



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
victoria.velasquez@ft.dk

Pelle Dragsted (EL)
pelle.dragsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023-197
16. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 82 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL) og ikkemedlem af udvalget (MFU) Pelle Dragsted (EL).

Spørgsmål nr. 82:

”Kan ministeren bekræfte, at timelønnede, som gennem deres overenskomst optjener frihed ved sønehelligdage i stedet for at spare penge op på en sønehelligdagskonto, som nævnt i lovforslagets § 2, stk. 2, mister den frihed og dermed den betaling, de normalt ville få i forbindelse med store bededag? Hvis dette er tilfældet, er det så en tilsigtet virkning af lovforslaget, at denne gruppe, med sløjfningen af store bededag, vil komme til at gå ned i løn, selvom de arbejder mere? Der henvises til FH’s hørings svar s. 20f.”

Svar:

Det følger af lovforslagets § 1, at loven har til formål at sikre, at store bededag anses som en almindelig arbejdsdag, hvor de løn- og ansættelsesvilkår, som i øvrigt gælder på almindelige arbejdsdage, finder anvendelse.

I overensstemmelse med at store bededag fremover anses som en almindelig arbejdsdag, fastsættes det i § 2, at særlige løn- og ansættelsesvilkår på helligdage, herunder bestemmelser om frihed, kompenserende frihed, ulempegodtgørelse og løn under fravær, som findes i anden lovgivning, kollektive overenskomster og aftaler, individuelle aftaler, kutymen, ensidigt fastsatte regler eller tilsvarende regler, ikke finder anvendelse for så vidt angår store bededag. Lønmodtagere, der har fri eller kompenserende fri i forbindelse med store bededag, vil således få forøget den effektive årlige arbejdstid.

Lovforslaget sikrer desuden, at lønmodtagere, der får forøget deres arbejdstid som følge heraf, får løn herfor. For så vidt angår timelønnede lønmodtagere følger det af lovforslagets § 4, at forøges arbejdstiden i medfør af § 2, stk. 1, modtager lønmodtagere, der aflønnes for det erlagte antal timer, den aftalte timeløn for almindelige arbejdsdage af arbejdsgiveren ved arbejde udført på store bededag, eventuelt med tillæg for overarbejde eller andet arbejde, som efter aftale honoreres særskilt.

Den foreslåede lov berører dog ikke bestemmelser m.v. i kollektive overenskomster om opsparing til sønehelligdage, herunder om opsparingsprocenter og fritvalgsordninger, jf. § 2, stk. 2. Det uddybes i de almindelige bemærkningerne til

lovforslaget, at ordninger om opsparing til søgnehelligdage, fritvalgsordninger m.v. er disse meget forskellige i de enkelte overenskomster. Det foreslås derfor, at disse ordninger undtages fra lovforslaget, således at fx opsparingsprocenterne ikke vil blive reduceret, selvom der bliver en helligdag mindre. Dette må forventes at komme til at betyde, at søgnehelligdagsbetaling bliver tilsvarende større på de tilbageværende søgnehelligdage.

Beskæftigelsesministeriet bemærker afslutningsvis, at lovforslaget omfatter alle lønmodtagere og grupper af lønmodtagere, som i dag har særlige løn- og ansættelsesvilkår, som følge af store bededag. Lovforslaget vil dermed kunne have forskellig betydning for den enkelte lønmodtager, idet det afhænger af de aftalte vilkår.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen