

Noter til data om beskæftigelse på offentlige sygehuse

1) I år 2008 er beskæftigelsestallene lavere, og fordelingen på antal fuldtids-, deltids- og timelønsansatte anderledes blandt sygeplejersker, radiografer, jordemødre samt øvrige personalegrupper, der var omfattet af strejken på sygehusene i foråret/sommeren 2008. Dette skyldes, at data er baseret på indberetninger til lønssystemerne, og at det strejkeramte personale ikke fik løn under konflikten. Beskæftigelsestallene kan ligeledes være påvirket for andre personalegrupper, der har været berørt af den ændrede aktivitet som følge af strejken.

2) I år 2008 er beskæftigelsestallene lavere blandt sygeplejersker, radiografer, jordemødre samt øvrige personalegrupper, der var omfattet af strejken på sygehusene i foråret/sommeren 2008. Dette skyldes, at data er baseret på indberetninger til lønssystemerne, og at det strejkeramte personale ikke fik løn under konflikten. Beskæftigelsestallene kan ligeledes være påvirket for andre personalegrupper, der har været berørt af den ændrede aktivitet som følge af strejken.

3) Fra år 2009 er der flere forhold, man skal være opmærksom på ved analyse af tallene:

Der har fra 2009 været øget brug af interne frem for eksterne vikarer. Eksempelvis har Region Midtjylland oprettet et regionalt vikarkorps pr. 1. maj 2009, og Region Hovedstaden har pr. 1. juli 2009 helt lukket for brugen af eksterne vikarer. Dette giver sig udslag i højere beskæftigelsestal fra 2009, idet interne vikarer indgår i opgørelserne, mens dette ikke er tilfældet for eksterne vikarer. Den øgede brug af interne vikarer kan også være medvirkende til, at antallet af timelønnede er højere fra især 3. kvartal 2009.

Fra og med januar 2009 er der hos Det Fælleskommunale Løndatakontor sket en ændring i beregningen af antal fuldtidsbeskæftigede for ansatte i fleksjob. Denne ændring betyder, at der fra og med januar 2009 bliver optalt ca. 650-750 flere fuldtidsbeskæftigede, uden at dette er et udtryk for øget beskæftigelse. Beskæftigelsestallene opgjort i antal personer er ikke påvirket af ændringen.

4) I årene 2001-2003 er antal beskæftigede i kategorierne 'Pædagogisk personale' og 'Øvrigt plejepersonale' formentlig underestimeret. Dette afspejler sig ligeledes i de delsummer, som de pågældende kategorier indgår i. Der er muligvis andre kategorier, som i et mindre omfang er over- eller underestimeret i årene 2001-2003.

5) I årene 2001-2007 er antal beskæftigede i kategorien 'Psykologer' underestimeret og antal beskæftigede i kategorien 'Administrativt personale' tilsvarende overestimeret. Dette skyldes, at størstedelen af psykologerne indtil april 2007 er rubriceret i kategorien 'Administrativt personale' eftersom de fremgår med stillingsbetegnelsen 'Psykologer og magistre', og dermed ikke kan adskilles fra magistrene, der er rubriceret som 'Administrativt personale'. Problemstillingen afspejles ligeledes i de delsummer, som de pågældende kategorier indgår i.

6) I perioden fra januar 2007 til og med september 2011 er Friklinikken i Give medregnet under Region Midtjylland i stedet for under Region Syddanmark. Dette indebærer, at beskæftigelsen i Region Midtjylland i denne periode er minimalt overestimeret og beskæftigelsen i Region Syddanmark tilsvarende underestimeret.

7) Fra og med oktober 2010 er der sket en forbedring i afgrænsningen af sygehuse. Dette har medført, at der i Region Midtjylland, og dermed også i landstallene, er blevet optalt ca. 750 flere fuldtidsbeskæftigede fra og med 4. kvartal 2010, uden at dette er et udtryk for øget beskæftigelse. Disse ca. 750 fuldtidsbeskæftigede fordeler sig primært på kategorierne 'Social- og sundhedsassistenter' (elever) og 'Administrativt personale' med henholdsvis ca. 420 og ca. 200 fuldtidsbeskæftigede. Ændringerne i 4. kvartal 2010 kommer ligeledes til udtryk i årstallene for 2010 om end i mindre grad.

8) Fra og med oktober 2011 er der sket en forbedring i afgrænsningen af sygehuse. Dette har medført, at der i Region Sjælland, og dermed også i landstallene, er blevet optalt ca. 330 færre fuldtidsbeskæftigede fra og med 4. kvartal 2011, uden at dette er et udtryk for reduceret beskæftigelse. Den største ændring ses for 'Social- og sundhedsassistenter' (elever), hvor ca. 420 færre fuldtidsbeskæftigede er talt med. Derudover er der for 'Tandklinikassistenter' talt ca. 8 færre fuldtidsbeskæftigede med, mens der for 'Administrativt personale' og 'Akademisk personale, i øvrigt' er talt hhv. ca. 50 og ca. 10 flere med. Ændringerne i 4. kvartal 2011 kommer ligeledes til udtryk i årstallene for 2011 om end i mindre grad.

9) Fra og med januar 2012 er der i Region Hovedstaden etableret et nyt tværgående virksomhedsområde: It, Medico og Telefoni (IMT). Personalet i IMT er konverteret fra virksomhedsområder i Region Hovedstaden, hvoraf størstedelen også hidtil har indgået i sygehusafgrænsningen. Etableringen af IMT indebærer, at der fra og med 1. kvartal 2012 er blevet optalt ca. 230 flere fuldtidsbeskæftigede, uden at dette er et udtryk for en forøgelse af beskæftigelsen. Disse ca. 230 fuldtidsbeskæftigede fordeler sig primært på kategorierne 'Administrativt personale' og 'Akademisk personale, i øvrigt', hvor der er optalt henholdsvis ca. 180 og ca. 40 flere.

10) Fra og med april 2012 er der i Region Hovedstaden etableret to nye tværgående virksomhedsområder: HR & Uddannelse (HRU) samt Den Præhospital Virksomhed (DPV). Personalet i de to nye virksomheder er konverteret fra alle virksomhedsområder i Region Hovedstaden for så vidt angår HRU og fra 'Regionsgården', hvad angår DPV. Oprettelsen af de to virksomhedsområder har medført en mindre stigning i antal fuldtidsbeskæftigede, uden at dette nødvendigvis er udtryk for en stigning i beskæftigelsen. Derudover har Region Hovedstaden ændret praksis for ansættelse af Social- og sundhedsassistentelever. Disse blev tidligere ansat i kommunen, men fra og med januar 2012 deles ansættelsen mellem kommunen og regionen. Dette medfører, at Social- og sundhedsassistentelever i Region Hovedstaden først indgår i beskæftigelsestallene for offentlige sygehuse fra og med 2012. Den ændrede praksis medfører, at der fra dette tidspunkt løbende ses en stigning i antal Social- og sundhedsassistentelever, indtil den ændrede praksis er fuldt effektueret i 4. kvartal 2013, hvor der, målt i antal fuldtidsbeskæftigede, er registreret ca. 920 Social- og sundhedsassistentelever i Region Hovedstaden.

11) Kennedy Centret er med virkning fra 1. august 2012 overdraget som en samlet enhed fra Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse til Region Hovedstaden. Dette betyder, at der fra og med 3. kvartal 2012 er optalt ca. 90 flere fuldtidsbeskæftigede i Region Hovedstaden, uden at dette er et udtryk for en forøgelse af beskæftigelsen.

12) I forbindelse med en organisationsændring i Region Sjælland pr. 1. januar 2013, er en del administrativt personale flyttet til den centrale administration. Dette indebærer, at der fra og med 1. kvartal 2013 er optalt ca. 80 færre fuldtidsbeskæftigede i kategorien 'Administrativt personale' i Region Sjælland, uden at dette er et udtryk for reduceret beskæftigelse.

13) Region Hovedstaden har fra 1. april 2013 overtaget Københavns Praktiserende Lægers Laboratorium (KPLL) som samlet enhed, der herefter betegnes Region Hovedstadens Elektive Laboratorium. Dette betyder, at der fra og med 2. kvartal 2013 er optalt ca. 200 flere fuldtidsbeskæftigede i Region Hovedstaden, og dermed også i landstallene, uden at dette er et udtryk for en forøgelse af beskæftigelsen. Den største ændring ses for 'Bioanalytikere', hvor ca. 140 flere fuldtidsbeskæftigede er talt med. Derudover er der for 'Administrativt personale' og 'Øvrige' talt hhv. 25 og 20 flere fuldtidsbeskæftigede med.

14) Fra og med 3. kvartal 2013 er der i statistikkerne sket en forbedring i afgrænsningen af leder-, mellemlider- og basisstillinger. Dette medfører, at der i 3. kvartal 2013 for visse faggrupper ses et fald for stillingstypen 'Leder' og en tilsvarende stigning for stillingstypen 'Basis', uden at dette er et udtryk for ændringer på sygehusene. Ændringerne ses primært for kategorierne 'Administrativt personale' og 'Lægeseekretærer'.

15) På baggrund af en henstilling fra Beskæftigelsesministeriet har Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN), med virkning fra den 1. september 2014, indgået aftaler med KTO, Sundhedskartellet og de faglige organisationer om, at alle varigt ansatte timelønnede fremover følger samme vilkår som månedslønnede i tilsvarende stillinger. Dette indebærer, at ansatte med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid under 8 timer skal overgå til månedsløn, forudsat at de er ansat mere end 1 måned. Som følge af ændringerne ses i beskæftigelsestallene et fald i antal timelønnede, en stigning i antal deltidsansatte, samt et fald i den gennemsnitlige arbejdstid for deltidsansatte. Tendensen ses fra 3. kvartal 2014, men er først markant fra 4. kvartal 2014.

16) Fra og med 1. kvartal 2015 indgår Kong Christian X's Gigthospital i Gråsten ikke længere i opgørelserne. Dette indebærer, at der fra og med 1. kvartal 2015 er optalt ca. 130 færre personer i tallene for Region Syddanmark, og dermed også i landstallene, uden at dette er et udtryk for et fald i beskæftigelsen.

17) Region Hovedstaden har fra 1. januar 2017 overtaget Steno Diabetes Center Copenhagen. Dette betyder, at der fra og med 1. kvartal 2017 er optalt ca. 181 flere fuldtidsbeskæftigede i Region Hovedstaden, og dermed også i landstallene, uden at dette er et udtryk for en forøgelse af beskæftigelsen.

18) I Region Syddanmark er antallet af fuldtidsbeskæftigede i opgørelsen for 1. kvartal 2018 steget med ca. 700 i forhold til 4. kvartal 2017. Dette skyldes at Ambulance Syd, der tidligere har været outsourcet, nu er hjemtaget til regionen. Stigningen ses primært i kategorien 'Øvrige'.

19) Sosu-elever er fra og med 2. kvartal 2016 udelukket af statistikken. Baggrunden herfor er, at regionerne har nævnt, at det er usikkert hvorvidt og hvornår disse ressourcer er tilknyttet sygehusene. Regionerne forestår uddannelsen, men praktikperioden kan være enten i regionerne (på et sygehus eller på det sociale område) eller i kommunerne.

20) Fra 2. kvartal 2016 er kategorierne 'Sundhedsplejersker', 'Tandteknikere' og 'Hjemmehjælpere' fjernet fra opgørelsen. Dette begrundet i at personalegrupperne ikke er relevante for beskæftigelsen ved offentlige sygehuse, da de i 2007 overgik til kommunalt regi.

21) Primo 2020 opdagede KRL, at personalegrupperne "Atypiske stillinger" og "Kandidatuddannede" tidligere fejlagtigt var inkluderet under "Køkkenpersonale". Opgørelsen er derfor blevet genkørt ifbm. med offentliggørelsen der medtager 4. kvartal 2019. De genkørte tal dækker perioden fra og med 2. kvartal 2016 til og

med 3. kvartal 2019. Det vil sige, at der for den periode vil forekomme afvigelser ift. de tidligere offentliggjorte opgørelser.

Først og fremmest er antallet af fuldtidsbeskæftigede under "Køkkenpersonale" således lavere i de genkørte opgørelser. For 3. kvartal 2019 er antallet af fuldtidsbeskæftigede "Køkkenpersonale" 871 lavere i den genkørte opgørelse. I de to nye personalegrupper "Atypiske stillinger" og "Kandidatuddannede" var der i 3. kvartal 2019 henholdsvis 164 og 707 fuldtidsbeskæftigede.

Tidligere var Sosu-elever medtaget til og med 3. kvartal 2018, i genkørslen er de kun medtaget til og med 1. kvartal 2016.

Derudover er der for et enkelt kvartal - 1. kvartal 2017 - en forskel på 287 fuldtidsbeskæftigede i det samlede antal imellem den gamle og den nye kørsel. Denne difference skyldes, at Region Sjælland har forbedret registreringen og rettet indberetningen fra regionen til KRL. Denne forbedrede registrering var tidligere først medtaget fra 2. kvartal 2017 og fremefter, men gælder altså nu allerede fra 1. kvartal 2017.

22) Fra 2. kvartal 2016 og frem vil "Atypiske stillinger" og "Kandidatuddannede" fremgå som selvstændige kategorier. Da en betydelig del af de to grupper består af medarbejdere med en tidligere uddannelsesbaggrund som sygeplejerske, er der derudover blevet udarbejdet selvstændige specialtabeller, der belyser størrelsen af denne gruppe.

I perioden fra 2. kvartal 2016 til 2. kvartal 2021 er tal i specialtabellerne vedr. ansatte med tidligere uddannelsesbaggrund som sygeplejerske underestimeret for hele landet, da de kun dækker fire af regionerne: Region Nordjylland, Midtjylland, Syddanmark og Hovedstaden. Dette skyldes, at opdelingen ikke kunne foretages i KMD's system, der benyttes i Region Sjælland.

23) Fra 1. kvartal 2020 er opgørelserne suppleret med opdeling i henholdsvis somatik og psykiatri, dette vises i separate opgørelser. Opdelingen gælder ikke for specialtabellerne.

24) Fra 2. kvartal 2020 er personalegruppen 'Afspændingspædagoger' ændret til 'Psykomotoriske terapeuter'. Ændringen i personalegruppen er udelukkende af tekstmæssig karakter.

25) Fra 4. kvartal 2020 er opgørelserne suppleret med en midlertidig specialtabel, der viser antal sygeplejersker, herunder ansatte på overenskomsten "Studenter, sygeplejevikarer/ventilatører" på offentlige sygehuse (fra perioden 2018 og frem). Specialtabellen er ikke opdelt i psykiatri og somatik.

26) Fra og med april 2021 har Region Sjælland dannet nye lønklasser, der har gjort det muligt at udskille hhv. de atypiske og de kandidatuddannede sygeplejersker - dette bevirker en stigning i antallet af disse to grupper pr. 2. kvartal 2021.

27) Sygeplejerskestrejken fra 19. juni - 28. august 2021 forventes at påvirke tallene for de kommende kvartaler. For 2. kvartal 2021 ses en stigning i de timelønnede sygeplejersker på knap 500 personer. Stigningen skyldes at personale udvalgt til sygeplejerskernes nødberedskab, formelt set er blevet genansat som time-lønnede. Da de fleste fik opgjort løn for juni måned før strejken begyndte, forventes den generelle effekt af strejken først at kunne ses i tallene pr. 3. kvartal 2021.

28) Tilsvarende note 27, viser tallene for 3. kvartal 2021 en markant stigning i de timelønnede sygeplejersker. Stigningen skyldes igen, at personale udvalgt til sygeplejerskernes nødberedskab, formelt set er blevet genansat som timelønnede. Effekten af dette slår for 3. kvartal 2021 igennem for de månedslønnede (fuldtid) heltid/deltidsansatte som falder tilsvarende.

29) Fra og med marts 2022 optræder der ressourcer på ny stillingskategori 'Protokollat 5 personale'. Dette omfatter medarbejdere, som ansættes på baggrund af egne tidligere patient/brugererfaringer. Stillingskategorien blev oprettet i forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2021 og er blevet indplaceret under 'Andet sundhedsfagligt personale' - 'Øvrigt plejepersonale'.

30) Fra og med april 2022 optræder der ressourcer på ny stillingskategori 'Eventkoordinator', som blev oprettet i forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2021. Den nye stillingskategori er blevet indplaceret under 'Andet – Øvrige – Administrativt personale'.

31) Fra og med oktober 2022 optræder der ressourcer på ny stillingskategori 'Medarb. m. 1-årig akad. overbygningsudd.'. Stillingskategorien blev oprettet i forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2021 og er blevet indplaceret under 'Andet' - 'Akademisk personale, i øvrigt'.

32) Fra den 24. februar 2023 er tal vedrørende antal personer blevet diskretioneret, hvis tallet er under 5 jf. eSundheds generelle retningslinjer. Opgørelser hvor det ikke er muligt at identificere det eksakte antal personer - såsom opgørelser angivet i fuldtidsbeskæftigede, er ikke blevet diskretioneret.

33) Fra og med marts 2023 optræder der ressourcer på ny stillingskategori, som blev oprettet i forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2021. Det omhandler overenskomsten 'Audiologiassistenter og -elever', der hedder 'Specialister'. Den nye stillingskategori er blevet indplaceret under 'Øvrige sundhedsfaglige med korte og korte videregående uddannelser'.