



Folketingets Ældreudvalg

Holmens Kanal 22  
1060 København K  
Telefon 33 92 93 00  
post@sm.dk  
www.sm.dk

**Sagsnr.**  
2022 - 945

**Doknr.**  
663953

**Dato**  
20-02-2023

Folketingets Ældreudvalg har d. 25. januar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (alm. del) til ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

**Spørgsmål nr. 9:**

Vil ministeren oplyse, hvad regeringen vil gøre for at sikre, at kommunerne også har råd til faste medarbejdere i ældreplejen i 2023 trods budgetunderskud grundet sygefravær i 2022? Der henvises til artiklen "29 medarbejdere fyret på østjyske plejehjem – FOA udtrykker bekymring" bragt den 21. januar 2023 på bt.dk.

**Svar:**

Det ligger mig meget på sinde, at vi yder vores ældre en god og værdig pleje. En grundforudsætning for det er også, at der er tilstrækkeligt med personale til at tage sig af de ældre, og at personalet har et godt arbejdsmiljø.

Jeg har som minister ikke mulighed for at kommentere på enkeltsager som den i artiklen, hvor forholdene på nogle specifikke plejehjem i en specifik kommune diskuteres. Det håber jeg spørger har forståelse for.

Når det så er sagt, så har denne regering som erklæret mål, jf. *regeringsgrundlaget*, at holde hånden under ældreplejen ved at lade pengene følge demografien - sådan at der fortsat er råd til at opretholde velfærdsniveauet, når vi bliver flere ældre.

Jeg er bevidst om, at der er et højt sygefravær blandt medarbejderne i ældreplejen i mange kommuner. Det udfordrer både medarbejdernes trivsel og helbred og tager ressourcer væk fra de ældre. Det er derfor regeringens ambition at reducere sygefraværet blandt medarbejdere på velfærdsområderne, jf. *regeringsgrundlaget*. Det er også noget, jeg vil tage med i det videre arbejde med at skabe de bedst mulige rammer for fremtidens ældrepleje, hvor en central mål-sætning også er at forbedre arbejdsmiljøet i ældreplejen.

Med venlig hilsen  
**Mette Kiergaard**  
Ældreminister