



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Lovforslag om ændring af lov om arbejdsmiljø i Grønland (*Psykisk arbejdsmiljø, virksomheders samarbejde om sikkerhed og sundhed, styrkelse af krav til arbejdspladsvurdering, udvidelse af Arbejdstilsynets reaktionsmuligheder, indsamling, behandling og videregivelse af data, aftaleforløb med virksomhederne, forhøjet bødeniveau m.v.*)
(L 52)

23. januar 2023

J.nr. 20215200342

JF
MSK

Baggrund

Arbejdsmiljøloven i Grønland er fra 1986 og har senest gennemgået en større ajourføring i 2005. En ajourføring af loven har været drøftet igennem årene, men arbejdet har afventet Selvstyrets stillingtagen til, om arbejdsmiljøområdet skulle hjemtages. Disse overvejelser er endnu ikke afsluttet. Den danske arbejdsmiljølov har siden 2005 været ændret ca. 25 gange. I 2019 har den daværende Naalakkersuisoq for Arbejdsmarked derfor udtrykt ønske om, at loven bliver revideret, så den kommer på niveau med standarderne i den gældende danske arbejdsmiljølov i det omfang, det giver mening for det grønlandske arbejdsmarked.

Formål

Lovforslaget er en ajourføring af den grønlandske arbejdsmiljølov, så den – tilpasset grønlandske forhold – kommer på niveau med den danske arbejdsmiljølov.

Den primære målgruppe

Den primære målgruppe for ændringerne i arbejdsmiljøloven for Grønland er virksomhederne og arbejdspladserne. Det vil særlig være ift. virksomhedernes samarbejde om sikkerhed og sundhed, styrkelse af kravene til virksomhedens arbejdspladsvurdering og et forhøjet bødeniveau ved overtrædelser af loven ved skærpene omstændigheder.

En del af ændringerne i arbejdsmiljøloven for Grønland er også målrettet de myndigheder, der administrerer reglerne, samt partssammensatte råd.

De sekundære målgrupper

Lovforslagets øvrige målgruppe er det øvrige samfund med interesse i arbejdsmiljøforhold, såsom arbejdsgiverorganisationer, fagforeninger og politikere.

Samlet vurdering

De foreslåede ændringer i arbejdsmiljøloven vurderes at være kønsneutrale, idet de vedrører alle brancher og alle virksomhedstyper. De vil derfor ikke have en køns-mæssig betydning.