



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
victoria.velasquez@ft.dk

Pelle Dragsted (EL)
pelle.dragsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 197
16. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 34 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL) og ikkemedlem af udvalget (MFU) Pelle Dragsted (EL).

Spørgsmål nr. 34:

”Lovforslaget lægger op til, at de overenskomstmidler de enkelte overenskomstparter har bundet i betaling for arbejde på store bededag, fjernes i overenskomsterne, uden at lønmodtagersiden kompenseres. De beskrevne formål med loven (finansiering og øget arbejdsudbud) ændres ikke ved, at lønmodtagersiden kompenseres for forringelserne i overenskomsterne. Vil ministeren tage initiativ til, at det tydeliggøres, at det provenu der frigives i overenskomsterne som følge af fjernelsen af store bededag som helligdag skal indgå i de kommende overenskomstforhandlinger?”

Svar:

Med lovforslag bliver store bededag en almindelig arbejdsdag – og det gør den for alle. Det kommer til at betyde, at der er nogen, der ikke længere får et tillæg for at arbejde på store bededag. Der vil gælde løn- og arbejdsvilkår som for almindelige arbejdsdage. Det vil være en almindelig arbejdsdag for alle.

Der vil være forskellige konsekvenser for forskellige faggrupper. Men det er regeringens vurdering, at den model, som vi har præsenteret, er den mest balancerede i de mange hensyn, som der skal tages højde for.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen