



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 3. februar 2023  
Kontor: HR-kontoret  
Sagsbeh: Caia Mik-Meyer  
Sagsnr.: 2023-0030-8123  
Dok.: 2692591

### **Besvarelse af spørgsmål nr. 29 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg**

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 29 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 9. januar 2023. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Peter Hummelgaard

/

Rebecca Blomqvist Lund

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### **Spørgsmål nr. 29 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:**

”Vil ministeren give en status på arbejdet med at sikre, at pensionerede fængselsbetjente kan tillades at arbejde mere end 8 timer om ugen, og vil ministeren redegøre for eventuelle hindringer i den forbindelse samt om, hvornår det kan tænkes at muligheden er på plads?”

#### **Svar:**

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Kriminalforsorgen kan oplyse, at der arbejdes på at ændre vilkårene for ansættelse af pensionerede fængselsbetjente og værk mestre i kriminalforsorgen til at udføre arbejdsopgaver og funktioner, der er omfattet af fængselsbetjentenes/værkmestrenes arbejdsbeskrivelser. I den forbindelse ses der på muligheden for en udvidelse af det timeantal, som en pensioneret fængselsbetjent/værkmester kan ansættes til. Det er kriminalforsorgens ønske, at der bliver mulighed for ansættelse på op til 37 timer om ugen.

Den nuværende grænse på 8 timer ved ansættelse af pensionerede fængselsbetjente fremgår af aftale mellem Fængselsforbundet og kriminalforsorgen om ansættelse af fængselsbetjente, der er gået på pension. Aftalen er opsagt til udløb ultimo august 2022, men det er aftalt med Fængselsforbundet at føre vilkårene videre, indtil der er fastlagt nye vilkår for ansættelserne.

Status på arbejdet med at ændre vilkårene er, at de ønskede vilkår for ansættelserne er til godkendelse hos Medarbejder- og Kompetencestyrelsen. Det er forventningen, at de nye vilkår kan implementeres i løbet af første halvår 2023.”