



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Helle Bonnesen (KF)
helle.bonnesen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 197
17. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 103 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Helle Bonnesen (KF).

Spørgsmål nr. 103:

”Vil ministeren forholde sig til FOA’s vurdering om, at lovforslaget vil betyde 2.700 færre fuldtidspersoner i det offentlige? Der henvises til FOA’s høringssvar, jf. bilag 1.”

Svar:

Beskæftigelsesministeriet har til brug for besvarelsen indhentet et bidrag fra Finansministeriet, der har oplyst følgende:

”I FOA Frederikssunds høringssvar fremgår følgende: *”Lovforslaget vil desuden betyde besparelser i den offentlige sektor og dermed færre kolleger. Som lovforslaget er udformet, må de offentlige udgifter nemlig ikke stige i forbindelse med, at Store bededag overgår til at være en almindelig arbejdsdag. Besparelsen svarer til 2700 fuldtidsstillinger.”*

I vurderingen af den umiddelbare virkning på den offentlige strukturelle saldo ved afskaffelse af store bededag som helligdag er det beregningsteknisk lagt til grund, at den offentlige lønsum og de offentlige serviceudgifter er uændrede. Det afspejler, at der i beregningen forudsættes et uændret antal præsterede arbejdstimer i den offentlige sektor, selvom den gennemsnitlige arbejdstid for offentlige ansatte ventes at stige som følge af forslaget. Den isolerede beregningstekniske effekt af lovforslaget vil derfor være, at den offentlige beskæftigelse målt i personer vil falde med ca. 2.700 personer (ekskl. orlov), og dermed vil hele stigningen i det effektive arbejdsudbud ske i den private sektor.

Den beregningstekniske reduktion i antallet af offentlige beskæftigelse skal ses i forhold til, at den offentlige beskæftigelse i fx 2021 udgjorde ca. 808.000 personer. En tilpasning af antallet af offentlige ansatte formodes at kunne ske ved naturlig afgang, hvilket bl.a. kan ses i sammenhæng med, at der hvert år er i størrelsesordenen 100.000 personer, der forlader et job i den offentlige sektor, herunder ved skift til et job i den private sektor, tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, afgang til orlov eller udvandring mv.

Det bemærkes, at der ikke fra centralt hold sættes et særskilt mål for udviklingen i den offentlige beskæftigelse. Det er op til de enkelte statslige, regionale og kommunale institutioner og beslutningstagere, hvordan de udmønter de årlige udgiftsrammer – herunder fordelingen på offentlige lønudgifter og køb fra den private sektor (netto). Udviklingen i den offentlige beskæftigelse i de kommende år vil således blandt andet afspejle de overordnede rammer samt lokale behov og prioriteringer i den enkelte kommune, region og institution.”

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen