

## Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 11. maj 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 169 (Alm. del) efter ønske fra Udlændinge- og Integrationsudvalget til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

### Spørgsmål nr. 169:

Vil ministeren redegøre for, hvad KLAR-alliancens forslag om, at statsborgeres ægtefæller skal have mulighed for at arbejde og bidrage, imens de afventer svar på deres ansøgning om ægtefællesammenføring vil betyde for tilstrømningen af flygtninge og indvandrere til Danmark? Der henvises til debatindlægget "K-L-A-R-alliancen: Der er brug for ny tilgang til international arbejdskraft – vi har ikke råd til andet" fra Børsen den 30. april 2023.

### Svar:

1. Det følger af K-LA-R-alliancens forslag om udenlandsk arbejdskraft, at alle der kan forsørge sig selv på et vist niveau, og som ikke har begået noget kriminelt og overholder danske regler og overenskomster, skal bydes velkommen på det danske arbejdsmarked. Det følger endvidere, at udenlandske arbejdstagere skal kunne påbegynde deres ansættelse, inden de har fået meddelt opholds- og arbejdstilladelse.

Det er ikke muligt på baggrund af denne overordnede beskrivelse af K-LA-R-alliancens forslag at vurdere, hvad forslaget vil betyde for tilstrømningen af flygtninge og indvandrere til Danmark.

Tilgangen i forslaget vil imidlertid betyde et brud med de eksisterende ordninger for opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, da det bryder med den grundtanke for adgangen til Danmark for udenlandske arbejdstagere, der har været gældende siden udlændingeloven af 1952.

2. I dag skal alle udenlandske arbejdstagere, der er statsborgere i lande uden for Norden, EU/EØS eller Schweiz, som udgangspunkt have en gyldig opholds- og arbejdstilladelse, før de må arbejde i Danmark.

Opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af beskæftigelse er i dag også betinget af, at udlændingen har et konkret jobtilbud i Danmark. Formålet med kravet om et

8. juni 2023

Udlændinge- og  
Integrationsministeriet

International Arbejdskraft og EU-ophold  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail [uim@uim.dk](mailto:uim@uim.dk)  
Web [www.uim.dk](http://www.uim.dk)

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2023 - 8239  
Akt-id 2320571

konkret jobtilbud er bl.a. at sikre, at udlændinge, der skal arbejde i Danmark, ansættes i reelle ansættelsesforhold og på ordnede vilkår. Udenlandske arbejdstagere, der opfylder betingelserne og meddeles opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, kan medbringe deres familiemedlemmer på lempelige vilkår.

I dag kan udenlandske arbejdstagere som udgangspunkt ikke påbegynde deres ansættelse, inden de har fået meddelt opholds- og arbejdstilladelse. Den såkaldte fast track-ordning giver imidlertid udenlandske arbejdstagere i en fast track-certificeret virksomhed mulighed for at påbegynde ansættelsen på grundlag af en foreløbig arbejdstilladelse, hvis de kan indrejse visumfrit eller allerede opholder sig lovligt i Danmark. En virksomhed skal opfylde en række betingelser for at blive fast track-certificeret. Det er bl.a. et krav, at virksomheden ikke er idømt straf for grovere overtrædelse af udlændingeloven, ikke har alvorlige udeståender med Arbejdstilsynet, og at virksomheden generelt ansætter sine medarbejdere på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. Er virksomheden ikke omfattet af en overenskomst, skal den erklære, at ansættelse i virksomheden sker på sædvanlige vilkår. Med lov nr. 333 af 28. marts 2023 om styrket international rekruttering fik mindre virksomheder pr. 1. april 2023 også mulighed for at blive certificeret, idet kravet til antallet af medarbejdere blev nedsat fra 20 til 10.

Virksomheder, der opfylder disse krav, har således allerede i dag rig mulighed for at få udenlandske arbejdstagere hurtigt i arbejde.

**3.** K-LA-R's forslag om, at udlændinge i almindelighed skal kunne indrejse og påbegynde et arbejde, uden at der er taget stilling til, om betingelserne for opholds- og arbejdstilladelse er opfyldt, er forbundet med en ikke uvæsentlig risiko for omgåelse af reglerne og misbrug af udenlandsk arbejdskraft. Forslaget åbner f.eks. op for, at udlændinge, i tiden indtil deres sag er vurderet, vil kunne arbejde under uacceptable løn- og ansættelsesvilkår, ligesom flere udlændinge potentielt vil kunne opholde sig ulovligt i Danmark. Det vil bl.a. medføre, at der potentielt vil være mange udlændinge, som ikke kan udsendes, med den følge, at der vil være øget risiko for ophobning af udlændinge på udrejsecentre i Danmark.

Jeg mener helt grundlæggende, at det er overordentligt fornuftigt, at vi som det klare udgangspunkt stiller krav om, at folk skal have en opholds- og arbejdstilladelse, før de begynder at arbejde. Og jeg er personligt meget bekymret for, hvilke konsekvenser det ville have, hvis K-LA-R-alliancens forslag blev gennemført. Det er vigtigt for regeringen at bidrage til, at arbejdsgiverne kan tiltrække udenlandsk arbejdskraft i en tid, hvor ledigheden er lav, men det er samtidig helt afgørende, at det ikke får store utilsigtede konsekvenser. Der skal ikke herske nogen tvivl om, at jeg ikke går ind for, at vi åbner op for papirløse indvandrere her til landet.

**4.** K-LA-R-alliancen foreslår derudover i debatindlægget "K-LA-R-alliancen: Der er brug for ny tilgang til international arbejdskraft – vi har ikke råd til andet" bl.a., at: "Danske statsborgeres ægtefæller skal have mulighed for at arbejde og bidrage,

imens de afventer svar på deres ansøgning om ægtefællesammenføring – med forbehold for, at ordningen ikke udnyttes f.eks. via proformaægteskaber. Muligheden ophører ved afslag”.

Det er ikke muligt ud fra denne beskrivelse at vurdere forslagets effekt på tilstrømningen af flygtninge og indvandrere til Danmark, bl.a. fordi det ikke er beskrevet, hvordan man skal tage et sådant forbehold for proformaægteskaber, og hvordan det sikres, at udlændinge, der får afslag på deres ansøgning om ægtefællesammenføring, efterfølgende rejser ud af Danmark.

Kaare Dybvad Bek

/

Charlotte Barslev