



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023-197
16. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 58 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 58:

”Vil ministeren redegøre for, om lønmodtagernes arbejdstid pr. automatik forøges fra den 1. januar 2024?”

Svar:

Lovforslaget har til formål at sikre, at store bededag i arbejds- og ansættelsesretlig henseende anses som en almindelig ekstra arbejdsdag pr. 1. januar 2024.

Med lovforslaget finder bestemmelser om særlige løn- og ansættelsesvilkår på helligdage, herunder bestemmelser om frihed og kompenserende frihed, i anden lovgivning, kollektive overenskomster og aftaler, individuelle aftaler, kutymer, ensidigt fastsatte regler eller tilsvarende regler, ikke anvendelse for så vidt angår store bededag. Lønmodtagere, der har fri eller kompenserende fri i forbindelse med store bededag, vil således få forøget den effektive årlige arbejdstid fra 1. januar 2024. Lovforslaget sikrer desuden, at lønmodtagere, der får forøget deres arbejdstid som følge heraf, får løn herfor.

Lovforslaget vil ikke forøge den effektive arbejdstid for alle lønmodtagere. Har helligdage ingen betydning for opgørelsen af arbejdstiden, vil den effektive arbejdstid således ikke blive påvirket af lovforslaget.

Om den foreslåede lov indebærer en forøgelse af arbejdstiden, og i givet fald med hvor meget for den enkelte lønmodtager, vil således bero på en konkret vurdering af de aftalte vilkår for opgørelsen af arbejdstid i det enkelte ansættelsesforhold, herunder hvad der måtte være aftalt i en eventuel kollektiv overenskomst. Lovforslaget vil således have forskellig betydning for den enkelte lønmodtager, idet det afhænger af de aftalte vilkår.

Der lægges op til, at loven skal træde i kraft den 1. januar 2024, så for lønmodtagere omfattet af lovforslaget, vil den effektive arbejdstid som udgangspunkt øges fra denne dato.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen