

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 6. juni 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 212 (Alm. del) efter ønske fra Peter Skaarup (DD) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 212:

Vil ministeren redegøre for, hvor mange udenlandske arbejdstagere, ministeren forventer, at der vil komme til Danmark med bekendtgørelsesændringen i udlændingeloven, som regeringen ønsker at indføre, der vil give virksomheder i Danmark lov til at hente udenlandske arbejdstagere til Danmark to gange af 15 arbejdsdages varighed hvert halve år uden krav om arbejdstilladelse? Der henvises til artiklen "Hård kritik af Kaare Dybvad: Som 'en tyv om natten' laver han omfattende lempelser af udlændingeloven - helt uden drøftelser i Folketinget" fra Avisen Danmark den 3. juni 2023.

Svar:

Det er vigtigt for regeringen, at danske virksomheder klarer sig godt i Danmark og ude i verden. Vores velfærd er afhængig af deres succes. Det er derfor ikke hensigtsmæssigt, når danske virksomheder oplever for stort besvær med at få internationale medarbejdere, som er ansat i deres datterselskaber i udlandet, til Danmark i forbindelse med helt korte arbejdsophold inden for koncernen, hvor de f.eks. skal deltage i almindelige koncernmøder, workshops, events el.lign.

Det ændrer selvfølgelig ikke på det grundlæggende udgangspunkt om, at der skal være styr på, hvem der kommer til Danmark og under hvilke betingelser, og at udenlandske arbejdstagere, der kommer hertil med henblik på længerevarende ophold, skal have en arbejdstilladelse. Regeringen er meget optaget af at bekæmpe social dumping og lyssky arbejdsvilkår.

Reglerne skal således være udtryk for en balance, hvor dansk erhvervslivs behov for fleksible regler tilgodeses samtidig med, at reglerne er afgrænset på en måde, der gør, at de ikke er egnede til misbrug.

Jeg har på baggrund af tilkendegivelser fra dansk erhvervsliv sendt et udkast til bekendtgørelsesændring i høring hos en række organisationer mv. Med ændringen

16. august 2023

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

International Arbejdskraft og EU-ophold
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2023 - 8988
Akt-id 2347136

lægges der op til, at udlændinge, som er ansat i en i udlandet etableret virksomhed, der er koncernforbundet med en i Danmark etableret virksomhed med minimum 50 ansatte, skal kunne arbejde i Danmark uden arbejdstilladelse i op til 2 adskilte perioder af hver højst 15 arbejdsdage inden for 180 dage.

Fagbevægelsen har i forlængelse af høringen udtrykt bekymring for, at den foreslåede regel ikke har den nødvendige balance. Udlændinge- og Integrationsministeriet er derfor i samarbejde med arbejdsmarkedets parter ved at se på, hvordan der kan sikres en mere balanceret løsning.

Kaare Dybvad Bek

/

Charlotte Barslev