



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr.
16. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 59 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 59:

"Vil ministeren oplyse, om arbejdsgiverne ensidigt kan beslutte ikke at forøge arbejdstiden for de enkelte lønmodtagere, selv om det er lovens udgangspunkt?"

Svar:

Lovforslaget har til formål at sikre, at store bededag i arbejds- og ansættelsesretlig henseende anses som en almindelig ekstra arbejdsdag. Om lovforslagets betydning for arbejdstiden for de enkelte lønmodtagere henvises til mit svar på spørgsmål 58 til lovforslaget L 13.

En arbejdsgiver kan ikke ensidigt beslutte, at loven ikke skal finde anvendelse for sine medarbejdere. Ønsker en arbejdsgiver at varsle en medarbejder ned i arbejdstid, gælder de almindelige ansættelsesvilkår, herunder i forhold til varsling af vilkårsændringer.

Lovforslaget er ikke til hinder for, at der efter lovens ikrafttræden indgås aftale om særlige løn- og ansættelsesvilkår på den dag, der tidligere var store bededag. Dette vil kunne ske på samme måde som i forhold til andre almindelige arbejdsdage

Vi fastsætter ikke regler om, i hvilket omfang der i fremtidige forhandlinger om kollektive overenskomster, aftaler om løn m.v. sker ændringer i forhold til arbejdstiden på baggrund af aftale mellem arbejdsgivere og lønmodtagere.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen