



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 197
17. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 34 (L 13), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 34:

”Vil ministeren kommentere notat fra FOA, jf. L 13 - bilag 15?”

Svar:

Indledningsvis vil jeg gerne understrege, at jeg som beskæftigelsesminister sætter stor pris på samarbejdet med arbejdsmarkedets parter, herunder med fagbevægelsen. Og at jeg altid lytter til og overvejer de input, som parterne kommer med. Det er ikke det samme som, at vi altid er enige.

Jeg er klar over, at det, vi i regeringen har foreslået at gøre – at afskaffe store bededag og gøre den til en almindelig arbejdsdag – er usædvanligt. Regeringen ønsker, at der skal ske et varigt løft af forsvarsudgifterne samtidig med, at regeringen har store ambitioner på Danmarks vegne på en række andre områder. Vi mener, at det fremsatte lovforslag (L13) er en solidarisk måde at gøre det på.

Forslaget om afskaffelsen af store bededag er et politisk valg, som jeg står helt på mål for, og som jeg har haft mulighed for at drøfte indgående med Folketingets partier, både i forbindelse med behandlingen af regeringens lovforslag (L13), det fremsatte borgerforslag (B24) og i samråd. Derudover har Beskæftigelsesministeriet og Finansministeriet stillet sig til rådighed for tekniske gennemgange af L13.

I forhold til FOA's henvendelse til Beskæftigelsesudvalget vil jeg derfor gerne anholde det synspunkt, at regeringen går stille med eller overser elementer i lovforslagets konsekvenser.

Der er tydeligt redegjort for konsekvenser af lovforslaget – ikke mindst i de skriftlige svar til lovforslaget (L13) og i forbindelse med øvrige udvalgsspørgsmål. Det fremgår bl.a. af svaret på spørgsmål 6 til L13, at lovforslaget ikke rejser spørgsmål om retten til at føre kollektive forhandlinger.

I forhold til lovforslagets konsekvenser for reguleringsordningerne, så kan jeg henvise til finansministerens svar på både BEU spørgsmål nr. 87 (alm. del, 2022-23 (2. samling)) og spørgsmål 29 til L 13.

Desuden kan det oplyses, at de offentlige reguleringsordninger aftales i de centrale overenskomstforlig mellem parterne, hvilket senest skete ved de offentlige overenskomstforhandlinger i 2021.

Jeg vil gerne understrege, at jeg ikke ønsker at forholde mig til hverken nuværende eller fremtidige forhandlinger mellem arbejdsmarkedets parter. Det gør lovforslaget heller ikke.

I FOA's henvendelse omtaler de også rekrutteringsudfordringerne i den offentlige sektor. Jeg vil gerne fremhæve, at regeringen er meget opmærksom på, at der er rekrutteringsudfordringer flere steder i den offentlige sektor, hvilket også afspejler sig i regeringsgrundlaget "Ansvar for Danmark". Jeg ser i den forbindelse frem til de trepartsforhandlinger om udmøntning af en ekstraordinær ramme på 1 mia. kr. i 2024 stigende til 3 mia. kr. i 2030 til løn og arbejdsvilkår i den offentlige velfærd, som der er lagt op til med regeringsgrundlaget.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen