



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 19. september 2023  
Kontor: Straffuldbyrdselskonto-  
ret  
Sagsbeh: Nathalie Mielche Spottag  
Sagsnr.: 2023-0030-9042  
Dok.: 2895572

### Besvarelse af spørgsmål nr. 892 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 892 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 20. juni 2023. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Peter Hummelgaard

/

Nina Lidman

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### Spørgsmål nr. 892 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan man arbejder med forløb til tilskadekomne medarbejdere i Kriminalforsorgen, og hvilke initiativer ministeren vil tage på baggrund af den sygemeldte fængselsbetjents oplevelse af, at hans kompetencer ikke blev anvendt ved tilbagekomsten, jf. REU alm. del – fortroligt bilag 216?”

### Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen.

”Direktoratet for Kriminalforsorgen kan oplyse, at der arbejdes med forskellige indsatser i forhold til tilskadekomne medarbejdere. Nærmeste personaleansvarlige leder sikrer den systematiske opfølgning over for medarbejderen under et eventuelt sygefravær efter en tilskadekomst. Omsorg og ordentlighed er afgørende i håndteringen og altid med respekt for, at sygdom er lovligt fravær. Der er udarbejdet et omfattende materiale til kriminalforsorgens ledere om håndtering af sygefravær i form af vejledninger, dialogkort og informationsmateriale.

Kriminalforsorgen har udarbejdet en model for opfølgning under sygefravær, hvor medarbejdere kontaktes på dag 1, dag 4, dag 14 og dag 24 og herefter som udgangspunkt månedligt af deres leder. Hensigten er at sikre god dialog med arbejdspladsen, da det er kriminalforsorgens erfaring, at medarbejderne har behov for hyppig kontakt, særligt ved psykiske skader, for at undgå følelse af isolation og for at skabe mulighed for at tale om fastholdelse. Ud over samtalerne med nærmeste leder tilbyder kriminalforsorgen alle medarbejdere en sundhedsordning. Den er et supplement til offentlige behandlingstilbud og giver medarbejdere mulighed for hurtig behandling af fysiske skader samt psykologsamtaler.

Alvorligt syge medarbejdere har endvidere mulighed for at få tilbud om et forløb, hvor den syge medarbejder i 12 måneder får tilknyttet en støtteperson, der aktivt bistår den tilskadekomne. Støttepersonen kan blandt andet bistå med rådgivning om håndtering af sygdommen og ved samtaler med arbejdspladsen om fastholdelse. Støtteforløbene varetages af en ekstern leverandør, Hartmanns A/S.

Kriminalforsorgen arrangerer også netværksmøder for alvorligt tilskadekomne og deres pårørende, hvor der er mulighed for at

tale med andre i samme situation og indgå i støttende fællesskaber.

Kriminalforsorgen har, som også bemærket i bidrag fra Kriminalforsorgen Hovedstaden til besvarelse af spørgsmål nr. 890 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg, begrænsede muligheder for skånejobs, og det vil ikke altid være muligt at matche en tilskadekommet medarbejders ønsker med de faktiske tilbud. I situationer, hvor sygdommen er ubehandlet, og omfanget af lidelsen ikke er fuldt ud afdækket, vil et for ambitiøst skånetilbud kunne påvirke sygdommen negativt. Derfor er det vigtigt for kriminalforsorgen ikke at stille for store krav til en syg medarbejder i forhold til en tilbagekomstplan.

Det er ikke Kriminalforsorgens vurdering, at der er behov for yderligere initiativer i forhold til fastholdelse på baggrund af medarbejderens beskrivelse. Der skal dog, som Kriminalforsorgen Hovedstaden også bemærker det, til stadig være fokus på at blive bedre til at håndtere den enkelte medarbejders situation og behov.”

Som anført til spørgsmål nr. 890 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg er det vigtigt for mig som justitsminister, at vi tager godt hånd om vores fængselsbetjente, der hver dag løfter en vigtig samfundsopgave. Kriminalforsorgen arbejder løbende med at forbedre indsatser og støttetilbud og har i dag en række tilbud målrettet fængselsbetjente. Jeg noterer mig i øvrigt, at kriminalforsorgen er opmærksom på, at der til stadighed skal være fokus på at sikre en god håndtering af den enkelte medarbejders situation og behov.