



Islands Brygge 32D
2300 København S
Tlf. 3524 6000
Mail: FH@fho.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

Sagsnr. 19-3503
Vores ref. LRI/CNJE/lph
Den 1. september 2022

Sendt pr. mail til ams@bm.dk bm@bm.dk

Høringssvar til udkast til lov om ændring af barselsudligningsloven og barselsloven (regulering af bidragssatsen i barselsudligningsordningen på det private arbejdsmarked og varslingsfrist for udskydelse af orlov)

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) har modtaget høring over lov om ændring af barselsudligningsloven og barselsloven. FH skal takke for muligheden for at afgive høringssvar.

Ændring af barselsloven

Det følger af lovforslaget, at varslingsfristen i barselslovens § 16, stk. 1 ændres fra 8 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet til 6 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet.

Ændringen vil betyde, at en lønmodtager senest 6 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet skal underrette arbejdsgiveren om et evt. ønske om udskydelse af op til 5 ugers fraværsret efter § 11. Forslaget vil medføre overensstemmelse mellem varslingsreglerne for oplysning om afholdelse af fravær efter de første 10 uger efter fødslen eller modtagelsen, jf. § 15, stk. 2 og 4, og udskyldelse af fravær.

Det er hensigtsmæssigt, at der gælder samme varslingsfrist for oplysning om retsbaseret udskyldelse af fraværsret og oplysning om afholdelse af fraværsret efter §§ 7 a, stk. 2, 9 og 10.

I forhold til forslaget om ændring af § 16, stk. 1, skal FH derfor alene bemærke, at lovforslagets generelle og specielle bemærkninger omtaler fraværetten efter §§ 7a, 9 og 10 som "orlov", uanset at lovforslaget ændre begrebet "forældreorlov" til "fraværsretten", og en tilsvarende ændring er gennemført i forhold til barselslovens øvrige bestemmelser, som omtaler fraværsretten efter de første 10 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet.

FH foreslår, at begrebet "fravær" anvendes i stedet for "orlov" i lovforslagets bemærkninger i overensstemmelse med de gennemførte ændringer i barselsloven samt den foreslåede ændring.

Udkastet til lovforslaget giver ikke anledning til øvrige bemærkninger.

Med venlig hilsen

Lizette Risgaard

Til
Beskæftigelsesministeriet

ams@bm.dk og bm@bm.dk

Aktivitetsnr.: 21-0357.55
NK
Direkte tlf.nr.: 3347 0616
5. september 2022

Vedr.: Høring vedr. lov om ændring af barselsudligningsloven og barselsloven - deres j.nr. 2022-4544

Forhandlingsfællesskabet har ved mail af 15. august 2022 modtaget høring af lovforslag om ændring af barselsudligningsloven og barselsloven med frist for eventuelle bemærkninger den 5. september 2022.

Forhandlingsfællesskabet noterer, at forslaget om ændring af varslingsfristen i §16, stk. 1 for udskydelse af orlov fra 8 uger til 6 uger skyldes, at ændringen ved en fejl ikke blev gennemført i forbindelse med at fristen for at underrette arbejdsgiver om afholdelsen af orlov efter den 10. uge efter fødslen blev ændret fra 8 uger til 6 uger. Forhandlingsfællesskabet noterer sig samtidig, at en tilsvarende ændring ikke foreslås i relation til §16, stk. 2.

Forhandlingsfællesskabet afgav høringssvar den 4. januar 2022. i relation til lovforslag om øremærket barsel, og Forhandlingsfællesskabet har ikke yderligere at bemærke i anledning af det fremsendte lovforslag om ændring af barselsloven.

Forhandlingsfællesskabet har ikke forholdt sig til forslaget til ændring af lov om barselsudligningsloven, idet den ikke har betydning for kommunalt og regionalt ansattes løn- og ansættelsesvilkår.

Forhandlingsfællesskabet skal i øvrigt henvise til eventuelle høringssvar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne samt til eventuelle høringssvar fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Nanna Kolze