



**BØRNE- OG
UNDERVISNINGS-
MINISTERIET**

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. nr.: 33 92 50 00
E-mail: uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR-nr.: 20453044

Børne- og Undervisningsudvalget
Christiansborg

8. marts 2023
Sagsnr.: 23/04542

I forbindelse med behandlingen af (L 43) Forslag til Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag og lov om erhvervsuddannelser (Indførelse af refusion af arbejdsgiveres udgifter til pensionsbidrag, justering af fleksibelt uddannelsesbidrag og aktivitetsafhængigt VEU-bidrag for 2023 m.v.) har udvalget i brev af 3. marts 2023 efter ønske fra Victoria Velasquez (EL) stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 4:

"AMU-aktiviteten har været faldende i en årrække. Hvis det aktivitetsafhængige VEU-bidrag permanentgøres, hvad vil ministeren så gøre for fremadrettet at sikre, at virksomhederne motiveres til at efter- og videreuddanne deres medarbejdere?"

Svar:

Princippet for det aktivitetsafhængige VEU-bidrag har ikke indflydelse på den enkelte virksomheds motivation for at efter- og videreuddanne sine medarbejdere. Det er udelukkende et redskab, der sikrer, at udgifter og indtægter i VEU-ordningen balancerer. Det aktivitetsafhængige VEU-bidrag er ikke styrende for, hvor store udgifter der kan være i VEU-ordningen, eller den enkelte virksomheds mulighed for at benytte voksen- og efteruddannelsessystemet, herunder at modtage VEU-godtgørelse.

Virksomhedernes motivation for at efter- og videreuddanne deres medarbejdere udspringer bl.a. af, at medarbejderne gennem deltagelse i efter- og videreuddanne kan styrke, videreudvikle og opdatere deres kompetencer i overensstemmelse med det generelle arbejdsmarkeds og den enkelte virksomheds behov, hvorved medarbejderne bliver bedre til at udføre deres jobfunktioner. Mekanismen for, hvordan VEU-bidragssatsen fastsættes ved lov, påvirker ikke dette.

Der er allerede iværksat initiativer for at øge virksomhedernes tilskyndelse til at bruge VEU-systemet. Den forrige regering og arbejdsmarkedets parter indgik i september 2022 "Aftale om 1-årig forlængelse til

2023 af trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse". Af aftaleteksten fremgår det, at aftaleparterne er enige om at mødes igen i 2023 for at drøfte løsninger, der skal bidrage til at fremtidssikre et robust VEU-system, der kan opfylde arbejdsmarkedets behov nu og på sigt. Arbejdsgiveres og medarbejderes motivation for efter- og videreuddannelse er et vigtigt element i et robust VEU-system.

Med venlig hilsen

Mattias Tesfaye