopgaven hos medarbejderne. Tid der går fra arbejdet med borgerne.</p> <p>Derfor bør databekendtgørelsen gentænkes ud fra tre principper:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvilke legale hensyn er der, dvs. hvilke oplysninger er der behov for? • Hvilke data kan indhentes fra andre systemer fx, indkomstregister, kommunernes ydelsessystemer, kommunernes systemer der understøtter serviceloven mm. • Hvordan sikres det, at oplysninger kun skal indtastes én gang, ét sted? 																																						
Andre bemærkninger	<p>Databekendtgørelsen indeholder 174 paragraffer, og de fleste indeholder rigtig mange registreringskrav. Der opereres ikke med 13 målgrupper som i beskæftigelsesloven, men med 29 "kontaktgrupper". (to kontaktgrupper anvendes ikke længere). Databekendtgørelsen ændres og udbygges flere gange årligt. (Reformkommissionens anbefaling 2.4.e.)</p> <div data-bbox="427 1608 1426 2016"> <p>Udviklingen i antal paragraffer i databekendtgørelsen fra 2006 til 2023</p>  <table border="1"> <caption>Udviklingen i antal paragraffer i databekendtgørelsen fra 2006 til 2023</caption> <thead> <tr> <th>År</th> <th>Antal paragraffer</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2006</td><td>5</td></tr> <tr><td>2007</td><td>15</td></tr> <tr><td>2008</td><td>25</td></tr> <tr><td>2009</td><td>35</td></tr> <tr><td>2010</td><td>45</td></tr> <tr><td>2011</td><td>55</td></tr> <tr><td>2012</td><td>65</td></tr> <tr><td>2013</td><td>75</td></tr> <tr><td>2014</td><td>85</td></tr> <tr><td>2015</td><td>95</td></tr> <tr><td>2016</td><td>105</td></tr> <tr><td>2017</td><td>115</td></tr> <tr><td>2018</td><td>125</td></tr> <tr><td>2019</td><td>135</td></tr> <tr><td>2020</td><td>145</td></tr> <tr><td>2021</td><td>155</td></tr> <tr><td>2022</td><td>165</td></tr> <tr><td>2023</td><td>170</td></tr> </tbody> </table> </div>	År	Antal paragraffer	2006	5	2007	15	2008	25	2009	35	2010	45	2011	55	2012	65	2013	75	2014	85	2015	95	2016	105	2017	115	2018	125	2019	135	2020	145	2021	155	2022	165	2023	170
År	Antal paragraffer																																						
2006	5																																						
2007	15																																						
2008	25																																						
2009	35																																						
2010	45																																						
2011	55																																						
2012	65																																						
2013	75																																						
2014	85																																						
2015	95																																						
2016	105																																						
2017	115																																						
2018	125																																						
2019	135																																						
2020	145																																						
2021	155																																						
2022	165																																						
2023	170																																						

Bilag 1: Forslag til forenkling af de 5 hovedlove og de 16 særlove

Forenkling af Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen- LBK 1294/2022

Nedenfor ses hvilke bestemmelser i organiseringsloven der foreslås forenklet, afskaffet eller flyttet til anden lov.

Organiseringslov	Bestemmelser der flyttes til Indsatslov	Andre bemærkninger
Kap 1 Formål		§ 1: Tilrettes ift. de samlede ændringer i denne og andre love
Kap 2 Kommunerne Ansvaret for indsatsen		§§ 2-3a: Tilrettes ift. de samlede ændringer i denne og andre love. Kommuner skal selv kunne bestemme organisering af indsatsen og hvilke samarbejdsfora der er behov for mm
Kap 2 Jobcentre	Formål med indsatsen skal fremgå af indsatsloven. Formål med samarbejde med virksomhederne mm forenkles og skal fremgå af indsatsloven.	§§ 5- 8: Tilrettes ift. de samlede ændringer i denne og andre love. <ul style="list-style-type: none"> • Krav om at jobcenteret skal være en selvstændighed afskaffes. • Krav ift. sygedagpenge opfølgning afskaffes • Krav ift. koordinerende sagsbehandler afskaffes • Det skal overvejes hvorvidt der fortsat skal være fælles logo mm. OBS: Reformkommissionens anbefaling 2.2.b nr. 10
Kap 2 Rehabiliteringsteams m.v.		§§9-12: Se forslag om ændring af rehabiliteringsteams i bilag 2.
Kap 2 Samarbejde ml. kommunen og regionen om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering		§§13-17: Kliniske funktion i regionen nedlægges. Lægeerklæringer indhentes fra speciallæger og borgerens egen læger som i dag.
Kap 2 Andre aktører		§§ 17a-18b: Det skal fortsat være muligt for kommunerne at overlade opgaver til andre aktører. Regler skal dog forenkles.
Kap 3 Staten		§§ 19-21: Tilrettes og forenkles ift. de samlede ændringer i denne og andre love

Kap 3a + 3b Skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats Fokusrevision		§§ 22a-22g Reglerne afskaffes se forslag i bilag 1
Kap 4 Beskæftigelsesrådet		§§ 23-26: Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet og de regionale Arbejdsmarkedsråd bør evalueres og samtænkes så der kun er ét råd, og kun hvis det giver en merværdi ift. beskæftigelsespolitikken på landsplan. - Ift. puljen under beskæftigelsesrådet, bør indgå i den samlede besparelse på området.
Kap 4a Tilsynsrådet		§§ 26a-26c: Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet og de regionale Arbejdsmarkedsråd bør evalueres og samtænkes så der kun er ét råd, og kun hvis det giver en merværdi ift. beskæftigelsespolitikken på landsplan.
Kap 5 De regionale arbejdsmarkedsråd		§§ 27-31: Beskæftigelsesrådet, Tilsynsrådet og de regionale Arbejdsmarkedsråd bør evalueres og samtænkes så der kun er ét råd, og kun hvis det giver en merværdi ift. beskæftigelsespolitikken på landsplan. Regler vedr. nytteindsats gentænkes. Se bilag 2
Kap 6 De statslige it-systemer på beskæftigelsesområdet		§§ 32-39: Området skal gennemgå en stor regelsanering. Mængden af registreringskrav skal reduceres betydeligt. Se forslag om databekendtgørelse i bilag 1.
Kap 7 Dataansvar, indberetning, udveksling og videregivelse af oplysninger		§§ 40-52: Området skal gennemgå en stor regelsanering. - Data der kan indhentes fra andre systemer fx udbetalingssystemer, indkomstregister, It-systemer vedr. serviceloven mm. skal ikke indberettes længere. - De regler der allerede er reguleret i de almindelige forvaltningsretlige regler skal ikke gentages her.
Kap 8 Kontrol		§§53-54: Kontrol skal fortsat være muligt. Bestemmelser skal bygge på færrest mulige manuelle indberetninger fra medarbejdere i kommunerne og borgeren.
Kap 9 Forsøg		§ 55: Bevares.
Kap 10 Ikrafttræden og overgangsbestemmelser		§§ 56-57: Tilrettes ift. de samlede ændringer i denne og andre love

Forenkling af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats - LBK nr. 701 af 22/05/2022

Nedenfor ses hvilke bestemmelser i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats der foreslås forenklet, afskaffet eller flyttet til anden lov.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats	Bestemmelser der flyttes til organiseringslov	Bestemmelser der flyttes til Ydelseslov	Andre bemærkninger
Kap 1 Formål			§ 1: Tilrettes ift. nedenstående forslag (fx vedr. ungeindsats)
Kap. 2 Ansvar for indsatsen i kommunerne	§ 5 flyttes hertil		§ 2: Kommunerne skal selv bestemme hvordan organisering af opgaven skal tilrettelægges. § 3-4: Forenkles
Kap. 3 Målgrupper, visitation og tidsperioder			§ 6: Antallet af målgrupper reduceres, § 7: Afskaffes § 8 og § 10: Bemyndigelsen skal være mere præcis og udformes så der bliver færre regler i bekendtgørelser. § 9: Skal kraftigt forenkles så der er ens regler på tværs af alle målgrupper
Kap.4 Bistand til job- og uddannelsessøgende og arbejdsgivere og tilmelding som jobsøgende	§ 15 flyttes hertil.		§§ 11- 14: Afskaffes, indgår allerede i formålsbestemmelsen. § 11 indgår desuden i rådighedsreglerne. § 16-17: fastholdes § 18: Bemyndigelsen skal være mere præcis og udformes så der bliver færre regler i bekendtgørelser.
Kap. 5 Tilmelding af jobsøgende i jobcentre, joblog mv.			§ 19: Tilmelding som ledige på <u>jobcenteret</u> fastholdes. Tilmelding på <u>jobnet</u> for forsikrede ledige fastholdes. For andre målgrupper varetages opgaven i samarbejde mellem borger og kommune. § 20, Stk. 1: Afskaffes – fremgår af de generelle rådighedsregler. § 20, Stk. 2: Ændres så kun DP-modtagere har pligt til at joblogge. § 21: Bemyndigelsen skal være mere præcis og udformes så der bliver færre regler i bekendtgørelser.

<p>Kap. 6 CV-oplysninger</p>			<p>§ 22: Ændres, så CV kun er obligatorisk for DP-modtagere og personer, der ikke har andre problemer end ledighed. Det skal dog være muligt for alle målgrupper. § 23: Der fastsættes samme frist for alle personer, der skal indlægge CV og at det løbende skal opdateres. § 24, stk. 1: Afskaffes. Indgår i de almindelige forvaltningsretlige regler. § 24, stk. 2: Fastholdes. § 25: Afskaffes. § 26: Bemyndigelsen skal være mere præcis og udformes så der bliver færre regler i bekendtgørelser.</p>
<p>Kap. 7 Kontaktforløb mv.</p>			<p>§§ 27-29 samt §§ 31-33: Se forslag i bilag 2 § 30: Uddannelsespålæg afskaffes, regler om dialog med uddannelse flyttes til KUI-loven. Se forslag i bilag 2 § 30a: Afskaffes. §§ 34-35: Pligt afskaffes - gøres frivilligt for kommunerne at bruge (Reformkommissionens anbefaling 2.2.b. nr. 4) § 36: Afskaffes. (Reformkommissionens anbefaling 2.2.b. nr. 10) § 37: Afskaffes. (Reformkommissionens anbefaling 2.2.b. nr. 14) § 38: Afskaffes. Kommunen skal fortsat have besked om resultat af kontrolaktioner. Herefter anvendes de almindelige rådighedsregler. § 39: Bemyndigelsen skal være mere præcis og udformes så der bliver færre regler i bekendtgørelser.</p>
<p>Kap 8 Planer mv.</p>			<p>§§40-46: Se forslag i bilag 2 § 47: Bemyndigelsen skal være mere præcis og udformes så der bliver færre regler i bekendtgørelser.</p>
<p>Kap 9 Jobrettet uddannelse</p>			<p>§§ 48-50: Skal fortsat være muligt for dagpengemodtagere. § 51: Bemyndigelsen skal være mere præcis og udformes så der bliver færre regler i bekendtgørelser.</p>
<p>Kap 10 Tilbudsmuligheder</p>			<p>§§ 52-99: Se forslag i bilag 2</p>
<p>Kap 11 Virksomhedspraktik</p>			

Kap 12 Ansættelse med løntilskud			
Kap 13 Nytteindsats			
Kap 14 Vejledning og opkvalificering			
Kap 15 Ret og pligt til tilbud for personer, der modtager dagpenge, kontanthjælp, eller overgangsydelse			§§ 100-105: Ret og pligt - se forslag i bilag 2
Kap 16 Ret og pligt til tilbud for personer, der modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse			§§ 106: En mindre intensiv indsats. Ophæves.
Kap 17 Mindre intensiv indsats			
Kap. 18 Jobafklaringsforløb			§§ 107-111a: Afskaffes.
Kap 19 Ressourceforløb			§§ 108-115a: Afskaffes. Se forslag i bilag 2
Kap 20 Fleksjob m.v.		7. §§123 – 125 flyttes til ydelsesloven 8. §§127 – 138 b flyttes til ydelsesloven	Regler bevares på nær: 1. §§ 116-141a: Forenkles og ændres ift. Nedenstående 2. § 117 stk. 3 3. pkt. Regler om "fleksjobbevis" afskaffes. 3. §120: Afskaffes 4. § 121: tilføjes en opfølgningsskandence for udviklingsfleksjob (jf. § 116 stk. 2) 5. § 126: Præcisering af definition af selvstændig virksomhed, herunder gennemskuelighed ift. ansættelse i ægtefælles virksomhed. (jf. § 140) 6. §§ 139-141a: Bemyndigelsen skal være mere præcis og udformes så der bliver færre regler i bekendtgørelser.

Kap 21 Revalidering			§§ 142 – 148: Afskaffes. Se bilag 2
Kap 22 Jobrotation			§§ 149-152: Fastholdes og forenkles § 153: Bemyndigelsen skal være mere præcis og udformes så der bliver færre regler i bekendtgørelser.
Kap 23 Tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne (Voksenlærlingeordningen)			§§154-159: Fastholdes og forenkles. § 160: Bemyndigelsen skal være mere præcis og udformes så der bliver færre regler i bekendtgørelser.
Kap 24 Opkvalificering ved ansættelse og fastholdelse i fleksjob			§ 162: Flyttes til kap. 14 om vejledning og opkvalificering
Kap 25 Pulje til opkvalificering i forbindelse med større afskedigelser			§§ 163-166: Forenkles og flyttes til organiseringsloven
Kap 26 Mentorstøtte			§§ 167-170: Se forslag i bilag 2 § 171: Bemyndigelsen skal være mere præcis og udformes så der bliver færre regler i bekendtgørelser.
Kap 27 Hjælpe midler - befordringsgodtgørelse mv. Under tilbud			§ 172-174: Se forslag i bilag 2 §§ 175-176: Reglerne skal forenkles, særligt fokus på borgere med "lave ydelser" som har behov for befordringsgodtgørelse ift. at deltage i tilbud. § 177: Bemyndigelsen skal være mere præcis og udformes så der bliver færre regler i bekendtgørelsesform
Kap 28 Hjælpe midler i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse mv.			§§ 178-179: Se forslag i bilag 2
Kap 29 Underretninger			§§180-183: Forenkles
Kap 30 Digital kommunikation	§§ 184-188 flyttes hertil og forenkles		

Kap 31 Regulering, udbetaling af ydelser, erstatning, tilsyn mv.			§§ 189-189a: Fastholdes og forenkles. §§ 190-191: Bemyndigelsen skal være mere præcis og udformes så der bliver færre regler i bekendtgørelsesform
Kap 32 Forsøg			§ 192: Fastholdes § 193: Afskaffes
Kapitel 33 Statens refusion til kommunerne og kommunernes medfinansiering			§§ 194-203: Dette kapitel har vi ikke forholdt os til.
Kap 34 Klageadgang			§§ 204-207: Tilrettes i forhold til samtlige forslag.
Kapitel 35 Ikrafttrædelses-, overgangs-, og territorialbestemmelser			§§ 208-210: Ej relevant.

Forenkling af lov om aktiv socialpolitik (LAS)- LBK nr. 1031 af 22/06/2023

Nedenfor ses hvilke bestemmelser i lov om aktiv socialpolitik der foreslås forenklet, afskaffet eller flyttet til anden lov.

Lov om aktiv socialpolitik	Bestemmelser der flyttes til Organiseringslov	Bestemmelser der flyttes til Indsatslov	Andre bemærkninger
Kap 1 Formål og den enkeltes ansvar			§ 1-2: Fastholdes
Kap. 2 Statsborgerskab og bopæl			§ 3-6: Fastholdes
Kap. 3 Vejledning og opfølgning	§ 10a flyttes hertil Dele af § 10d flyttes hertil	Jobcentrets opfølgingsregler – dvs. dele af § 10 flyttes hertil og sammenholdes/justeres med øvrige bestemmelser om samme emne	§ 7: Fastholdes § 8: Ophæves. Fremgår af retssikkerhedslovens § 5 § 8a: Ophæves. Reglerne står allerede i beskæftigelsesloven § 10: Den del der vedrører jobcentret flyttes til Indsatsloven §§ 10b, 10d og 10e skal gennemgås og saneres
Kap.4 Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp		§§ 13 og 13a: Den del der handler om rådighed flyttes hertil (inkl. feriereglerne) § 13c: flyttes hertil §§ 13d og 13e: Den del der handler om rådighed flyttes hertil	§§ 13 og 13a: Betingelserne for hjælp skal forblive i ydelsesloven, men de konkrete rådighedsbestemmelser skal flyttes til indsatsloven §§ 13f – 13h: 225 timers-reglen er afskaffet med virkning fra 1.1.2025. Det var ønskeligt, om det kunne ske tidligere.

		<p>§ 13i flyttes hertil, hvis den ikke ophæves.</p> <p>§§ 35 – 44a: Sanktionsreglerne flyttes til hertil. Der er udarbejdet to konkret forslag. Se bilag 2.</p>	<p>§ 13i handler om, at deltagere i STU ikke skal efterleve de almindelige rådighedsregler under uddannelsesforløbet. Hvis forslaget om, at STU-elever skal have SU eller skoleydelse i stedet for uddannelseshjælp, er der ikke brug for § 13i. Det betyder også, at STU'en ikke skal gives som et tilbud efter indsatsloven, men alene med hjemmel i STU-loven.</p>
Kap. 5 og 6 er ophævet			
Kap. 6a Ressourceforløbsydelse			<p>§§ 68-69i: Ressourceforløb foreslås afskaffet. Konsekvens vil være ophævelse af dette kapitel. Ressourceforløbsydelsen skal samtænkes med den nye politiske aftale af oktober 2023 på kontanthjælpsområdet. Fx kunne relevant målgruppe modtage ægtefælleuafhængig ydelse på kontanthjælpsområdet.</p>
Kap. 6b Ressourceforløbsydelse til personer i jobafklaringsforløb			<p>§§ 69j-69x: Jobafklaringsforløb foreslås afskaffet. Konsekvens vil være ophævelse af dette kapitel. Ressourceforløbsydelsen skal samtænkes med den nye politiske aftale af oktober 2023 på kontanthjælpsområdet. Fx kunne relevant målgruppe modtage ægtefælleuafhængig ydelse på kontanthjælpsområdet.</p>
Kap. 6c Revalideringsydelse mv.		Hvis revalidering bevares skal § 73c og § 73e flyttes hertil	<p>§§ 70-73j: Revalidering foreslås afskaffet. Konsekvens vil være ophævelse af dette kapitel.</p>

Kap. 7 Ledighedsydelse		§ 74c om revurdering flyttes hertil §§ 74g om rådighed flyttes hertil	§§ 74-77b: Der er ikke udarbejdet konkret forslag.
Kap 8 - Ophævet			
Kap 9 Indbetaling m.v. til Arbejdsmarkedets Tillægspension og den obligatoriske pensionsordning			Fastholdes
Kap 10 Hjælp i særlige tilfælde			Fastholdes
Kap 10a Hjælp til efterlevende			
Kap 11 Udbetaling af hjælp			
Kap 12 Tilbagebetaling m.v.			
Kap 13 Klageregler			
Kap 13a Registerbaseret sagsbehandling og digitale sagsbehandlingsskridt m.v.			
Kap 14 Finansiering m.v.			Samskrives og flyttes til en samlelov om finansiering og statsrefusion

Kap 14a Rådgivning	Flyttes hertil		
Kap. 15 Forsøgsregler	Flyttes hertil		
Kap 16 Ikrafttrædelses- og overgangsregler			

Forenkling af lov om integration af udlændinge i Danmark- LBK nr. 1146 af 22/06/2020

Nedenfor ses hvilke bestemmelser i integrationsloven der foreslås forenklet, afskaffet eller flyttet til anden lov.

INL	Bestemmelser der flyttes til Ydelseslov	Bestemmelser der flyttes til Indsatslov	Andre bemærkninger
Kap 1 Formål m.v.			§§ 1-2: Fastholdes
Kap. 2 Kommunalbestyrelsens opgaver			§§ 4-5a: Forenkles
Kap. 3 Boligplacering af flygtninge			§§ 6-15: Forenkles
Kap. 3a Helbredsmæssig vurdering			§ 15d: Fastholdes
Kap. 4 Selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram.....			§§ 16-18: Forenkles – særligt ift. frister
Kap. 4 Kontrakt		§§ 19–19b, 20a–20c: Flyttes til indsatslov og samtænkes med Min Plan	Reglerne om selve indgåelse af kontrakten skal afskaffes
Kap. 4 Opfølgning		§ 20: Flyttes til indsatslov og samtænkes med regler for andre målgrupper	
Kap 4 Danskuddannelse			§§21-22: Forenkles (Reformkommissionens anbefaling nr. 2.6)
Kap 4 Tilbudsmuligheder		§§ 23-24a: Flyttes til indsatslov og samtænkes med regler for andre målgrupper	

Kap 4 a Introduktionsforløb for indvandrere		§§ 24c-24g: De indsatser der fremgår af indsatsloven flyttes hertil	§§ 24c-24g: De indsatser der kun gælder for indvandrere bevares i integrationsloven
Kap 5 Pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder	§ 32: Flyttes til ydelsesloven	§§ 26- 27b: Flyttes til indsatsloven	
Kap 6-7 Hjælp i særlige tilfælde	§§ 34-41a: Flyttes til ydelsesloven		
Kap 7a Medborgerskabsprøve			§ 41b: Afskaffes. Alternativt skal alt om medborgerskabsprøven flyttes til Udlændingeloven
Kap 8 Integrationsråd og Rådet for Etniske Minoriteter			§§ 42-44: Fastholdes
Kap 9 Finansiering og administration m.v,		§§ 45- 48: De regler der ikke gælder for flygtninge/indvandrere flyttes her til	§§ 45- 48: De regler der kun gælder for flygtninge/indvandrere bevares i integrationsloven
Kap 10 Indhentning og videregivelse af oplysninger			§§ 49-51c: Afskaffes. Er allerede reguleret af de almindelige forvaltningsretsligregler og GDPR mm
Kap. 10 a Sanktioner m.v.		§ 52: Flyttes og samtænkes med indsatsloven	
Kap 11 Klageregler		§ 53: De regler der ikke gælder for flygtninge/indvandrere flyttes hertil	§ 53: De regler der kun gælder for flygtninge/indvandrere bevares i integrationsloven
Kap 12 Definitioner			§ 57: Fastholdes

Forenkling af Sygedagpengeloven- LBK nr. 1179 af 21/09/2023

Sygedagpengeloven forslås afskaffet – nedenfor se hvilke bestemmelser der afskaffes og hvilke bestemmer der flyttes til andre love. Indsatsen for sygedagpengemodtager skal indarbejdes i indsatsloven. Hvor der skal være et selvstændigt kapitel der regulerer arbejdsgivers ansvar, uarbejdsdygtighed mm. Alle regler for selve ydelsen, refusion mm. indarbejdes i en ydelseslov.

Sygedagpenge loven	Bestemmelser der flyttes til Organiseringsloven	Bestemmelser der flyttes til Indsatslov	Bestemmelser der flyttes til Ydelseslov	Andre bemærkninger
Kap 1 Formål § 1		Relevante afsnit flyttes hertil	Relevante afsnit flyttes hertil	
Kapitel 2 Målgrupper § 2			Relevante afsnit flyttes hertil	
Kapitel 3 Ophold og beskatning her i landet §3-5			Flyttes hertil	
Kapitel 4 Udbetaling af sygedagpenge §6			Relevante afsnit flyttes hertil	
Kapitel 5 Uarbejdsdygtighed §7		Flyttes hertil		
Kapitel 5 a Arbejdsgivers opfølgning §§ 7a-7e		Flyttes hertil		Forenkles
Kapitel 6 Visitation og opfølgning §§10-18		Opfølgningsbestemmelser (kontaktforløb) og samarbejde med andre aktører forenkles og samtænkes med opfølgning ift. andre målgrupper. Se forslag 5.8	Ret til at modtage ydelse	<ul style="list-style-type: none"> - Visitering til kategorier afskaffes helt - Oplysningsskema afskaffes - Krav om at indhente bestemte lægeattester til bestemte tidspunkter afskaffes - Krav om medvirken fremgår allerede i retssikkerhedsloven, afskaffes i særlov

		(Reformkommissionens anbefaling nr. 2.2.b nr. 2.) - Borger der har en arbejdsgiver at vende tilbage til, undtages fra ordinært kontaktforløbet		
Kapitel 7 Bortfald af ret til sygedagpenge §§ 21-23		Relevante afsnit flyttes hertil	Relevante afsnit flyttes hertil	
Kapitel 8 Revurderingstidspunkt §§24-25 Kapitel 8 a Midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge §§ 26-26i Kapitel 9 Forlængelse af sygedagpengeperioden §§ 27-29				Alle regler om forlængelse afskaffes. Sygedagpenge kan max modtages i en bestemt periode.
Kapitel 10 Beskæftigelseskrav i forhold til arbejdsgiver §§30-31			Forenkles og flyttes hertil	
Kapitel 11 Beskæftigelseskrav i forhold til kommunen §§ 32-34			Forenkles og flyttes hertil	
Kapitel 12 Anmeldelse af sygefravær og dokumentation §§ 35-40a			Forenkles og flyttes hertil	
Kapitel 13 Tidspunktet for retten til sygedagpenge §41			Flyttes hertil	
Kapitel 14 Beskæftigelseskrav §42			Flyttes hertil	
Kapitel 15 Anmeldelse af sygefravær og dokumentation §§ 43-44				Forenkles

Kapitel 16 Sygedagpengeforsikring for selvstændige erhvervsdrivende §§ 45			Forenkles og flyttes hertil	
Kapitel 17 Beregningsgrundlaget §§ 46-49			Forenkles og flyttes hertil	
Kapitel 18 Sygedagpengenes størrelse §§ 50-53 a			Forenkles og flyttes hertil	
Kapitel 19 Arbejdsgivers ret til refusion af sygedagpenge §§ 53b-54c			Forenkles og flyttes hertil	
Kapitel 20 Sygedagpengeforsikring for private arbejdsgivere § 55				Flyttes til lovregler vedr. Udbetaling Danmark
Kapitel 21 Aftale om refusion af sygedagpenge ved langvarig eller kronisk sygdom m.v. §§ 56-58a			Forenkles og flyttes hertil	
Kapitel 21 a Midlertidig ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19 §§ 58b-58f				Afskaffes
Kapitel 22 Anmeldelse af refusionskrav §59			Flyttes hertil	
Kapitel 23 Bortfald af arbejdsgivers refusionsret §60			Flyttes hertil	
Kapitel 24 Arbejdsgiverens finansiering §61			Indarbejdes i relevante bestemmelser	
Kapitel 25 Regulering af sygedagpengebeløb §64			Indarbejdes i relevante bestemmelser	
Kapitel 26			Indarbejdes i relevante bestemmelser og	

Indbetaling m.v. til Arbejdsmarkedets Tillægspension og den obligatoriske pensionsordning Bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension §§65-67b			samtænkes med regler for øvrige målgrupper	
Kapitel 27 Administration m.v. §§68-76b				Forenkles og indarbejdes i relevant lovgivning
Kapitel 28 Klageregler § 77				Indarbejdes i relevant lovgivning
Kapitel 29 Regreskrav over for ansvarlig skadevolder § 78			Flyttes hertil	
Kapitel 30 Beskæftigelsesrådet § 79				Afskaffes
Kapitel 31 Forsøgsordninger §80	Flyttes hertil			

Forenkling og reducere af særlove.

Særlove					
Nedenfor gennemgås 16 særlove. Der stilles forslag til hvorvidt loven skal bevares eller indskrives i indsatsloven, ydelsesloven eller indsatsloven					
Love					
Beskæftigelsesministeriets område	Organiseringslov	Ydelseslov	Indsatslov	Integrationslov	Andet
1 LBK af lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. nr. 528 af 25/04/2022 Fastholdes					Omfatter borgere der er bevilget pension før 2003. Forbliver i sin nuværende form indtil der ikke er flere omfattet af loven.
2 BEK af lov om social pension LBK nr. 527 af 25/04/2022 Indarbejdes i anden lov		Regler om førtidspension indarbejdes i ydelsesloven			Regler om folkepension, tidlig pension (Arne og senior) som fremover kun administreres af ATP og udbetaling DK samles i én lov.
3 BEK af lov om fleksydelse LBK nr. 222 af 12/02/2021 Indarbejdes i anden lov			Kommunernes indberetningsopgaver indarbejdes i indsatsloven		Efterløn for fleksjobbere. Administreres af Udbetaling DK og indskrives i loven om pension (ovenfor).
4 BEK af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. LBK nr. 108 af 03/02/2020 Indarbejdes i anden lov			Forenkles og indarbejdes i Indsatsloven		Mentor og hjælpemidler er allerede reguleret i LAB
5 BEK af lov om digital løsning til brug for	Forenkles og indgår i				

anmeldelse af sygefravær og anmodning om refusion og tilskud m.v. (Nemrefusion) LBK nr. 808 af 20/06/2018 Indarbejdes i anden lov	organisierungs- loven				
6 Lov om en midlertidig jobpræmie til langtidsledige m.v. LOV nr. 287 af 29/03/2017 Ophæves					
7 BEK af lov om seniorjob. LBK nr. 1090 af 15/09/2015 Ophæves					
8 LBK om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne. nr. 221 af 12/02/2021 Indarbejdes i anden lov					Skal indgå i en samlet forenkling af refusionsregler, der samles i en ny lov
9 LBK om varslings m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang. nr. 291 af 22/03/2010 Indarbejdes i anden lov			Forenkles og indarbejdes i Indsatsloven		
Udlændinge- og Integrationsministeriet	Organiseringsloven	Ydelseslov	Indsatslov	Integrationsloven	Andet
10 Lov om integrationsgrunduddannelse (igu)					

LOV nr. 623 af 08/06/2016 Fastholdes					
11 Repatrieringsloven LBK nr. 1270 af 11/09/2022 Kommunale regler indarbejdes i anden lov			Den del der omhandler vejledning ift. mulighederne skal forenkles og indarbejdes i Indsatsloven		Andre regler der administreres af mange myndigheder fastholdes.
12 LBK om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. nr. 1372 af 22/09/2022 Indarbejdes i anden lov				Forenkles og indarbejdes i Integrationsloven.	
Børne- og Undervisningsministeriets område	Organiseringslov	Ydelseslov	Indsatslov	Integrationslov	Andet
13 LBK om kommunal indsats for unge under 25 år nr. 1393 af 05/10/2022 Fastholdes					
14 LBK om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU) nr. 610 af 28/05/2019 Forenkles					STU skal sidestilles med andre ungdomsuddannelser. Dette gøres ved, at de unge får SU eller skoleydelse i stedet for uddannelseshjælp under uddannelsen. For de unge vil det betyde en yderligere ligestilling med andre unge. De unge skal ikke være omfattet af beskæftigelsesloven og aktivloven. I dag er de

					omfattet, men undtaget fra nogle af reglerne. Dette er administrativt bøvlet.
15 Lov om institutioner for forberedende grunduddannelse LBK nr. 836 af 14/06/2022 Fastholdes					
16 Lov om betaling for visse uddannelses- aktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. LBK nr. 598 af 16/05/2019 Forenkles					Gentænkes ift. hvorvidt uddannelse skal være en større del af den aktive indsats end i dag.