



# Bilag 1: Organisering vedr. aktivitetsmedarbejdere i Psykiatrien, herunder etablering af et fagligt fællesskab/tværgående netværk mellem Psykiatriens aktivitetsmedarbejdere

Med såvel en god intern organisering og med et godt tværgående fællesskab er det formålet at kvalitets sikre og kvalitetsudvikle aktivitetsarbejde og struktureringer heraf samt sikre trivsel og et godt arbejdsfællesskab.

Et fagligt tværgående netværk/gruppe har til formål at tilvejebringe aktivitetsmedarbejdere (mono)fagligt fællesskab samt skabe et forum for erfaringsudveksling og sparring med henblik på udvikling og kvalitetssikring af aktivitetsarbejdet. Men først lidt om den interne organisering.

## Intern organisering

Aktivitetsmedarbejderen er ansat med reference til afdelingsledende sygeplejerske i sengeafsnittet. Den afdelingsledende sygeplejerske leder dermed aktivitetsarbejdet internt i afdelingen, såvel det mono- som tværfaglige aktivitetsarbejde.

Der kan alt efter aftale være et lokalt samarbejde mellem f.eks. to eller flere sengeafsnit om aktiviteter og aktivitetsmedarbejdere. Det lokale samarbejde kan være betinget af forskellige aktivitetsmedarbejders faglige baggrund og styrker/svagheder/kompetencer/interesse vedr. forskellige aktiviteter.

Arbejdstiden for en aktivitetsmedarbejder aftales lokalt. Den skal være fleksibelt tilrettelagt og ikke være begrænset til f.eks. kun dagvagter. Der skal være variation, således der er mulighed for aktiviteter på forskellige tidspunkter af dagen og aftenen og i løbet af ugen.

Tværgående netværk og et fagligt fællesskab

Da aktivitetsmedarbejderen typisk vil være den eneste af sin funktion i et sengeafsnit, vil der blive etableret et tværgående netværk og et fagligt fællesskab mellem Psykiatriens aktivitetsmedarbejdere.

Udover aktivitetsmedarbejderne foreslås det, at der deltager

- 1-2 afdelingsledende sygeplejersker (f.eks. én fra henholdsvis Klinik Psykiatri Nord og Syd), således at der er konkrete ledelsesbeføjelser omkring aktivitetsarbejdet til stede og kan bringe perspektiver videre til alle relevante lederfora med henblik på udmøntning
- Faglige udviklingsansvarlige terapeuter fra Klinik Psykiatri Syd og Nord (begge deltager)
- Leder af sygeplejefaglig udvikling
- Sundhedskoordinator, evt. også som praktisk tovholder på netværket f.eks. vedr. mødeindkaldelser mv.

Mødecadance: To gange efterår og to gange forår. Mødevarighed pr gang: To timer.

## Andre perspektiver og anbefalinger

Aktivitetsmedarbejderen er ikke en del af afdelingens fremmødeprofil.

Aktivitetsmedarbejderen er som udgangspunkt ikke en del af "alarmholdet" (dette kan være betinget af aktivitetsmedarbejderens faglighed og er op til lokal ledelsesmæssig beslutning).

Aktivitetsmedarbejderen deltager i diverse introduktionsforløb, løbende nødvendige kurser vedr. konflikthåndtering, deeskalering, dokumentation mv.

Aktivitetsmedarbejderen involverer patienter i udvikling og udmøntning af aktiviteter med henblik på samskabelse.

Der kan, når det vurderes relevant i forhold til pleje og behandlingsplan, organiseres aktiviteter i samarbejde med andre aktører, i et udskrivnings- og udslusningsperspektiv.

Der er et tværgående samarbejde med ambulatorier om aktiviteter, organiseret under afdelingsledelserne, med henblik på sammenhængende pleje- og behandlingsplaner i patientforløb.