



FOLKETINGET

Beskæftigelsesudvalget

Til: Beskæftigelsesministeren
Dato: 10. februar 2023

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

L 13

Forslag til lov om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag.
Af beskæftigelsesministeren (Ane Halsboe-Jørgensen)

Spørgsmål 105

Vil ministeren oplyse, om passagen: "Lovforslaget er dog ikke til hinder for, at en del af løntillægget indbetales som arbejdsgivers pensionsbidrag, så længe tillægget samlet set udgør 0,45 pct. af den sædvanlige og fast påregnelige løn", betyder, at man kan forhøje arbejdsgiverspensionsbidraget med en andel af tillægget, og udbetale den resterende del som direkte løn? Der henvises til følgende eksempel:

Månedsløn før tillæg og pension, 30.000 kr.

Arbejdsgivers andel af pension: 10 %

Beregning af tillæg på 0,45:

$30.000 \text{ kr.} \times 0,45\% = 135,0 \text{ kr.}$

Heraf udbetales 100/110, eller 135 kr. som direkte løn, mens 13,50 kr. anses for og indbetales som arbejdsgivers pensionsbidrag.

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Helle Bonnesen (KF).

Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på helle.bonnesen@ft.dk og til lov@ft.dk.

På udvalgets vegne
Bjarne Laustsen
formand