



Enhed  
Ældre

Sagsbehandler  
Freja Dyg Nielsen

Koordineret med

Sagsnr.

Doknr.  
580595

Dato  
16-01-2023

## Bruttoliste over forslag til besøgssteder

### Indenlandske destinationer

**Besøgssted:** Hjemmeplejen i Syddjurs Kommune

**Kort beskrivelse af baggrund og evt. fokus:**

- Syddjurs Kommune er en af de 25 kommuner, der har modtaget penge til arbejdet med faste selvstyrende teams fra FL20-puljen 'Omsorg og Nærvær i ældreplejen'. Kommunen har indtil videre gode erfaringer med de selvstyrende borgerteams.
- Formålet med besøget kan være at høre om kommunens erfaringer med faste teams i hjemmeplejen både ift. borgernes oplevelse af øget kontinuitet i hjælp og pleje, samt medarbejdernes oplevelse af øget indflydelse og arbejdsglæde.
- Besøget kan således have udgangspunkt i temaer som mere selvbestemmelse og livsglæde for borgerne, samt større arbejdsglæde for medarbejderne bl.a. som en del af svaret på rekrutteringsudfordringerne.
- Alternativer kan være Ikast-Brande Kommune, Kolding Kommune, Haderslev Kommune mfl., der også har fået finanslovsmidler til at arbejde med faste teams i ældreplejen.

**Besøgssted:** Hornbækhave Fripleshjem, Halfdan Rasmussens vej 1-3, Hornbæk

**Kort beskrivelse af baggrund og evt. fokus:**

- Hornbækhave er et nybygget friplejehjem med 51 boliger, der drives af OK-Fonden. Plejehjemmet tilstræber et hjemligt miljø med fokus på selvbestemmelse, medindflydelse og videreførelse af beboerens tidligere liv.
- Formålet med besøget kan være at høre om erfaringer med frit valg på ældreområdet og samarbejde mellem den offentlige og private sektor.
- Besøget kan således have udgangspunkt i temaer som øget frit valg uden unødigt bureaukrati og øget offentlig privat samarbejde.

**Besøgssted:** Viborg Kommune

**Kort beskrivelse af baggrund og evt. fokus:**

- Viborg Kommune er en af de tre kommuner, der har indgået en velfærdsaftale på ældreområdet. Det har ført til en del nye initiativer i kommunen, der på forskellig vis skal bidrage til fx mere omsorg og nærvær i plejen, samt mindre dokumentation og bureaukrati.
- Formålet med besøget kan være at høre om kommunens erfaringer med velfærdsaftaler og læring frem mod arbejdet med yderligere frisættelse på ældreområdet.



- Besøget kan således have udgangspunkt i temaer som frisættelse og afbureaukratisering på ældreområdet.
- Alternativer kan være Middelfart Kommune og Langeland Kommune, der også har indgået en velfærdsaftale på ældreområdet.

**Besøgssted:** Plejehjemmet Kongsgården, Kongsgårdvej 4, Viby J

**Kort beskrivelse af baggrund og evt. fokus:**

- Plejehjemmet Kongsgården i Aarhus kom i medierne med TV2s dokumentar "Plejehjem bag facaden", som afslørede omsorgssvigt på plejehjemmet.
- Formålet med besøget kan være at høre om, hvad plejehjemmet mener, der gik galt, og hvordan de efterfølgende har arbejdet med udfordringerne.
- Besøget kan således have udgangspunkt i temaer som tilsynsforenkling, mere lokalt ansvar og tillid til medarbejderne.

**Besøgssted:** Højagercentret, Ringvejen 1, Jelling

**Kort beskrivelse af baggrund og evt. fokus:**

- Højagercentret i Jelling er et Eden-certificeret kommunalt plejehjem. Edens mål er at skabe liv værd at leve for alle, uanset alder, bolig og handicap gennem styrkelse af relationer og fællesskab i lokale organisationer og på tværs af disse. På Højagercentret samarbejder de med mange frivillige, som står for forskellige aktiviteter på plejehjemmet.
- Formålet med besøget kan være at høre om, hvordan plejehjemmet arbejder med at skabe livsglæde, nærvær og omsorg for beboerne bl.a. gennem inddragelse af lokalsamfundet.
- Besøget kan således have udgangspunkt i temaer som livsglæde og samarbejde med civilsamfund og lokale frivillige foreninger.

**Besøgssted:** Aalborg Kommune

**Kort beskrivelse af baggrund og evt. fokus:**

- I Aalborg Kommune har de på eget initiativ gennemgået alle regler på ældreområdet med det udgangspunkt, at alle regler ville blive fjernet pr. 01.07.22, medmindre der var en god grund til at beholde dem. I alt blev der identificeret ca. 2700 regler. Opgørelsen viste, at størstedelen af regler på området ikke kommer fra forvaltningen, men fra plejeenhederne. Der blev identificeret 412 regler fastsat af den kommunale forvaltning, hvoraf kommunalbestyrelsen besluttede at fjerne 122.
- Formålet med besøget kan være at høre om kommunens proces og hvilke erfaringer de har gjort sig i den forbindelse. Fx har kommunen udtalt, at de havde forestillet sig, at kunne fjerne flere regler, men at processen dog har ført til en større bevidsthed om regler både blandt medarbejdere og politikere.
- Besøget kan således have udgangspunkt i temaer som frisættelse og afbureaukratisering på ældreområdet.
- Et alternativ kan være Københavns Kommune, der har gang i et lignende projekt.
- Der gøres opmærksom på, at både den tidligere ældreminister og statsministeren besøgte Aalborg Kommune i sommeren 2022 for at høre om projektet.



**Besøgssted:** Rebild Kommune

**Kort beskrivelse af baggrund og evt. fokus:**

- Rebild Kommune er en af tre kommuner, der er med i "Rekrutteringsværkstedet", et projekt under Fremfærd Sundhed og Ældre, der skal gentænke ældre- og sundhedsområdet og finde nye, kreative løsninger på rekrutteringsudfordringerne. I Rebild har de særligt fokus på at mindske frafaldet på SOSU-uddannelserne, sikre onboarding af nye medarbejdere, og tiltrække nye faggrupper og flere mænd til faget.
- Formålet med besøget kan være at høre om kommunens initiativer i regi af projektet og foreløbige erfaringer.
- Besøget kan således have udgangspunkt i temaer som uddannelse og rekrutteringsudfordringer på ældreområdet.
- Alternativer kan være Middelfart Kommune og Hvidovre Kommune, der også deltager i projektet.

## Udenlandske destinationer

### De nordiske lande

Da de øvrige nordiske lande i samfundsmodel er sammenlignelige med Danmark, vil der ofte kunne indhentes overførbare inspirationer på velfærdsområdet, herunder ældreområdet.

I forbindelse hermed vil alle de nordiske lande udgøre oplagte destinationer.

#### *Udredning af muligheden for en ældreomsorgslov i Sverige*

For at styrke patientsikkerheden i den kommunale pleje nedsatte den svenske regering i december 2020 en udredning med formålet at overveje og foreslå en lov inden for ældreomsorgen. Loven skal indeholde særlige bestemmelser om pleje og omsorg for ældre, bestemmelser om en national plejeplan samt tiltag, der styrker adgangen til lægefaglig kompetence i ældreplejen. Rapporten – inkl. forslag til lovændringer - fremlagdes den 28. juni 2022, og har været i høring frem til 15. november 2022.

#### *Fokus på livskvalitet*

Nordens velfærdscenter har i 2018 haft et projekt om livskvalitet for ældre kvinder og mænd i Norden. Projektet sætter fokus på de faktorer, der ofte fremhæves, når man taler om livskvalitet og godt helbred – mulighed for fysisk aktivitet, gode madvaner, socialt fællesskab og meningsfuldhed. I den publikation<sup>1</sup>, der blev udarbejdet i forbindelse med projektet, kan der hentes konkret inspiration fra flere nordiske byer.

### EU-lande

Aktuelt tema afhænger af destination

Langt de fleste EU-lande vil have relevante ældrepolitiske initiativer og erfaringer, men valget af destination vil afhænge af hvilke temaer, udvalget ønsker at sætte fokus på.

#### *Inspiration fra ældreplejen i Holland*

I Holland blev Buurtzorg etableret i 2006 med 4 medarbejdere. I dag er der ca. 15.000 pleje- og omsorgsmedarbejdere, der arbejder ud fra modellen. De betjenes af et servicekontor med ca. 50 medarbejdere og dertil godt 20 coaches. Der er ingen mellemledere. Modellen har i Holland revolutioneret ældreplejen og har givet Buurtzorg en ledende position inden for hjemmesygepleje, personlig pleje og praktisk hjælp. Buurtzorg-modellen har i

<sup>1</sup> <https://nordicwelfare.org/wp-content/uploads/2018/01/En-b%C3%A4ttre-plats-att-%C3%A5ldras-p%C3%A5-v2.pdf>



dag projekter og samarbejdspartnere i mere end 20 lande, herunder Danmark, Sverige, Tyskland og England.

Buurtzorg-modellen er baseret på følgende principper:

- Færrest mulige forskellige medarbejdere, der kommer i den enkelte borgers hjem.
- Der opbygges tillidsbaserede relationer til borgeren, der har én medarbejder som fast kontaktperson.
- De, der udfører arbejdet, har selv ansvar for planlægning og træffer selv de nødvendige sundhedsfaglige beslutninger.
- Plejen udføres i selvorganiserede teams bestående af 7-12 medarbejdere, hvor der arbejdes på tværs af faggrænser.
- Medarbejderne tilrettelægger selv arbejdet og arbejdstiden.
- Samarbejdet med borgerens pårørende, netværk og læge prioriteres højt.