



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Helle Bonnesen
Helle.bonnesen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023-197
16. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 97 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Helle Bonnesen (KF).

Spørgsmål nr. 97:

”Vil ministeren oplyse, om arbejdsgiver i al evighed skal lægge 0,45 pct. oveni lønnen, eller om det kun er første år efter afskaffelsen af store bededag som helligdag?”

Svar:

Lovforslaget har til formål at sikre, at store bededag i arbejds- og ansættelsesretlig henseende anses som en almindelig ekstra arbejdsdag fra 2024.

Med lovforslaget finder bestemmelser om særlige løn- og ansættelsesvilkår på helligdage, herunder bestemmelser om frihed og kompenserende frihed, i anden lovgivning, kollektive overenskomster og aftaler, individuelle aftaler, kutyper, ensidigt fastsatte regler eller tilsvarende regler, ikke anvendelse for så vidt angår store bededag.

Lovforslaget sikrer, at lønmodtagere, der får forøget deres arbejdstid som følge heraf, fremadrettet vil få et løntillæg eller almindelig timeløn for det ekstra arbejde.

Lovforslaget fastsætter ikke regler om i hvilket omfang, der i fremtidige forhandlinger om kollektive overenskomster, aftaler om løn m.v. sker ændringer i forhold til arbejdstid og løn på baggrund af aftale mellem arbejdsgivere og lønmodtager.

Der henvises i øvrigt til Beskæftigelsesministeriets høringsnotat til lovforslaget (L 13 – bilag 1, side 29).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen