

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 6. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 34 (Alm. del) efter ønske fra Brigitte Klintskov Jerkel (KF) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 34:

Hvad betyder output-begrebet for forståelsen af forretningsbesøg på visum?

Svar:

Udlændinge- og Integrationsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet bidrag fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), som bl.a. har oplyst følgende:

"1. Tredjelandstatsborgere skal som udgangspunkt have arbejdstilladelse for at arbejde i Danmark. Dette gælder uanset arbejdets længde, og uanset om der er tale om lønnet eller ulønnet arbejde.

Efter SIRIs faste praksis, som er udviklet over en årrække, er der tale om arbejde i udlændingeretlig forstand, hvis en udlænding indrejser med henblik på at bidrage til en i Danmark etableret virksomheds output ved eksempelvis at skabe eller ændre et produkt.

Tredjelandstatsborgere, der alene skal på forretningsbesøg i Danmark, skal ikke have arbejdstilladelse, men skal søge om et forretningsvisum, hvis de er visumpligtige. Der er tale om forretningsbesøg, når tredjelandstatsborgere som led i deres erhverv i hjemlandet tager til Danmark f.eks. for at handle, besigtige et produkt eller for at indgå aftale hos en forretningsforbindelse i Danmark. Sådanne udlændinge udfører ikke opgaver for en i Danmark etableret virksomhed og skal således ikke søge om arbejdstilladelse.

Et ophold på grundlag af et forretningsvisum eller et visumfrit ophold giver ikke ret til at arbejde i Danmark. Vurderes det, at tredjelandstatsborgeren skal arbejde i udlændingeretlig forstand under et forretningsbesøg, kan der derfor ikke meddeles

27. februar 2023

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

International Arbejdskraft og EU-ophold
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2023 - 2486
Akt-id 2218558

et forretningsvisum for så vidt angår den eller de perioder, hvor udlændingen arbejder.

2. Kravet om arbejdstilladelse gælder også i tilfælde, hvor en tredjelandstatsborger er ansat i og modtager løn fra en udenlandsk afdeling af en i Danmark etableret virksomhed. Det vil således skulle tages stilling til, om tredjelandstatsborgeren under opholdet i Danmark skal arbejde i udlændingeretlig forstand, dvs. skal bidrage til den danske virksomheds output. Er det tilfældet, stilles der krav om arbejdstilladelse.

En udenlandsk ansat, der eksempelvis skal deltage i en række møder hos den i Danmark etablerede virksomhed med det formål at bidrage til udvikling af et nyt produkt for virksomheden, udfører arbejde i udlændingeretlig forstand. Tilsvarende gælder en udlænding, der er it-medarbejder og ansat i en udenlandsk afdeling, og som under opholdet i Danmark skal løse en programmeringsopgave for den danske virksomhed.

En udenlandsk ansat, som skal modtage undervisning eller instrueres om et nyt produkts funktioner for dernæst at tage hjem og sælge produktet i hjemlandet, vil derimod ikke udføre arbejde i udlændingeretlig forstand, da vedkommende i en sådan situation ikke efter SIRIs praksis bidrager til den herværende virksomheds output.

3. Det bemærkes, at tredjelandstatsborgere i visse tilfælde er fritaget fra kravet om arbejdstilladelse, uanset at de skal arbejde i udlændingeretlig forstand i Danmark.

Fritagelsesreglerne indebærer overordnet, at visse grupper af udlændinge kan være fritaget for kravet om arbejdstilladelse i en bestemt og afgrænset situation. Der gælder f.eks. bestyrelsesmedlemmer og videnskabsmænd. Endvidere er montører, konsulenter og instruktører, der skal montere, installere, efterse eller reparere maskiner, udstyr, edb-programmer eller lignende, eller som skal informere om brugen heraf, fritaget for arbejdstilladelse, hvis de er ansat af det firma, der leverer udstyret.

Fritagelsesreglerne giver alene adgang til arbejde uden arbejdstilladelse i forbindelse med kortere tids ophold i Danmark. Antallet af dage beror på den konkrete fritagelsesordning. Overstiger opholdet i Danmark 90 dage, vil der dog altid blive stillet krav om opholds- og arbejdstilladelse.”

Kaare Dybvad Bek

/

Charlotte Barslev