



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 197
16. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 85 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL) og ikkemedlem af udvalget (MFU) Pelle Dragsted (EL).

Spørgsmål nr. 85:

”Vil ministeren igangsætte et analysearbejde, så man kan opgøre eller i det mindste skønne over den forventede indkomstnedgang hos lønmodtagere som følge af, at helligdagstillæg m.v. bortfalder, hvis store bededag afskaffes? Der henvises til ministerens svar på BEU spm. 71-72 (alm. del) af 6. februar 2023, hvor ministeren tilkendegav ikke at kunne opgøre virkningen.”

Svar:

Regeringen ønsker med lovforslaget at gøre store bededag til en almindelig arbejdsdag. Formålet med lovforslaget, er at sikre, at store bededag fra 2024 anses som en almindelig arbejdsdag, hvor de løn- og ansættelsesvilkår, som i øvrigt gælder på almindelige arbejdsdage, finder anvendelse. Lovforslaget sikrer desuden, at lønmodtagere, der får forøget deres arbejdstid som følge heraf, får løn herfor.

Det fremgår, som nævnt i spørgsmålet, af tidligere besvarelser til Folketinget, at Beskæftigelsesministeriet ikke har ikke kendskab til data, der gør det muligt at opgøre, hvordan helligdagstillæg udbetalt på store bededag fordeler sig på individniveau.

Jeg kan oplyse, at jeg ikke har planer om at igangsætte et analysearbejde, der skal søge at skønne over den ændrede indkomst for lønmodtagere, som følge af ændringer i helligdagstillæg, i medfør af lovforslaget.

Det følger af lovforslaget, at der vil være visse lønmodtagere, der efter lovens ikrafttræden ikke længere modtager helligdagstillæg på den dag. Der er således ved udarbejdelsen af lovforslaget taget udgangspunkt i, at helligdagstillæg udbetales for at kompensere for de ulemper, der forbundet med at arbejde på en helligdag.

Der henvises desuden til, at ordninger om opsparing til søgnehelligdage, fritvalgsordninger m.v. som beskrevet under lovforslagets afsnit 2.1.2.1. (side 4) undtages fra lovforslaget, således at fx opsparingsprocenterne ikke vil blive reduceret, selvom der bliver en helligdag mindre. Dette må forventes at komme til at betyde,

at sønehelligdagsbetalingen til de lønmodtagere, der er omfattet af de pågældende ordninger, bliver tilsvarende større på de tilbageværende sønehelligdage.

Jeg er opmærksom på, at lovforslaget vil have forskellige konsekvenser for forskellige faggrupper. Men det er regeringens vurdering, at den model, som vi har præsenteret, er den mest balancerede i de mange hensyn, som der skal tages højde for.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen