



Folketingets Socialudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
post@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2023 - 870

Doknr.
663299

Dato
10-02-2023

Folketingets Socialudvalget har d. 23. januar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 44 (alm. del) til social- og boligministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 44:

"Vil ministeren redegøre for hvilke typer beskæftigelsesordninger for udsatte borgere, der findes på arbejdsmarkedet (fx klapjob og socialt frikort), og hvilke kriterier der er for ordningerne?"

Svar:

Det sociale frikort har til formål at skabe øget trivsel og livskvalitet blandt samfundets mest udsatte borgere ved at give borgerne mulighed for at arbejde, når de har ressourcer og lyst til det.

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder. Personer med fysisk eller kognitivt handicap er ikke i målgruppen for det sociale frikort, medmindre de samtidig har særlige sociale problemer. Det er en forudsætning, at personerne i målgruppen er langt fra beskæftigelse og uddannelse.

Borgere kan blive visiteret til ordningen, hvis de

- 1) opfylder betingelserne for at modtage hjælp eller støtte efter afsnit V i lov om social service,
- 2) hverken har været under ordinær uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år forud for tilkendelsen af socialt frikort og
- 3) opfylder opholdskravet for ret til uddannelseshjælp eller kontanthjælp i § 11 i lov om aktiv socialpolitik.

Det er kommunerne, der på baggrund af en konkret vurdering af den enkelte borgers situation, herunder ressourcer og behov, visiterer borgere til ordningen.

Social-, Bolig- og Ældreministeriet har desuden indhentet bidrag fra Beskæftigelsesministeriet, for så vidt angår beskæftigelsesordninger for udsatte borgere.

Beskæftigelsesministeriet oplyser: "Det er jobcentrene i kommunerne, som på baggrund af gældende regler i *Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*, og i samarbejde med borgeren, foretager en individuel vurdering af hvilke tilbud og ordninger, som kan hjælpe borgeren tættere på arbejdsmarkedet.



Af nedenstående tabel 1 fremgår en oversigt over de primære tilbud og ordninger i beskæftigelsessystemet, som kommunerne kan gøre brug af for udsatte borgere. Derudover beskrives, hvilke borgere de forskellige ordninger er målrettet.

Tabel 1 – Oversigt over tilbud og ordninger i beskæftigelsessystemet

Tilbud/ordning	Beskrivelse
Virksomhedspraktik	Virksomhedspraktik er primært for personer, der har vanskeligt ved at opnå eller fastholde job på normale vilkår eller med løntilskud. Praktikken kan foregå både hos offentlige og private arbejdsgivere og har til formål at afklare og udvikle den lediges kompetencer og jobmål.
Job med løntilskud	Ansættelse med løntilskud har til formål, at give den ledige nye kompetencer, erfaringer og kontakter og dermed et bedre udgangspunkt for at søge job. Generelt skal man have været ledig i 6 måneder for at komme i løntilskud. Der er dog mulighed for at komme i løntilskud fra første ledighedsdag, hvis man fx er over 50 år, er enlig forsørger eller ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse. Man kan blive ansat med løntilskud i både private og offentlige virksomheder.
Vejledning og opkvalificering	Vejledning og opkvalificering er en samlekategori for en række tilbud. Det kan være korte vejlednings- og afklaringsforløb eller særlige projekter og uddannelsesforløb, herunder praktik under uddannelsesforløbet og danskundervisning. Det kan også være ordinære uddannelsesforløb. Vejledning for opkvalificering er for alle ledige, hvor jobcentret vurderer det relevant for at komme tættere på arbejdsmarkedet.
Fleksjobordning	Ordningen for fleksjob er til personer, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet pga. en varig og væsentlig begrænset arbejdsevne. I fleksjobbet tages der hensyn til, at medarbejderes arbejdsevne er begrænset, og kommunen udbetaler et tilskud til lønnen.
Mentorordning	Kommunerne kan tilbyde en borger mentorstøtte for at hjælpe borgeren til at opnå eller fastholde et uddannelsesrettet, et beskæftigelsesrettet forløb eller et job. Mentorordningen er alle ledige, der har et afgørende behov for en mentor for at opnå eller gennemføre et beskæftigelsesrettet forløb eller et job. Mentorstøtte har ikke status som tilbud i beskæftigelseslovgivningen, men kan tildeles af kommunerne som en understøttende indsats.
Handicapkomenserende ordninger	Kommunerne kan tilbyde en række handicapkomenserende ordninger, der har til formål at understøtte, at borgere med handicap opnår og fastholdes i beskæftigelse. Det drejer sig bl.a. om personlig assistance og hjælpemidler

Note: Ud over de nævnte ordninger og tilbud i oversigten har jobcentre også mulighed for at gøre brug af andre tilbud, til mindre og mere afgrænsede målgrupper af udsatte ledige. Det kunne fx være brobygningsforløb til uddannelse for udsatte unge.

Ud over de ordninger og tilbud, som fremgår af tabellen, har kommunerne mulighed for at igangsætte supplerende foranstaltninger i form af særlige indsatser for udsatte borgere eller gøre brug af særlige ordninger fra foreninger, organisationer og private aktører.

Et eksempel på en særlig ordning, som jobcentre kan gøre brug af, hvis det vurderes relevant for den enkelte borger, er KLAPjob for mennesker med udviklingshandicap, hvor foreningen LEV er aktør.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ikke et samlet overblik over særlige indsatser til udsatte borgere, da det er kommunerne, som står for selv at etablere nye tilbud eller benytte særlige ordninger fra andre aktører.”



Med venlig hilsen
Pernille Rosenkrantz-Theil
Social- og boligminister