



Folketingets Socialudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
post@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2023 - 1148

Doknr.
663814

Dato
23-02-2023

Folketingets Socialudvalg har d. 31. januar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 55 (alm. del) til social- og boligministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Theresa Berg Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 55:

"Vil ministeren redegøre for, hvordan socialtilsynene, kommuner og lederne på de sociale institutioner sikrer sig, at vikarbureauer og deres eventuelle underleverandører har de rette kompetencer, så man ikke benytter sig af personale uden de rette faglige, relationelle og personlige kompetencer i arbejdet med udsatte børn og unge? Der henvises til artiklerne "Vikarer fastede og tog stoffer med indsatte i ungdomsfængsel" og "Vikarerne fra helvede" i Politiken d. 29. januar 2023."

Svar:

Det er afgørende for kvaliteten i de enkelte tilbud, at tilbuddets medarbejdere, herunder ikke-fastansatte medarbejdere såsom vikarer, har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til bl.a. tilbuddets målgruppe og deres aktuelle behov. Ud over tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes.

Socialtilsynets kerneopgave er at godkende og føre driftsorienteret tilsyn med tilbud på socialområdet. Som led i den samlede vurdering indgår bl.a. en vurdering af, om det enkelte tilbuds medarbejdere besidder relevante kompetencer, om medarbejdergruppen, herunder ikke-fastansatte medarbejdere, samlet set har relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder, og om det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne, herunder ikke-fastansatte medarbejdere, har relevante kompetencer. Socialtilsynet har således ikke beføjelse til at vurdere de enkelte vikarbureauer eller underleverandørers kompetencer, men har i stedet fokus rettet mod de enkelte tilbuds kvalitet og ledelsens, medarbejdergruppens, herunder ikke-fastansatte medarbejders kompetencer.

I det tilfælde hvor socialtilsynet f.eks. vurderer, at et tilbuds medarbejdere ikke besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov, kan socialtilsynet i første omgang gå i dialog med tilbuddet om, hvordan medarbejdernes kompetencer kan løftes f.eks. i form af uddannelse, kurser, ansættelse af yderligere personale m.v. Socialtilsynet kan derudover



iværksætte skærpet tilsyn som følge af bekymringen for kompetenceniveauets betydning for kvaliteten i indsatsen. Socialtilsynet kan endvidere træffe afgørelse om påbud, hvis overholdelse kan gøres til en betingelse for, at tilbuddet fortsat kan være godkendt. I det tilfælde, hvor tilbuddet ikke opfylder påbuddet, kan socialtilsynet træffe afgørelse om ophør af tilbuddets godkendelse.

I forhold til den lokale ledelses ansvar kan jeg i det hele henvise til min samtidige besvarelse af SOU alm. del spm. 52.

Med venlig hilsen
Pernille Rosenkrantz-Theil
Social- og boligminister

Bilag:
Bilag 1 – SOU alm. del - svar på spm. 52