



Beskæftigelsesudvalget

lov@ft.dk

Theresa Berg Andersen (SF)

Theresa.Berg.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 2181

14. marts 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. marts 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 4, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 4 i forbindelse med L 14

Vil ministeren kommentere på artiklen ”Frustreret udvalgsformand: Lige nu ved vi ikke, hvad der skal ske med Skiftesparets brugere” bragt på Nordjyske.dk den 8. februar 2023? Og vil ministeren i forlængelse heraf oplyse, om det i forbindelse med finansieringen af Arnepensionen var hensigten at ramme unge meget udsatte borgere som har brug for en helt særlig og langvarig indsats for at komme i nærheden af arbejdsmarkedet? Direkte link: <https://nordjyske.dk/nyheder/thisted/frustreret-udvalgsformand-lige-nu-ved-vi-ikke-hvad-der-skal-ske-med-skiftesparets-brugere/4118918>

Svar

Det er rigtigt, at aftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen bidrager til finansieringen af *Ny ret til tidlig pension*.

I forbindelse med *Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen* fra juni 2021 aftalte den daværende S-regering, SF, DF og EL at lempe proceskravene for aktivering af uddannelseshjælpsmodtagere og åbne op for muligheden for digitale samtaler efter 6 måneder for alle målgrupper. Første delaftale bidrog samlet set med ca. 380 mio. kr. varigt til finansiering til *Ny ret til tidlig pension*.

Initiativet om at lempe proceskravene for aktive tilbud til uddannelseshjælpsmodtagere gik konkret på at lempe proceskravene, så der nu må gå op til 4 måneder mellem hvert tilbud fremfor de daværende 4 uger mellem hvert tilbud. Ændringen betyder, at kommunerne i højere grad kan tilrettelægge en meningsfuld indsats for den enkelte unge. Lempelsen af proceskravene betyder også, at uddannelseshjælpsmodtagere fremadrettet vil blive aktiveret mindre. Der var blandt aftalepartierne enighed om, at det er op til den enkelte kommune at udmønte besparelsen og beslutte hvilke tilbud, som kommunerne i mindre grad vil udbyde.

Med *Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen* (S, SF, DF og EL) fra juni 2022 blev aftalepartierne enige om at fokusere dele af beskæftigelsesindsatsen på de redskaber, hvor der er dokumentation for at flere ledige borgere kommer i arbejde. Det betyder, at øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere tæller som tilbud i forhold til krav om ret og pligt og fokusmålet i skærpet tilsyn.

Ændringen betyder, at kommunerne skal omlægge en del af de nuværende øvrig vejlednings- og opkvalificeringstilbud til virksomhedsrettet indsats eller ordinær

uddannelse. Omlægningen omfatter ikke uddannelseshjælpsmodtagere, som stadig kan få øvrig vejledning og opkvalificering som deres ret og pligt tilbud.

Det er op til den enkelte kommune at beslutte, hvordan besparelserne og ændringerne i de aktive tilbud, som følger af både første og anden delaftale, udmøntes. Det er dog vigtigt for mig at understrege, at aftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen ikke fjerner kommunernes mulighed for at give tilbud i kategorien øvrig vejledning og opkvalificering. Beskæftigelsesministeriet skønner, at der fortsat vil være udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering på knap 2,7 mia. kr. i 2024.

I det kommende arbejde med en reform af beskæftigelsesindsatsen har regeringen ambitioner om en mere meningsfuld indsats for den enkelte med fokus på mere værdige indsatser og større effekt. Derudover vil vi sætte både borgere og kommunerne mere fri. Det er et stort arbejde, som jeg glæder mig meget til at tage fat på.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen