



Folketingets Socialudvalg

Holmens Kanal 22  
1060 København K  
Telefon 33 92 93 00  
post@sm.dk  
www.sm.dk

**Sagsnr.**  
2023 - 1148

**Doknr.**  
663814

**Dato**  
23-02-2023

Folketingets Socialudvalg har d. 31. januar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 52 (alm. del) til social- og boligministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Theresa Berg Andersen (SF).

**Spørgsmål nr. 52:**

"Vil ministeren kommentere artiklerne "Vikarer festede og tog stoffer med indsatte i ungdomsfængsel" og "Vikarerne fra helvede" i Politiken d. 29. januar 2023?"

**Svar:**

Jeg skal indledningsvist oplyse, at jeg alene kender til sagen fra pressen.

Hvis det forholder sig sådan, at en sikret institution med så kompleks en målgruppe har et så omfattende brug af vikarer uden de rette kompetencer, er det helt uacceptabelt.

På socialområdet mener jeg helt generelt, at vi er nødt til at have nogle retningslinjer, som skal understøtte, at der er kompetent personale til at tage sig af børn og unge på sociale tilbud.

Jeg anerkender dog, at der er rekrutteringsudfordringer flere steder i den offentlige sektor, som på nogle områder forventes forværret frem mod 2030. Det er en stor og kompleks udfordring, som regeringen har fokus på, og som kræver langsigtede løsninger med flere forskellige tiltag, der spænder vidt. Nogle af tiltagene kan bl.a. være at drøfte arbejdsvilkår, se på uddannelsesvilkår, og hvordan sygefravær kan nedbringes. Herudover ønsker regeringen bl.a. også, at der anvendes færre midler til eksterne vikarer.

Til trods for rekrutteringsudfordringerne vil jeg alligevel understrege, at det er og bliver et ledelsesmæssigt ansvar på det enkelte sociale tilbud, herunder den enkelte sikrede institution, at sikre de unges og de ansattes sikkerhed, og at der er de fornødne personalemæssige kompetencer og ressourcer til at varetage indsatsen over for de unge. Dette gælder uanset, om personalet er fastansat i tilbuddet eller f.eks. kommer fra et vikarbureau. Dette vil jeg derfor også understrege i et brev til den lokale ledelse i samtlige botilbud med sikrede afdelinger, samt delvis lukkede døgninstitutioner og delvis lukkede afdelinger på døgninstitutioner, sikrede døgninstitutioner og særligt sikrede afdelinger samt åbne afdelinger i tilknytning til en delvis lukket afdeling eller døgninstitution eller en sikret døgninstitution.



Ledelsen på det enkelte tilbud har ligeledes ledelsesretten i forhold til ansatte og vikarer, som udfører arbejde i tilbuddet. Ledelsen har som følge heraf retten til at lede og fordele arbejdet og kan ligeledes bortvise en ansat, hvis den pågældende væsentligt har misligholdt sit ansættelsesforhold.

Derudover er der et aftaleretligt forhold mellem tilbuddet og det vikarbureau, som leverer vikarerne. Her har ledelsen på samme vis mulighed for, inden for aftaleforholdets rammer, at opsiges aftalen eller anmode om, at vikarbureauet sender en anden vikar, som har de rette kompetencer.

Derudover fører socialtilsynet et løbende driftsorienteret tilsyn med sociale tilbud, som bl.a. indbefatter tilsyn med, at de enkelte tilbuds medarbejdere, herunder ikke-fastansatte medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder. Jeg kan i den forbindelse henvise til min samtidige besvarelse af SOU alm. del spm. 55.

Med venlig hilsen  
**Pernille Rosenkrantz-Theil**  
Social- og boligminister

**Bilag:**  
Bilag 1 – SOU alm. del – svar på spm. 55