



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Helle Bonnesen (KF)
helle.bonnesen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 197
16. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 105 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Helle Bonnesen (KF).

Spørgsmål nr. 105:

”Vil ministeren oplyse, om passagen: ”Lovforslaget er dog ikke til hinder for, at en del af løntillægget indbetales som arbejdsgivers pensionsbidrag, så længe tillægget samlet set udgør 0,45 pct. af den sædvanlige og fast påregnelige løn”, betyder, at man kan forhøje arbejdsgiverspensionsbidraget med en andel af tillægget, og udbetale den resterende del som direkte løn? Der henvises til følgende eksempel:

Månedsløn før tillæg og pension, 30.000 kr.

Arbejdsgivers andel af pension: 10 %

Beregning af tillæg på 0,45:

$33.000 \text{ kr.} \times 0,45\% = 148,5 \text{ kr.}$

Heraf udbetales 100/110, eller 135 kr. som direkte løn, mens 13,50 kr. anses for og indbetales som arbejdsgivers pensionsbidrag.”

Svar:

Der henvises til mit svar på spørgsmål 102 til lovforslaget (L 13).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen