



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Helle Bonnesen (KF)
Helle.bonnesen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 720
28. April 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. april 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 6 (L 84), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Helle Bonnesen (KF).

Spørgsmål nr. 6:

”Er det ministerens opfattelse, at oplysningspligten i lovforslagets § 3, stk. 4, er opfyldt ved at henvise til overenskomster og lokalaftaler, selv om disse ikke er offentligt tilgængelige for lønmodtageren? Og finder ministeren i givet fald dette i overensstemmelse med Arbejdsvilkårsdirektivets artikel 5, stk. 3, jf. EuropaParlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union?”

Svar:

Opfyldelse af oplysningspligten via henvisning indebærer, at lønmodtageren skal have mulighed for at få afklaret sin retsstilling i det, der henvises til. Der kan godt henvises til en overenskomst, der ikke er tilgængelig for offentligheden, hvis den er tilgængelig for lønmodtageren, som har krav på oplysninger om ansættelsesvilkår. Det kan eksempelvis være, at overenskomsten er tilgængelig for lønmodtageren via virksomhedens intranet.

Arbejdsvilkårsdirektivets artikel 5, stk. 3, har følgende ordlyd:

”Medlemsstaterne sikrer, at oplysninger om de love, administrative eller vedtægtsmæssige bestemmelser eller alment gældende kollektive overenskomster, der gælder for den retlige ramme, som skal meddeles af arbejdsgiverne, gøres alment og gratis tilgængelige på en klar, gennemsigtig, samlet og lettilgængelig måde, og at man kan få adgang til dem på distance og ad elektronisk vej, herunder gennem eksisterende onlineportaler.”

Som det ses af bestemmelsen, er det *alment gældende* kollektive overenskomster, der skal gøres alment tilgængelige. Sådanne overenskomster anvendes ikke i Danmark.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen