



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Nick Zimmermann
nick.zimmermann@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 510
30. januar 2023

Folketingsmedlem Nick Zimmermann (DF) har den 20. januar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. S 137, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 137:

”Vil ministeren svare konkret på spørgsmål nr. S 71, folketingsåret 2022-23 (2. samling), og dermed på, om ministeren er enig med sin partifælle og fhv. beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard, som tidligere har sagt: »Jeg vil gerne minde om, at det er et centralt element i den danske aftalemodel, at Folketinget og den til enhver tid siddende regering overlader den løbende regulering af løn- og ansættelsesvilkår til arbejdsmarkedets parter. Det gælder f.eks. også spørgsmål om frihed med og uden løn på helligdage. Der er således ikke lovregulering om helligdage og fridage. Derfor hører spørgsmålet om valgfrie helligdage til i den danske aftalemodel. Det mener jeg ikke, vi skal bryde med, og vi som regering og Folketing bør fastholde, at emner som dette forhandles af og mellem arbejdsmarkedets parter«?»

Svar:

Min forgænger som beskæftigelsesminister blev med spørgsmål nr. S 1310 (folketingsåret 2020-21) af Sikandar Siddique (MF, UFG) spurgt om sin holdning til, at en række udenlandske virksomheder i Danmark har givet deres medarbejdere mulighed for, at holde fri på de helligdage, som passer til deres tro, livssyn eller etnicitet via ordninger som flexhelligdage eller en mangfoldighedskalender. I den sammenhæng blev ministeren også spurgt, om han kunne støtte en lignende model i forbindelse med de offentlige overenskomster herhjemme.

Dette afviste den daværende beskæftigelsesminister med henvisning til, at han var af den opfattelse, at spørgsmålet om valgfrie helligdage hørte til i den danske aftalemodel. Dette var og er jeg helt enig med min forgænger i.

Jeg er naturligvis klar over, at det, vi i regeringen har foreslået at gøre – at afskaffe store bededag og gøre den til en almindelig arbejdsdag – er usædvanligt. Dette ændrer ikke ved, at vi i regeringen har stor respekt for den danske arbejdsmarkedsmode og for arbejdsmarkedets parter.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen