



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023-197
16. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 65 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 65:

”Vil ministeren oplyse, om arbejdsgiverne, når loven træder i kraft og jf. informationspligten, skal oplyse lønmodtagerne om, hvorvidt arbejdsgiveren agter at udbetale løntillægget løbende med udbetalingen af løn eller to gange årligt med lønnen for maj og august?”

Svar:

Beskæftigelsesministeriet kan oplyse, at formålet med lovforslaget er at sikre, at store bededag bliver en almindelig ekstra arbejdsdag, hvor de løn- og ansættelsesvilkår, som i øvrigt gælder på almindelige arbejdsdage.

I forhold til lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbevisloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 240 af 17. marts 2010, henvises til svaret på spørgsmål 66 til lovforslaget (L 13).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen