

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 17. august 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 357 (alm. del) efter ønske fra Peter Skaarup (DD) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 357:

Vil ministeren i forlængelse af besvarelsen UUI spørgsmål 212 alm. del redegøre for, hvor mange udenlandske arbejdstagere, ministeren forventer, at der vil komme til Danmark med den pågældende bekendtgørelsesændring, og vil ministeren desuden redegøre for, hvordan ministeren vil sikre, at den ønskede bekendtgørelsesændring ikke vil medføre, at virksomheder kan undlade at oplyse, når de udenlandske arbejdere kommer til Danmark, således at virksomheder i Danmark ikke kan have permanent udenlandsk arbejdskraft uden arbejdstilladelse, og vil ministeren sluttelig redegøre for, hvorfor forslaget kommer som en bekendtgørelsesændring i stedet for et lovforslag, så den ønskede lovændring dermed ikke skal behandles i Folketingssalen?

Svar:

Det er udlændingelovens klare udgangspunkt, at en udlænding skal have en arbejdstilladelse for at kunne tage beskæftigelse i Danmark. Dette gælder uanset arbejdets længde, og uanset om der er tale om lønnet eller ulønnet arbejde.

Udlændinge er dog i visse tilfælde fritaget for kravet om arbejdstilladelse.

Fritagelsesreglerne fremgår af udlændingebekendtgørelsens § 24 og indebærer overordnet, at visse grupper af udlændinge kan være fritaget for kravet om arbejdstilladelse i forbindelse med kortere tids ophold og i bestemte og afgrænsede situationer.

Antallet af dage, hvor en udenlandsk arbejdstager er fritaget for kravet om arbejdstilladelse, beror på den konkrete fritagelsesregel. Hvis arbejdstageren arbejder ud over, hvad fritagelsesreglen tillader, vil det være ulovligt arbejde.

12. oktober 2023

Udlændinge- og Integrationsministeriet

International Arbejdskraft og EU-ophold
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2023 - 14781
Akt-id 2469370

Da der for en udenlandsk arbejdstager omfattet af en af fritagelsesregel ikke stilles krav om arbejdstilladelse, skal virksomheden (eller arbejdstageren) ikke oplyse udlændingemyndighederne om, at arbejdstageren arbejder i Danmark, og det er derfor ikke muligt at opgøre, hvor mange udenlandske arbejdstagere der benytter fritagelsesreglerne.

Er en virksomhed i tvivl om, hvorvidt en udlænding er fritaget for krav om arbejdstilladelse, kan virksomheden rette henvendelse til Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Fritagelsesreglerne i udlændingebekendtgørelsens § 24 er udstedt med hjemmel i udlændingelovens § 14, stk. 3. Det fremgår af betænkning nr. 968 fra 1982, der beskriver bemyndigelsesbestemmelsen, at det praktiske livs behov har medført, at der accepteres en række undtagelser fra den almindelige regel om arbejdstilladelse, og at disse regler, der er uden eller af begrænset beskæftigelsesmæssig betydning for arbejdsmarkedet, vedrører udlændinge, der udfører arbejde af speciel karakter eller i kortere tid.

Det er Udlændinge- og Integrationsministeriets vurdering, at den foreslåede koncernfritagelsesregel kan gennemføres inden for rammerne af bemyndigelsesbestemmelsen. Ministeriet har i den forbindelse lagt vægt på, at fritagelsesbestemmelsen alene vil gælde koncernforbundne virksomheder, hvor den danske virksomhed har minimum 50 ansatte, og hvor arbejdet må antages at have yderst begrænset beskæftigelsesmæssig betydning for arbejdsmarkedet allerede fordi, der er tale om koncernforbudne virksomheder, hvor den udenlandske arbejdstager er ansat i den udenlandske del af koncernen, at fritagelsen alene vil gælde i op til 2 adskilte perioder inden for 180 dage, og at perioderne højst vil kunne udgøre 15 arbejdsdage hver, dvs. maksimalt 30 arbejdsdage inden for 180 dage.

Kaare Dybvad Bek

/

Charlotte Barslev