



INDENRIGS- OG SUNDHEDSMINISTERIET

Sundhedsudvalget 2022-23 (2. samling)
SUU Alm.del - endeligt svar på spørgsmål 440
Offentligt

Slotsholmsgade 10-12
DK-1216 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundhedsudvalg

Dato: 20-09-2023
Enhed: PSYK
Sagsbeh.: SUMMSB
Sagsnr.: 2023-403

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 440 (Alm. del), som Folketingets Sundhedsudvalg har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 24. maj 2023. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Louise Brown (LA).

Spørgsmål nr. 440:

”Ministeren bedes opgøre antallet af regionalt ansatte, som er hhv. pårørendementorer og forældrementorer i behandlingspsykiatrien. Tallet bedes opgjort på landsplan og regionalt, og om vedkommende er ansat som person med brugerbaggrund eller ej.”

Svar:

Der er til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet følgende bidrag fra Danske Regioner, hvortil jeg kan henvise:

”I det følgende anvendes peermedarbejdere som betegnelse for mentorer.

Peermedarbejdernes funktion

Der anvendes peermedarbejdere i alle regionernes psykiatri. Peermedarbejdernes primære opgave er at skabe håb og støtte patienten i deres recovery. Alle peermedarbejdere arbejder med afsæt i egne erfaringer og viden om recovery, som de får på det introforløb og den peeruddannelse, som det er obligatorisk for dem at deltage i. Dette gør de ved at understøtte patientens tilknytning til meningsfulde relationer og lokalsamfund, understøtte håb for bedring, understøtte en positiv identitet, understøtte drømme og meningsfulde aktiviteter – og ved at understøtte patientens aktive deltagelse i behandlingsarbejdet.

Kriteriet for at blive uddannet og ansat som peermedarbejder er, at man har brugerbaggrund. Peermedarbejdere i psykiatrien ansættes som lønnede medarbejdere. De er en udvidelse af den eksisterende medarbejdergruppe, og de indgår som en ligeværdig kollega. Peermedarbejderne varetager selvstændige opgaver på lige fod med de øvrige faggrupper. Peermedarbejderne refererer til lederen i det afsnit/ambulatorie, hvor de er ansat.

Pårørendepeers og forældrepeers

Alle regioner på nær Region Midtjylland benytter sig af pårørendepeers og forældrepeers. Pårørende-peermedarbejderen anvender sine erfaringskompetencer i relationsarbejdet og bidrager med et recoveryperspektiv i hverdagens opgaver. Det gælder både i forhold til pårørende og kollegaer samt patienter ved behov.

I Region Hovedstaden er ordningen med pårørendementorer aktuelt under revurdering, da opgavernes mængde langt overstiger den kapacitet, der er til rådighed, hvilket har medført meget pressede arbejdssituationer for tidligere ansatte

pårørendementorer. Hertil kommer, at arbejdsdelingen ift. den indsats, som Bedre Psykiatri har fået midler til via finansloven også bør afklares.

I Region Nordjylland er erfaringerne med ansættelse af peermedarbejdere meget positive. Lederne fortæller, at peermedarbejderne skaber en relevant forandring, hvor peerstøtten understøtter de øvrige medarbejders arbejde. Erfaringerne viser, at peermedarbejderne ofte har mulighed for at åbne for nye fortællinger, som patienten ikke før har delt med andre. Disse åbninger kan bidrage med en mere målrettet indsats i samarbejde med kolleger.

I Region Sjælland er peerstøtte til pårørende afprøvet i et pilotprojekt i to børne- og ungdomspsykiatriske sengeafsnit, som nu er et permanent tilbud, og i et projekt fra 2021-2023 med et tilbud til alle pårørende i Psykiatrien Region Sjælland. En implementering af peerstøtte til pårørende forventes påbegyndt i Psykiatriens fire voksenpsykiatriske afdelinger fra efteråret 2023.

Med Region Syddanmarks Psykiatriplan 2020-2024 blev der givet midler til at udvide medarbejdergruppen både ift. patientpeers, pårørendepeers samt forældrepeers.”

Med venlig hilsen

Sophie Løhde