

## Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 20. juni 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 256 (alm. del) efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Mikkel Bjørn (DF) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares endeligt.

### Spørgsmål nr. 256:

Vil ministeren kommentere artiklen "Finland's incoming government to reduce immigration" fra reuters.com den 16. juni 2023, herunder sætningen: "Finland's incoming coalition government said on Friday it had agreed to cut refugee quotas, raise the bar for work-based immigration and make it more difficult for foreigners to obtain citizenship, key priorities for the nationalist Finns Party", og vil ministeren på baggrund heraf redegøre for, om Finland får en strammere udlændingepolitik end Danmark?

### Svar:

1. I Danmark har vi en stram og ansvarlig udlændingepolitik. Jeg noterer mig udspillet fra den finske regeringskoalition, der lader til at være inspireret af danske regler.

Der er på nuværende tidspunkt tale om politiske forslag, som endnu ikke er udmøntet i konkret lovgivning. Hertil kommer, at der kan være forskelle mellem Danmark og Finland, som indebærer, at en sammenligning mellem den danske og finske udlændingelovgivning i forhold til, hvilket land der har den strammeste udlændingepolitik, under alle omstændigheder kan være vanskelig at foretage. Det er derfor alene muligt at foretage en helt overordnet vurdering af forslagene i forhold til dansk ret.

Jeg ser dog positivt på Finlands ønske om at stramme udlændingepolitikken og ser frem til et eventuelt tættere samarbejde.

Forslagene fra den finske regeringskoalition indebærer bl.a. stramninger ift. international arbejdskraft, statsborgerskab og kvoteflygtninge.

2. For så vidt angår international arbejdskraft har den finske regering meddelt, at man vil hæve indkomstgrænsen for opholdstilladelse til personer i beskæftigelse til 1600 EUR om måneden, og at man vil søge arbejdskraften primært fra EU- og EØS-landene. Arbejdsindvandring fra tredjelande vil fokusere på personer med højere

22. august 2023

Udlændinge- og  
Integrationsministeriet

Kontor for Internationalt  
Udlændingesamarbejde  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail uim@uim.dk  
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2023 - 9976  
Akt-id 2393975

uddannelse og ansatte i sektorer med mangel på arbejdskraft. Personer med ophold via en arbejdstilladelse skal forlade Finland inden for tre måneder, hvis ansættelsesforholdet ophører, og pågældende ikke har fundet et nyt job.

Tredjelandstatsborgeres ophold i Danmark med henblik på arbejde sker efter en række ordninger, herunder beløbsordningerne og positivlisterne. På beløbsordningerne og beløbssporene på fast track-ordningen gælder der en indkomstgrænse, som reguleres årligt. Der kan efter ansøgning gives opholds- og arbejdstilladelse efter beløbsordningen og beløbssporet på fast track-ordningen, hvis udlændingen er tilbudt et job med en årsløn på minimum 465.000 kr. (2023-niveau), og der kan efter ansøgning gives opholds- og arbejdstilladelse efter den supplerende beløbsordning og det supplerende beløbsspor på fast track-ordningen, hvis udlændingen er tilbudt et job med en årsløn på minimum 375.000 kr. (2023-niveau). Der gælder ikke efter disse ordninger specifikke krav til erhvervsområdet, den konkrete stillingsbetegnelse eller ansøgerens uddannelsesniveau.

Der kan efter ansøgning gives opholds- og arbejdstilladelse efter positivlisten for personer med en videregående uddannelse, hvis udlændingen har et jobtilbud i Danmark inden for et beskæftigelsesområde, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft. For at en stilling kan optages på positivlisten, kræves et uddannelsesniveau svarende til minimum bachelor eller professionsbachelor.

Der kan efter ansøgning gives opholds- og arbejdstilladelse efter positivlisten for faglærte, hvis udlændingen har et jobtilbud i Danmark på minimum faglært niveau på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Det er alene arbejdsgivere, der lever op til deres samfundsmæssige pligter for uddannelse af elever efter lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB), der kan gøre brug af denne ordning.

Det er som udgangspunkt en grundlæggende betingelse for at kunne opnå en opholds- og arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse i et bestemt ansættelsesforhold, at der er tale om et reelt ansættelsestilbud, og at udlændingen er tilbudt ansættelse på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

En opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse i Danmark kan inddrages, hvis det ansættelsesforhold, der danner grundlag for opholdstilladelsen, ophører. Hvis opholdstilladelsen inddrages, og udlændingen ikke har et andet opholdsgrundlag, skal udlændingen udrejse af landet. Der fastsættes som udgangspunkt en udrejsefrist på 1 måned i forbindelse med afgørelsen om inddragelse. På nogle af ordningerne kan en udlænding, der bliver uforskyldt ledig, dog meddeles opholdstilladelse i op til 6 måneder fra ansættelsens ophør med henblik på at søge nyt arbejde. Det gælder bl.a. i forhold til positivlisten for personer med en videregående uddannelse og beløbsordningen.

**3.** For så vidt angår statsborgerskab, har den finske regering foreslået at forlænge den krævede opholdsperiode i Finland for at få statsborgerskab til 8 år. Dertil vil det være et krav at kunne bestå en statsborgerskabstest og en sprogtest.

I Danmark sker behandlingen af ansøgninger om naturalisation efter de retningslinjer, som et flertal i Folketinget er blevet enige om. Senest indgik Socialdemokratiet den 20. april 2021 sammen med Venstre, Det konservative Folkeparti og Liberal Alliance en aftale om indfødsret, som er udmøntet i cirkulæreskrivelse nr. 9461 af 17. juni 2021 om naturalisation. For at opnå dansk statsborgerskab ved naturalisation skal man opfylde en række betingelser, for eksempel vedrørende ophold i Danmark, selvforsørgelse, vandel, beskæftigelse, gæld, dansk kundskaber, viden om Danmark og deltagelse i en grundlovsceremoni.

**4.** Endeligt har den finske regering meldt ud, at flygtningekvoter sænkes til højst 500 personer pr. år.

Den gældende danske kvoteordning, der blev indført i 2017, indebærer bl.a., at udlændinge- og integrationsministeren – på baggrund af en samlet afvejning af den sociale og økonomiske kapacitet hertil – bestemmer antallet og den overordnede fordeling af udlændinge, der meddeles opholdstilladelse i medfør af udlændingelovens § 8, stk. 1-3 (kvoteflygtninge), og genbosættes i Danmark. Ved vurderingen heraf skal der lægges vægt på antallet af asylansøgere, der er kommet til Danmark de foregående år, antallet af opholdstilladelser meddelt til udlændinge de foregående år og på, hvordan de udlændinge, der allerede befinder sig i Danmark, er integrerede.

Det forudsættes i lovforarbejderne, at udlændinge- og integrationsministeren i almindelighed midt på året træffer beslutning om, at op til 500 udlændinge skal genbosættes i Danmark i det pågældende år. Beslutningen kan udsættes til senere på året, hvis f.eks. indrejsetallet giver anledning hertil. Tallet kan overstige 500 udlændinge, hvis Danmark i en helt særlig situation i forbindelse med en international aftale indgået med det formål at begrænse flygtningestrømmen til Danmark og/eller Europa skal deltage i strategisk genbosætning af flygtninge fra bestemte områder.

Det bemærkes, at der for kvoterne for årene 2020-2022 blev besluttet, at Danmark ønskede årligt at modtage 200 kvoteflygtninge.

Kaare Dybvad Bek

/

Eydbjørn Djurhuus