

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 9. maj 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 164 (alm. del) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 164:

Vil ministeren kommentere oplægget fra The Host, Danmarks Restauranter & Cafeer (DRC) jf. UUI alm. del bilag 60, herunder de udfordringer branchen oplever med et højt antal afslag og lange sagsbehandlingstider på opholdstilladelse til udenlandsk arbejdskraft?

Svar:

Jeg forstår godt, at virksomheder bliver frustrerede, når de har fundet den rette medarbejder, og oplever, at de må vente på myndighedernes sagsbehandling. Derfor fremgår det også af regeringsgrundlaget, at regeringen vil sikre hurtigere og mere effektiv sagsbehandling i Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Helt generelt har udlændingelovens regler på erhvervsområdet til formål at sikre, at danske virksomheder kan opnå adgang til velkvalificeret udenlandsk arbejdskraft, som der er behov for i den enkelte virksomhed, eller som der generelt er mangel på. Det er med til at sikre velstand og velfærd i det danske samfund.

Det har imidlertid måttet konstateres, at der på visse dele af erhvervsområdet er en risiko for omgåelse af reglerne, hvor udlændinge kommer her til landet uden at arbejde i overensstemmelse med det, der fremgår af ansøgningen. Det gælder bl.a. på restaurationsområdet, hvor der i praksis bl.a. har været eksempler på udlændinge, som ikke modtager den løn, som danner grundlag for opholdstilladelsen, men en ofte væsentligt lavere løn.

Det er helt uacceptabelt. For mig er det afgørende, at de udenlandske arbejdstagere, der kommer her til landet, rent faktisk ansættes og arbejder i overensstemmelse med de betingelser, som gælder for deres ophold her i landet. Det sikrer ordentlige forhold for den enkelte arbejdstager, og det sikrer ordnede forhold på det danske arbejdsmarked.

6. juni 2023

Udlændinge- og Integrationsministeriet

International Arbejdskraft og EU-ophold
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2023 - 7801
Akt-id 2311361

Et flertal i Folketinget vedtog derfor i december 2020 lov nr. 2195 af 29. december 2020, hvorved den såkaldte "formodningsregel" blev indført.

Formodningsreglen indebærer, at der ikke kan gives opholdstilladelse efter bl.a. den almindelige beløbsordning, hvis der er en vis formodning om, at de faktiske ansættelsesforhold ikke stemmer overens med det, der fremgår af ansøgningen, og at de faktiske ansættelsesforhold ikke vil opfylde betingelserne for en opholdstilladelse efter ordningen, eller hvis det afgørende formål med aftalen eller tilbuddet om ansættelse er at skaffe udlændingen et ophold, som udlændingen ellers ikke ville kunne opnå.

Formodningsreglen har ført til en højere afslagsprocent på bl.a. beløbsordningen de seneste år. Jeg mener dog, at reglen har været nødvendig, og at det er vigtigt, at erhvervsordningerne bliver brugt rigtigt. Formodningsreglen finder også anvendelse i forbindelse med ved ansøgninger indgivet efter den nye supplerende beløbsordning, der trådte i kraft den 1. april 2023.

Kaare Dybvad Bek

/

Charlotte Barslev