



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 19. september 2023
Kontor: Straffuldbyrdselskonto-
ret
Sagsbeh: Nathalie Mielche Spottag
Sagsnr.: 2023-0030-9049
Dok.: 2898619

Besvarelse af spørgsmål nr. 902 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 902 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 22. juni 2023. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mai Mercado (KF).

Peter Hummelgaard

/

Mie Vinkel Sørensen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 902 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for Arbejdstilsynets muligheder for at føre tilsyn og dokumentere forholdene for de ansatte i landets fængsler, herunder eventuel mulighed for billeddokumentation, og hvilke konsekvenser eventuelle sikkerhedsforanstaltninger måtte have herfor?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Kriminalforsorgen kan oplyse, at Arbejdstilsynet naturligvis har mulighed for at komme på kriminalforsorgens matrikler for at undersøge, om arbejdsmiljøet er i orden.

Kriminalforsorgen har senest i april 2023 udsendt en skrivelse til alle kriminalforsorgens institutioner, der beskriver adgangsforholdene og de særlige sikkerhedsforhold for tilsynsførende fra Arbejdstilsynet samt en liste over de godkendte tilsynsførende fra Arbejdstilsynet.

Det fremgik af brevet, at ledelsen skulle sikre, at brevet og listen over godkendte tilsynsførende er tilgængelig for relevante medarbejdere på alle institutionens matrikler. Listen over godkendte tilsynsførende er fortrolig, og arbejdstilsynets medarbejdere skal kunne identificere sig ved hjælp af deres legitimationskort, når de kommer på besøg på matriklerne.

Kriminalforsorgens institutioner og matrikler skal i tilfælde af akutte situationer, eksempelvis ved ulykker, tillade Arbejdstilsynets medarbejdere adgang, uanset om medarbejderne fremgår af listen over godkendte AT-medarbejdere.

Adgangskontrol af Arbejdstilsynets medarbejdere bliver gennemført på sædvanlig vis og i overensstemmelse med retningslinjerne for adgang med mobiltelefoner og andet elektronisk udstyr.

Kriminalforsorgen kan oplyse, at det efter straffelovens § 124, stk. 4, 2. pkt., er strafbart for besøgende og andre personer uretmæssigt at medtage mobiltelefoner og lignende kommunikationsudstyr i kriminalforsorgen. Ved ”besøgende og andre personer” forstås blandt andet også personer, der ikke er ansat i kriminalforsorgen, men som opholder sig i institutionen i forbindelse med en arbejdsopgave. Ved ”uretmæssigt” at medtage en

mobiltelefon forstås, at der ikke er givet skriftlig tilladelse til, at mobiltelefonen mv. medtages i institutionen.

Der er undtagelsesvist mulighed for at give dispensation for forbuddet mod mobiltelefoner i helt særlige situationer. Et eksempel på en helt særlig situation, hvor der kan gives dispensation, er i forhold til eksterne håndværkere og andre, hvor det er afgørende nødvendigt ved f.eks. test af installationer, at de skal bruge udstyr – f.eks. en iPad - i deres arbejde i institutionen.

Det kan yderligere oplyses, at Arbejdstilsynet under tilsynsbesøg i kriminalforsorgens institutioner generelt har mulighed for at få billeddokumentation med andet udstyr end telefon, dog under hensyntagen til, at det der billeddokumenteres ikke kompromitterer sikkerheden. Skulle der være forhold, der gør, at Arbejdstilsynet vurderer, at medbringelse af telefon i en af kriminalforsorgens institutioner er afgørende nødvendig, vil det være muligt at søge dispensation. Opmærksomheden henledes dog på, at man særligt i lukkede fængsler og arresthuse kan være restriktive i forhold til at imødekomme en sådan anmodning med henblik på blandt andet at sikre optimal funktion af mobil-detekteringsudstyr.

Kriminalforsorgen kan således konstatere, at det er muligt for Arbejdstilsynet at føre tilsyn og dokumentere forholdene for de ansatte i landets fængsler, under hensyntagen til de særlige sikkerhedsmæssige forhold, der gør sig gældende i den givne situation.”

Justitsministeriet har endvidere til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Beskæftigelsesministeriet, der har oplyst følgende:

”Arbejdstilsynet kommer på fysiske tilsyn i fængsler. De udfører både almindelige grundtilsyn og specialtilsyn. Specialtilsyn foretages, fx hvis Arbejdstilsynet skal kontrollere om en virksomhed har efterkommet et påbud, har mistanke om et alvorligt arbejdsmiljøproblem, eller hvis der er sket en alvorlig arbejdsulykke.

Arbejdstilsynet tager ikke selv fotos under tilsyn, da Arbejdstilsynet ikke medbringer telefoner, kameraer osv. ind i fængslet. Hvis det under tilsyn vurderes, at der er behov for billeddokumentation, kan Arbejdstilsynet bede fængslet tage billeder, som derefter sendes til Arbejdstilsynet.

Når Arbejdstilsynet er på tilsyn i fængslerne, følger de tilsynsførende de anvisninger om sikkerhed, de tilsynsførende får fra fængslet. De tilsynsførende har også selv fokus på deres sikkerhed, særligt under rundgang, hvor de tilsynsførende kommer ud

på værksteder, afdelinger osv., hvor de indsatte også færdes. Rundgang foregår altid sammen med ansatte og/eller ledelse. Inden rundgang aftales det altid med de ansatte, hvad de tilsynsførende skal gøre, såfremt der opstår en farlig situation.

Arbejdstilsynet kan bekræfte indholdet i Kriminalforsorgens bidrag til svar.”