



**BØRNE- OG  
UNDERVISNINGS-  
MINISTERIET**

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
Tlf. nr.: +45 33 92 50 00  
E-mail: [uvm@uvm.dk](mailto:uvm@uvm.dk)  
[www.uvm.dk](http://www.uvm.dk)  
CVR-nr.: 20453044

Retsudvalget  
Christiansborg

Svar på alm. del – spørgsmål 344

I brev af 28. februar 2023 har udvalget efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Samira Nawa (RV) stillet mig følgende spørgsmål:

22. marts 2023  
Sagsnr.: 23/04364

Alm. del – spørgsmål 344:

Hvordan vil ministeren sikre, at unge, der søger en læreplads, ikke udsættes for diskrimination på baggrund af f.eks. etnicitet? Der henvises til artiklen ”Kører du shawarma-bil? Umar blev diskrimineret som elektrikerlærling. Så sagde han op”, TV2 Kosmopol, den 22. februar 2023.

Svar:

Jeg mener godt, vi kan forvente, at arbejdsgivere og specifikt oplæringsvirksomhederne er deres ansvar bevidst i forhold til ikke at forskelsbehandle i ansættelsesforhold. Jeg er dog samtidig bevidst om, at etniske minoriteter kan opleve diskrimination, når de skal søge læreplads.

Det vil i givet fald være i strid med lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet (forskelsbehandlingsloven) for en arbejdsgiver at forskelsbehandle ansøgere til ledige stillinger ved ansættelse, og det gælder også i forhold til etnisk oprindelse.

Det følger endvidere af § 65 i lov om erhvervsuddannelser, at Tvistighedsnævnet kan træffe afgørelse om ophævelse af en uddannelsesaftale samt om erstatning og godtgørelse. Dette indebærer, at nævnet i forbindelse med tvister mellem en elev/lærling og en oplæringsvirksomhed har kompetence til at tilkende godtgørelse for overtrædelse af bl.a. forskelsbehandlingsloven, dvs. forskelsbehandling pga. f.eks. etnicitet. Da sagen skal rejses i forbindelse med en tvist mellem eleven/lærlingen og oplæringsvirksomheden vedrørende forhold under oplæringen (dvs. eleven eller lærlingen vil *allerede* være ansat i virksomheden), er det ikke relevant i situationer, hvor en oplæringsvirksomhed *undlader* at ansætte en bestemt ansøger pga. etnicitet. I sådanne tilfælde er det dog muligt at indbringe sagen for Ligebehandlingsnævnet, jf. forskelsbehandlingsloven.

Som det også fremgår i regeringsgrundlaget, skal alle mennesker opleve lige muligheder og rettigheder for at udfolde deres fulde potentiale, gå på arbejde og deltage i vores samfund.

Justitsministeriet arbejder i øjeblikket på en handlingsplan mod racisme, som forventes lanceret i løbet af 2023. Handlingsplanen vil favne bredt, bl.a. også arbejdsmarkedet og undervisningsområdet, jf. justitsministerens mundtlige besvarelse på § 20 spørgsmål den 15. marts 2023 (S 328).

Med venlig hilsen

Mattias Tesfaye